



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 декабря 2025 г.

№ 875-п

г. Тюмень

*Об утверждении Порядка  
предоставления единовременных  
компенсационных выплат  
работникам сферы физической  
культуры и спорта, прибывшим  
(переехавшим) на работу в  
населенные пункты с числом  
жителей до 50 тысяч человек,  
расположенные в Тюменской области*

В соответствии с приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные в Тюменской области, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тюменской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента физической культуры и спорта Тюменской области.

Губернатор области



**A.B. Moor**

**ПОРЯДОК  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ  
КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ СФЕРЫ ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В  
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ С ЧИСЛОМ ЖИТЕЛЕЙ ДО 50 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК,  
РАСПОЛОЖЕННЫЕ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющими высшее образование или среднее профессиональное образование, которые прибыли (переехали) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные в Тюменской области, и заключили не ранее 1 января 2026 года трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, учредителем которой являются Департамент физической культуры и спорта Тюменской области или органы местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области (далее - органы местного самоуправления), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тюменской области, утвержденный приложением № 2 к настоящему постановлению.

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

«организация физической культуры и спорта» – физкультурно-спортивная организация и организация, реализующая дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых являются Департамент физической культуры и спорта Тюменской области или органы местного самоуправления;

«работник сферы физической культуры и спорта» - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный в Тюменской области, и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, подведомственной Департаменту физической культуры и спорта Тюменской области или органу местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тюменской области, а также

заключивший договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Департаментом физической культуры и спорта Тюменской области.

3. Уполномоченным органом по реализации настоящего Порядка является Департамент физической культуры и спорта Тюменской области (далее – Департамент).

4. Размер единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта составляет 1 (Один) миллион рублей (далее – выплата).

5. Выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта однократно только по основному месту работы.

6. Настоящий Порядок, а также информация о Департаменте размещаются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Департамента в разделе «Деятельность» на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области <https://admtyumen.ru> (далее - Официальный сайт).

## **2. Условия и порядок предоставления выплаты**

7. Условиями предоставления выплаты работнику сферы физической культуры и спорта являются:

1) соответствие работника сферы физической культуры и спорта требованиям, предусмотренным пунктом 1 настоящего Порядка;

2) заключение работником сферы физической культуры и спорта трехстороннего договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка.

8. Выплата также предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном в Тюменской области), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

9. Условия проведения отбора и критерии оценки заявлений работников сферы физической культуры и спорта на право получения выплаты, а также форма заявлений устанавливаются Положением о проведении отбора претендентов на право получения выплаты, утвержденным нормативным правовым актом Департамента.

10. Заявление работника сферы физической культуры и спорта на право получения выплаты (далее - заявление) подается нарочным или почтовым отправлением в Департамент через организацию физической культуры и спорта, с которой у него заключен трудовой договор, в срок не позднее 20 рабочих дней до даты окончания отбора по форме, установленной Департаментом, в котором указывается:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения работника сферы физической культуры и спорта;

б) сведения о документе, удостоверяющем личность работника сферы физической культуры и спорта (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);

в) сведения о документе о высшем образовании или среднем профессиональном образовании работника сферы физической культуры и спорта (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);

г) наименование организации физической культуры и спорта, в которой работник сферы физической культуры и спорта осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении учреждения - наименование структурного подразделения), занимаемая должность, дата заключения трудового договора;

д) адрес места жительства работника сферы физической культуры и спорта в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном в Тюменской области, сведения о регистрации по месту пребывания или месту жительства работника сферы физической культуры и спорта до принятия на работу в вышеуказанную организацию физической культуры и спорта;

е) банковский счет работника сферы физической культуры и спорта для перечисления выплаты;

ж) согласие на заключение трехстороннего договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка;

з) номер телефона, почтовый (электронный) адрес, на который должно быть направлено уведомление о принятом решении;

и) согласие на обработку персональных данных.

Работник сферы физической культуры и спорта несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении.

