



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 октября 2022 г.

№ 19/623-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые изменения в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области», утверждённую постановлением Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 № 26/586-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Председатель
Правительства области



В.Н.Разумков

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ульяновской области

от 26 октября 2022 г. № 19/623-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»

1. В паспорте:

1) строку «Цели и задачи государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Цель и задачи – цель государственной программы – проведение государственной эффективной кадровой политики по развитию государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба).

задачами государственной программы являются:

развитие и совершенствование кадрового потенциала гражданской и муниципальной службы;

подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области;

содействие в повышении эффективности деятельности государственных органов Ульяновской области (далее – государственные органы) при осуществлении ими своих функций и полномочий.»;

2) в строке «Целевые индикаторы государственной программы»:

а) в абзаце четвёртом:

слова «в Ульяновской области (далее – муниципальная служба)» исключить;

слова «или аппаратах избирательных комиссий» исключить;

б) в абзаце седьмом слова «гражданских служащих» заменить словами «государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие)»;

3) в строке «Сроки и этапы реализации государственной программы»:

а) слова «и этапы» исключить;

б) цифры «2024» заменить цифрами «2025»;

4) строку «Ресурсное обеспечение государственной программы с разбивкой по этапам и годам реализации» изложить в следующей редакции:

«Ресурсное
обеспечение
государственной
программы
с разбивкой
по источникам
финансового
обеспечения
и годам реализации

- источником финансового обеспечения государственной программы являются бюджетные ассигнования областного бюджета Ульяновской области (далее – областной бюджет). Общий объём бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение государственной программы в 2020–2025 годах составляет 2832316,681 тыс. рублей, в том числе:
- в 2020 году – 484406,4 тыс. рублей;
 - в 2021 году – 509406,7 тыс. рублей;
 - в 2022 году – 444657,881 тыс. рублей;
 - в 2023 году – 468858,0 тыс. рублей;
 - в 2024 году – 433938,0 тыс. рублей;
 - в 2025 году – 491049,7 тыс. рублей,
- из них:
- за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета – 2824585,781 тыс. рублей, в том числе:
 - в 2020 году – 483055,4 тыс. рублей;
 - в 2021 году – 508130,8 тыс. рублей;
 - в 2022 году – 443381,881 тыс. рублей;
 - в 2023 году – 467582,0 тыс. рублей;
 - в 2024 году – 432662,0 тыс. рублей;
 - в 2025 году – 489773,7 тыс. рублей,
- за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета, источником которых являются межбюджетные трансферты из федерального бюджета, – 7730,9 тыс. рублей, в том числе:
- в 2020 году – 1351,0 тыс. рублей;
 - в 2021 году – 1275,9 тыс. рублей;
 - в 2022 году – 1276,0 тыс. рублей;
 - в 2023 году – 1276,0 тыс. рублей;
 - в 2024 году – 1276,0 тыс. рублей;
 - в 2025 году – 1276,0 тыс. рублей.»;

5) в строке «Ресурсное обеспечение проектов, реализуемых в составе государственной программы» после слов «программы» дополнить словами «, с разбивкой по источникам финансового обеспечения и годам реализации»;

6) в строке «Ожидаемые результаты реализации государственной программы»:

а) в абзаце первом:

цифры «4173» заменить цифрами «5254»;

слова «лиц, замещающих» заменить словами «лицам, замещающим»;

б) в абзаце втором цифры «2024» заменить цифрами «2025»;

в) в абзаце пятом:

цифры «23,5» заменить цифрами «21,5»;

цифры «2024» заменить цифрами «2025».

2. В абзаце третьем раздела 2 цифры «2024» заменить цифрами «2025».

3. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе

ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ
государственной программы Ульяновской области
«Развитие государственного управления в Ульяновской области»

№ п/п	Наименование целевого индикатора, единица измерения	Характер динамики значений целевого индикатора*	Базовое значение целевого индикатора	Значения целевого индикатора						Методика расчёта значений целевого индикатора государственной программы, источник информации
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Раздел 1. Совершенствование кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области										
1. Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области»										
1.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и включение в кадровый резерв Ульяновской области на гражданской службе (далее – кадровый резерв), отобранных с использованием информации	стабильный	98	100	100	100	100	100	100	Значение целевого индикатора определяется как доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе всех претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие численность претендентов на за-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	онных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв, %									мещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий; протоколы, содержащие информацию о результатах проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и конкурсов для включения в кадровый резерв на гражданской службе. Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода
2. Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданские служащие), должности, не являющиеся должностями гражданской службы, в государственных органах (далее – работники государственных органов)»										
1.	Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено, ед.	стабильный	35	37	37	37	37	37	37	Значение целевого индикатора определяется как значение фактического количества служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные об обновлении лицензионного программного обеспечения автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик». Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3. Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования лицам, замещающим государственные или муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), работникам государственных органов, лицам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники муниципальных органов)»										
1.	Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц, %	повышательный	29	30	17,7	15,0	17,1	17,1	17,1	Значение целевого индикатора определяется как доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное) образование. Значение целевого индикатора на конец отчётного периода

