



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 сентября 2021 г.

№ 437-П

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### **О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области и о признании утратившими силу отдельных положений нормативных правовых актов Правительства Ульяновской области**

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 28.02.2012 № 84-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 1 слово «разработано» исключить, слова «и регулирует» заменить словом «регулирует»;

2) раздел 2 признать утратившим силу;

3) разделы 3 и 4 изложить в следующей редакции:

#### **«3. Порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы с учётом размера повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работниками учреждения работы, и определяются по формуле:

$ДО = БО + БО \times К$ , где:

ДО – размер оклада (должностного оклада);

БО – размер базового оклада (базового должностного оклада);

К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) заведующих отделениями, начальников отделов, заместителей начальников отделов, главных специалистов и специалистов учреждений, а также размеры повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой

указанными работниками работы, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3.2. Отнесение работников учреждений к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации с учётом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач, стажа работы.

Аттестация проводится в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, утверждённым локальным нормативным актом учреждения.

Работники учреждений, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности, и им одновременно устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы в размерах, предусмотренных для таких должностей.

Критерии, характеризующие достаточность практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения работниками учреждения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации, применяемом в учреждении.

3.3. В случае возникновения у работника учреждения права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы с учётом изменённого размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

#### **4. Выплаты компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда работников учреждения, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных, в повышенном размере.

4.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

4.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда в размере, не превышающем 25 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения.

4.4. В случаях совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объёма работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику учреждения производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.5. Работникам учреждений за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размерах, определяемых в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Оплата труда работников учреждения, привлечённых по инициативе работодателя к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, осуществляется в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.7. Выплаты за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00) производятся работникам учреждений в размере, не превышающем 40 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

4.8. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день выплачивается доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, размер которой определяется пропорционально отработанному времени за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, и не может превышать 50 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.9. Размеры выплат за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливаются работникам учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.»;

4) в разделе 5:

а) пункты 5.2 и 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- 2) выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премии по итогам работы за определённый период времени;
- 5) доплата за учёную степень;
- 6) надбавки за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области;
- 7) надбавка за классность.

5.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за достижение значений показателей, характеризующих эффективность их деятельности, за определённый период и устанавливается в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень указанных показателей, их значения и конкретный размер выплаты устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.»;

- б) в пункте 5.9:  
абзац третий признать утратившим силу;  
абзацы пятый и шестой после слова «процентов» дополнить словом «размера»;
- в) абзац первый пункта 5.10 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;
- г) абзацы второй и третий пункта 5.11 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;
- д) пункт 5.12 признать утратившим силу;
- 5) в разделе 6:
  - а) наименование изложить в следующей редакции:

**«6. Особенности оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения»;**

- б) в пункте 6.1:  
в абзаце первом слова «Заработная плата» заменить словами «Размер заработной платы»;
- в абзаце втором слова «Заработная плата» заменить словами «Размер заработной платы»;
- в) в абзаце первом пункта 6.5 слова «целевых показателей эффективности» заменить словами «значений целевых показателей, характеризующих эффективность»;
- г) дополнить пунктом 6.7 следующего содержания:  
«6.7. За неправомерное, нецелевое и (или) неэффективное использование бюджетных средств размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, к должностным обязанностям которого относится решение вопросов использования бюджетных средств, и главному бухгалтеру учреждения, снижается за период, в котором выявлено хотя бы одно из указанных нарушений, в следующих размерах:

если объём нарушений не превысил 10000 рублей – 10 процентов;  
если объём нарушений превысил 10000 рублей, но не превысил 50000 рублей – 20 процентов;  
если объём нарушений превысил 50000 рублей, но не превысил 100000 рублей – 30 процентов;  
если объём нарушений превысил 100000 рублей, но не превысил 500000 рублей – 50 процентов;  
если объём нарушений превысил 500000 рублей, но не превысил 1000000 рублей – 75 процентов;  
если объём нарушений превысил 1000000 рублей – 100 процентов.»;

б) в разделе 7:

а) абзацы третий и четвёртый пункта 7.1 признать утратившими силу;

б) пункт 7.8 изложить в следующей редакции:

«7.8. Работникам учреждений в связи с предоставлением очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, профессиональным праздником (8 июня – День социального работника), праздничными днями, юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное поощрение, размер которого устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

Единовременное поощрение выплачивается при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

В настоящем пункте под праздничными днями понимаются 23 февраля – День защитника Отечества и 8 марта – Международный женский день.»;

в) дополнить пунктом 7.9 следующего содержания:

«7.9. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, и утверждает штатное расписание по согласованию с учредителем.

При этом численность работников учреждения должна быть достаточной для предоставления им государственных услуг, выполнения работ и (или) исполнения государственных функций, предусмотренных уставом учреждения.»;

7) пункт 8.5 раздела 8 признать утратившим силу;

8) в приложении № 1:

а) в пункте 1 цифры «5355» заменить цифрами «5569»;

б) в пункте 2 слова «7331 рубль» заменить словами «7624 рубля»;

в) в пункте 3 цифры «8439» заменить цифрами «8777»;

9) в приложении № 2:

а) в разделе 1 цифры «4797» заменить цифрами «4989»;

б) в разделе 2 слова «5672 рубля» заменить словами «5899 рублей»;

- в) в разделе 3 цифры «5096» заменить цифрами «5300»;
- г) в разделе 4 слова «5304 рубля» заменить словами «5516 рублей»;
- д) в разделе 5 цифры «6032» заменить цифрами «6273»;
- е) в разделе 6 цифры «8238» заменить цифрами «8568».

2. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 13.05.2021 № 176-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области», следующие изменения:

1) абзац седьмой пункта 2.1 раздела 2 после слов «квалификационные группы,» дополнить словами «и по должностям, наименования которых, а также трудовые функции и квалификационные требования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами,»;

2) абзацы первый и второй пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам организации в зависимости от стажа работы в соответствующих должностях.

Выплата за стаж непрерывной работы работникам организации устанавливается в процентах к размеру оклада (должностного оклада) в следующих размерах:»;

3) в приложении № 1:

- а) в разделе 1 цифры «4797» заменить цифрами «4989»;
- б) в разделе 2 слова «5672 рубля» заменить словами «5899 рублей»;
- в) в разделе 3 цифры «5096» заменить цифрами «5300»;
- г) в разделе 4 слова «5304 рубля» заменить словами «5516 рублей»;
- д) в разделе 5 цифры «6032» заменить цифрами «6273»;
- е) в разделе 6 цифры «8238» заменить цифрами «8568»;
- ж) в разделе 8 слова «6340 рублей» заменить словами «6594 рубля»;
- з) в разделе 9 цифры «7660» заменить цифрами «7966»;
- и) в разделе 14 цифры «5738» заменить цифрами «5968»;
- к) в разделе 15 слова «6600 рублей» заменить словами «6864 рубля»;
- л) в разделе 16 слова «4695 рублей» заменить словами «4883 рубля»;
- м) в разделе 18 цифры «9029» заменить цифрами «9390»;
- н) в разделе 19 цифры «6340 рублей» заменить цифрами «6594 рубля»;

4) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

**РАЗМЕРЫ  
базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной  
платы работников, замещающих должности, не отнесённые  
к профессиональным квалификационным группам, и должности,  
наименования которых, а также трудовые функции и квалификационные  
требования по которым установлены в соответствии  
с профессиональными стандартами**

Наименование должности	Размер базового оклада (базового должностного оклада), рублей
1	2
Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (1 уровень квалификации)	4989,00
Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (2 уровень квалификации)	5338,23
Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (3 уровень квалификации)	5687,46
Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (4 уровень квалификации)	5899,00
Техник по эксплуатации энергетического оборудования	5516,00
Техник по эксплуатации и ремонту оборудования	5516,00
Сварщик	4989,00
Сварщик (2 разряд)	5338,23
Сварщик (3 разряд)	5687,46
Сварщик (4 и 5 разряды)	5899,00
Сварщик (6 разряд)	6488,90
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	5516,00
Специалист по противопожарной профилактике (5 уровень квалификации)	6273,00
Специалист по противопожарной профилактике (6 уровень квалификации)	6900,30
Специалист по противопожарной профилактике (7 уровень квалификации)	7213,95
Специалист по гражданской обороне (специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях) (5 уровень квалификации)	6273,00

1	2
Специалист по гражданской обороне (специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях) (6 уровень квалификации)	6900,30
Специалист по гражданской обороне (специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях) (7 уровень квалификации)	7213,95
Специалист в сфере закупок (специалист по закупкам) (5 уровень квалификации)	6273,00
Специалист в сфере закупок (специалист по закупкам) (6 уровень квалификации)	6900,30
Специалист в сфере закупок (специалист по закупкам) (7 уровень квалификации)	7213,95
Специалист в области охраны труда (6 уровень квалификации)	6900,30
Специалист в области охраны труда (7 уровень квалификации)	7213,95
Системный администратор информационно-коммуникационных систем (4 уровень квалификации)	5516,00
Системный администратор информационно-коммуникационных систем (5 уровень квалификации)	6273,00
Системный администратор информационно-коммуникационных систем (6 уровень квалификации)	6900,30
Системный администратор информационно-коммуникационных систем (7 уровень квалификации)	7213,95
Администратор базы данных	5516,00
Начальник смены котельной	9101,40
Сиделка (помощник по уходу)	10431,20
Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)	4883,00
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере (специалист по социальной реабилитации, специалист по комплексной реабилитации, реабилитолог)	8572,20
Тифлосурдопереводчик	6273,00
Специалист по управлению документацией организации	6273,00
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	10431,20

### 3. Признать утратившими силу:

подпункт «б» пункта 3 постановления Правительства Ульяновской области от 09.07.2014 № 283-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 28.02.2012 № 84-П»;

абзацы четвёртый и пятый подпункта «а» подпункта 4 пункта 1 постановления Правительства Ульяновской области от 20.11.2019 № 613-П «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных положений нормативных правовых актов Правительства Ульяновской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Действие приложений № 1 и 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, утверждённому постановлением Правительства Ульяновской области от 28.02.2012 № 84-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области», и приложений № 1 и 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области, утверждённому постановлением Правительства Ульяновской области от 13.05.2021 № 176-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области» (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2021 года.

Исполняющий обязанности  
Председателя  
Правительства области



А.С.Тюрин