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4. Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области»										
1.	Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв), получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, состоящих в Резерве, %	повышательный	23	25	25	23,7	0	0	0	Значение целевого индикатора определяется как доля лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, состоящих в Резерве. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование. Значение целевого индикатора на конец отчётного периода
5. Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе»										
1.	Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих, %	повышательный	12	15	22	23	24	25	26	Значение целевого индикатора определяется как доля лиц в возрасте до 35 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 35 лет, находящихся на гражданской службе. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
6. Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской службы и муниципальной службы»										
1.	Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности	повышательный	15	15,5	17,5	10	21,5	21,5	21,5	Значение целевого индикатора определяется как доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности граж-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	сти, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, %									данской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов. Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях по повышению имиджа государственной и муниципальной службы. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области										
1. Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организации народного хозяйства на территории Ульяновской области»										
1.	Число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций	стабильный	–	44	42	37	37	37	37	Значение целевого индикатора определяется как значение фактического числа специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	народного хозяйства Российской Федерации (далее – Государственный план) на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ, чел.									Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ, отчёты образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
2.	Число специалистов, завершивших обучение, в общем числе специалистов, приступивших к обучению, %	стабильный	–	90	90	90	90	90	90	Значение целевого индикатора определяется как доля специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ, в общем числе специалистов, приступивших к обучению по образовательным программам в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ.
										Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ, приказы об утверждении списков специалистов,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										прошедших конкурсный отбор для обучения в соответствующем учебном году и распределённых в российские образовательные организации, отобранные для участия в реализации Государственного плана в соответствующем учебном году, отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана, о завершении обучения, дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
3.	Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших обучение, %	стабильный	–	80	80	80	80	80	80	Значение целевого индикатора определяется как доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана, о завершении обучения, ди-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										пломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов										
1. Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий»										
1.	Обеспечение степени реализации бюджетной сметы расходов Областным государственным казённым учреждением «Управление делами Ульяновской области» (далее – ОГКУ «Управление делами Ульяновской области», смета расходов соответственно), %	стабильный	Не менее 90	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Значение целевого индикатора определяется как выраженное в процентах отношение значений показателей, характеризующих степень реализации сметы расходов, к запланированному объёму мероприятий в смете расходов в отчётном периоде. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о мероприятиях, реализованных согласно смете расходов в отчётном периоде. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
2.	Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульянов-	стабильный	Не менее 3000	Не менее 3000	Не менее 3000	Не менее 3000	Не менее 3000	Не менее 3000	Не менее 3000	Значение целевого индикатора определяется как значение фактического количества информационных материалов, размещаемых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о количестве

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», ед.									информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», представленные ОГКУ «Управление делами Ульяновской области». Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода

* Характер динамики значений целевого индикатора:

повышательный – увеличение значений целевого индикатора свидетельствует об улучшении ситуации в соответствующей сфере социально-экономического развития Ульяновской области, уменьшение – об ухудшении;

понижательный – уменьшение значений целевого индикатора свидетельствует об улучшении ситуации в соответствующей сфере социально-экономического развития Ульяновской области, увеличение – об ухудшении;

стабильный – значение целевого индикатора неизменно.

_____».

4. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе

СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ
государственной программы Ульяновской области
«Развитие государственного управления в Ульяновской области»

№ п/п	Наименование основного мероприятия (мероприятия)	Ответствен- ные исполнители мероприятия	Источник финансового обеспечения	Объём финансового обеспечения реализации мероприятий, тыс. руб.						
				всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области										
Цель раздела – развитие и совершенствование государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба)										
Задача раздела – совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы										
1.	Основное меро- приятие «Оценка претендентов на замещение должностей гражданской службы и госу- дарственных гражданских служащих Улья- новской области (далее также – гражданские служащие)»	Правительство Ульяновской области	Бюджетные ассигнования областного бюджета Ульяновской области (да- лее – област- ной бюджет)	137,873	18,92	24,4	21,353	24,4	24,4	24,4
1.1.	Обеспечение участия экспер- тов при прове- дении конкур- сов на замеще- ние вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв Ульяновской	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	137,873	18,92	24,4	21,353	24,4	24,4	24,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	области на гражданской службе, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих									
Задача раздела – внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности государственных органов Ульяновской области (далее – государственные органы)										
2.	Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	1121,58	183,68	151,9	196,5	196,5	196,5	196,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	гражданской службы, в государственных органах (далее – работники государственных органов)»									
2.1.	Обеспечение функционирования, закупка обновлений автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	1121,58	183,68	151,9	196,5	196,5	196,5	196,5
Задача раздела – внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-телекоммуникационных технологий										
3.	Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессиональ-	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	11190,05395	1166,9	2115,72595	1342,228	2188,4	2188,4	2188,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.1.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	7233,765	703,5	1225,137	1093,628	1400,5	1400,5	1400,5
3.2.	Организация краткосрочных мероприятий по вопросам профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	3406,28895	463,4	890,58895	138,6	637,9	637,9	637,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов									
3.3.	Предоставление грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	560,0	0,0	0,0	110,0	150,0	150,0	150,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.	Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	198,9	60,8	96,5	41,6	0,0	0,0	0,0
4.1.	Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	38,0	0,0	38,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	121,85	40,8	39,45	41,6	0,0	0,0	0,0
4.3.	Организация и проведение конкурса «Золотой резерв Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	39,05	20,0	19,05	0,0	0,0	0,0	0,0
Задача раздела – стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности										
5.	Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель раздела – участие в реализации государственной политики в области подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области										
Задача раздела – подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области										
1.	Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	Всего, в том числе:	13888,62105	2370,2	2238,42105	2320	2320	2320	2320
			областной бюджет	6157,72105	1019,2	962,52105	1044,0	1044,0	1044,0	1044,0
			бюджетные ассигнования федерального бюджета *	7730,9	1351,0	1275,9	1276,0	1276,0	1276,0	1276,0
Итого по разделу			Всего, в том числе:	13888,62105	2370,2	2238,42105	2320	2320	2320	2320
			областной бюджет	6157,72105	1019,2	962,52105	1044,0	1044,0	1044,0	1044,0
			бюджетные ассигнования федерального бюджета *	7730,9	1351,0	1275,9	1276,0	1276,0	1276,0	1276,0
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов										
Цель раздела – повышение эффективности деятельности государственных органов										
Задача раздела – обеспечение надлежащего осуществления государственными органами своих функций и полномочий										
1.	Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных орга-	Правительство Ульяновской области	областной бюджет	2726542,3	470495,9	462723,1	413937,6	464038,0	429118,0	486229,7
		Министерство жилищно-коммунального хозяйства и строительства	областной бюджет	78752,5	10000,0	42000,0	26752,5	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	нов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий»	Ульяновской области								
Итого по разделу			областной бюджет	2805294,8	480495,9	504723,1	440690,1	464038,0	429118,0	486229,7
ВСЕГО по государственной программе			Всего, в том числе:	2832316,681	484406,4	509406,7	444657,881	468858,0	433938,0	491049,7
			областной бюджет	2824585,781	483055,4	508130,8	443381,881	467582,0	432662,0	489773,7
			бюджетные ассигнования федерального бюджета *	7730,9	1351,0	1275,9	1276,0	1276,0	1276,0	1276,0

* Бюджетные ассигнования федерального бюджета предоставляются областному бюджету Ульяновской области в форме субсидий либо в иных формах, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации.

_____».

5. Приложение № 3 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к государственной программе

СВЕДЕНИЯ

о соответствии реализуемых основных мероприятий государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области» документам стратегического планирования Российской Федерации, документам стратегического планирования Ульяновской области

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Наименование целевого индикатора государственной программы	Показатели, установлен- ные указами Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и от 04.02.2021 № 68 «Об оценке эффективно- сти деятельности выс- ших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельно- сти исполнительных ор- ганов власти субъектов Российской Федерации»*	Показатели национальных проектов Рос- сийской Федерации	Стратегические приоритеты в сфере реализации государственных программ Российской Федерации	Цели и задачи стратегии социально- экономической политики Ульяновской области, политики в соответствую- ющих сферах социально-экономи- ческого развития Улья- новской области, опре- делённые стратегией со- циально-экономического развития Ульяновской области
1	2	3	4	5	6	7
Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области						
1.	Оценка претен- дентов на заме- щение должно- стей государ- ственной граж- данской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и госу- дарственных гражданских служащих Улья- новской обла- сти (далее –	Доля претендентов на замещение ва- кантных должно- стей гражданской службы и включе- ние в кадровый резерв на граждан- ской службе, ото- бранных с исполь- зованием инфор- мационных техно- логий, в общем числе претенден- тов на замещение вакантных долж- ностей граждан-	–	–	–	Цель – обеспечение высо- кого уровня доверия к Правительству Ульяно- вской области. Задача – проведение эф- фективной политики по дальнейшему развитию гражданской службы и муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба)

1	2	3	4	5	6	7
	гражданские служащие)	ской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе				
2.	Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы, работники государственных органов соответственно)	Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено	–	–	–	
3.	Организация обучения лиц,	Доля лиц, замещающих государ-	–	–	–	

1	2	3	4	5	6	7
	замещающих государственных или муниципальных должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы, работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники муниципальных органов)	ственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных органах или органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц				
4.	Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области (далее –	Доля лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное об-	–	–	–	

1	2	3	4	5	6	7
	Резерв)	разование, в общем числе лиц, включённых в Резерв				
5.	Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе	Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих	-	-	-	
6.	Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	-	-	-	
Раздел 2. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области						
1.	Подготовка управленческих	Число специалистов, подготовлен-	-	-	-	Цель – обеспечение высокого уровня доверия к

1	2	3	4	5	6	7
	кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области	ных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ. Число специалистов, завершивших обучение, в общем числе специалистов, приступивших к обучению. Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших обучение				Правительству Ульяновской области. Задача – проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов						
1.	Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской	Обеспечение степени реализации бюджетной сметы расходов Област-	–	–	–	Цель – обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области.

1	2	3	4	5	6	7
	области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий	ным государственным казённым учреждением «Управление делами Ульяновской области». Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»				Задача – проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы

* Указываются регистрационный номер соответствующего указа Президента Российской Федерации и наименование установленного им целевого показателя, характеризующего достижение национальных целей развития до 2030 года, или показателя для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

_____».

6. В графах 2 и 4 строки 1 раздела 1 приложения № 4 слова «или аппаратах избирательных комиссий» исключить;
7. Приложение № 5 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ,
характеризующих ожидаемые результаты реализации государственной программы Ульяновской области
«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	Характер динамики значений показателя *	Значения показателя						Методика расчёта значений показателя, источник информации
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области										
1. Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования лицам, замещающим государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности) или муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), лицам, замещающим должности, не являющиеся должностями гражданской службы, в государственных органах Ульяновской области (далее – работники государственных органов), лицам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники муниципальных органов)»										
1.1.	Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности, муниципальные должности, должности гражданской службы (далее – гражданские служащие), должности муниципальной службы, работников государ-	чел.	повышательный	850	850	773	927	927	927	Значение целевого показателя определяется как доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ственных и муниципальных органов									профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов. Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование). Значение целевого показателя определяется на конец отчетного периода
2. Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе»										
2.1.	Увеличение доли находящихся на гражданской	%	повышательный	15	22	23	24	25	25	Значение целевого показателя определяется как

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	службе компетентных молодых людей в фактической численности гражданских служащих									процентная доля лиц в возрасте до 35 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих. Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 35 лет, находящихся на гражданской службе. Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода
3. Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области»										
3.1.	Обновление кадрового состава на гражданской и муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы лиц, включённых в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области	%	стабильный	20	20	20	20	20	20	Значение целевого показателя определяется как процентная доля лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области, в общей численности гражданских и муниципальных служащих. Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число гражданских и му-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										ниципальных служащих, назначенных на соответствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области. Значение целевого показателя определяется на конец отчетного периода
4. Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской службы и муниципальной службы»										
4.1.	Увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	%	повышательный	15,5	17,5	10,0	21,5	21,5	21,5	Значение целевого показателя определяется как доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										государственных и муниципальных органов. Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях по повышению имиджа государственной и муниципальной службы. Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода
Раздел 2. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Государственный план) на территории Ульяновской области										
Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области»										
1.	Доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, включённых в Резерв управленческих	%	повышательный	Не менее 5	Не менее 5	Не менее 5	Не менее 5	Не менее 5	Не менее 5	Значение целевого показателя определяется как выраженная в процентах доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области из числа специалистов,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	кадров Ульяновской области									завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана, в течение 1 года со дня завершения обучения в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области. Источником информации являются фактические данные о числе специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, от общего числа лиц, прошедших обучение в рамках реализации Государственного плана на территории Ульяновской области. Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов										
Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий»										
1.	Нахождение официального сайта Губернатора и	Место в рейтинге	понижательный	Не ниже	Не ниже	Не ниже	Не ни-	Не ни-	Не ни-	Значение целевого показателя определяется как

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации			30	30	30	же 30	же 30	же 30	значение фактического места, которое занимает официальный сайт Губернатора и Правительства Ульяновской области в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации. Источником информации являются фактические данные о месте, занимаемом официальным сайтом Губернатора и Правительства Ульяновской области в указанном рейтинге, полученные с использованием сайта Министерства экономического развития Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (http://gosmonitor.ru). Значение целевого показателя определяется на конец отчетного периода

* Характер динамики значений целевого индикатора:

повышательный – увеличение значений целевого индикатора свидетельствует об улучшении ситуации в соответствующей сфере социально-экономического развития Ульяновской области, уменьшение – об ухудшении;

понижательный – уменьшение значений целевого индикатора свидетельствует об улучшении ситуации в соответствующей сфере социально-экономического развития Ульяновской области, увеличение – об ухудшении;

стабильный – значение целевого индикатора неизменно.

_____».