11. Организация физической культуры и спорта, заключившая трудовой договор с работником сферы физической культуры и спорта:

1) регистрирует заявление работника сферы физической культуры и спорта, указанное в пункте 10 настоящего Порядка, в день поступления в организацию физической культуры и спорта;

2) проверяет правильность заполнения и достоверность сведений, указанных в заявлении;

3) в течение 10 рабочих дней со дня поступления от работника сферы физической культуры и спорта заявления направляет его с сопроводительным письмом в Департамент с приложением следующих документов:

а) копии документа, удостоверяющего личность работника сферы физической культуры и спорта;

б) копии документа о высшем образовании или среднем профессиональном образовании работника сферы физической культуры и спорта;

в) копии трудовой книжки работника сферы физической культуры и спорта или сведений о трудовой деятельности, заверенных работодателем;

г) копии трудового договора работника сферы физической культуры и спорта, заверенной работодателем.

12. Департамент регистрирует сопроводительное письмо, указанное в подпункте 3 пункта 11 настоящего Порядка, а также заявление работника сферы физической культуры и спорта в день поступления.

13. В течение 15 рабочих дней со дня окончания срока, установленного в объявлении о приеме заявлений, заявление и документы, указанные в подпункте 3 пункта 11 настоящего Порядка, рассматриваются комиссией по рассмотрению и оценке заявлений работников сферы физической культуры и спорта на право получения единовременных компенсационных выплат, созданной Департаментом (далее – Комиссия).

14. В состав Комиссии входят председатель, заместитель председателя, члены Комиссии.

Персональный состав и порядок организации деятельности Комиссии утверждаются приказом Департамента. Состав Комиссии в количестве не менее 5 человек формируется из представителей Департамента, общественных организаций, представителей Общественного совета, созданного при Департаменте.

Комиссия принимает решение простым большинством голосов. При равном количестве голосов голос председательствующего на заседании Комиссии является решающим. Комиссия правомочна принимать решение при наличии на заседании не менее половины членов ее состава. Решение Комиссии носит рекомендательный характер, оформляется протоколом комиссии. Протокол комиссии подписывается всеми присутствующими на заседании членами Комиссии и содержит решение Комиссии об определении победителей отбора и предоставлении выплаты либо об отказе в предоставлении выплаты.

15. Департамент в течение 2 рабочих дней со дня подписания протокола членами Комиссии принимает решение в форме приказа, который подписывается директором Департамента или лицом его замещающим, о предоставлении выплаты либо об отказе в предоставлении выплаты.

Уведомление о принятом решении направляется работнику сферы физической культуры и спорта не позднее 2 рабочих дней со дня его принятия способом, указанным в заявлении или иным способом, свидетельствующим о дате его получения адресатом, в том числе с применением автоматизированных информационных систем.

16. При принятии решения о предоставлении выплаты в уведомлении, указывается срок заключения трехстороннего договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка, который составляет не более 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении выплаты.

17. При принятии решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указывается причина отказа. Работник сферы физической культуры и спорта вправе повторно обратиться с заявлением о предоставлении выплаты и документами, указанными в пункте 10 настоящего Порядка, после устранения указанных причин отказа.

18. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) предоставление заявителем неполной и (или) недостоверной информации.

Под неполной информацией понимается частичное непредставление сведений в заявлении, поданном в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка (за исключением сведений в строках (графах) заявления, заполняемых при наличии соответствующих сведений).

Под недостоверной информацией понимается наличие в содержании представленных документов сведений, не соответствующих действительности;

б) несоответствие работника сферы физической культуры и спорта, подавшего заявление о предоставлении выплаты, требованиям пункта 1 настоящего Порядка.

19. В срок, установленный пунктом 16 настоящего Порядка, между работником сферы физической культуры и спорта, Департаментом и организацией физической культуры и спорта, с которой работником сферы физической культуры и спорта заключен трудовой договор, заключается трехсторонний договор (далее — трехсторонний договор) по форме, устанавливаемой Департаментом, предусматривающий принятие на себя работником сферы физической культуры и спорта следующих обязательств:

а) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в бюджет Тюменской области в полном объеме выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возратить в бюджет Тюменской области часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду времени со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, утвержденный приложением № 2 к настоящему постановлению, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возратить в бюджет Тюменской области часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду времени со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия

договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

20. Если работник сферы физической культуры и спорта принимает решение о продлении срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей, он за 10 рабочих дней до расторжения трудового договора направляет в Департамент заявление о заключении дополнительного соглашения к договору о продлении срока действия договора. Форма заявления устанавливается Департаментом.

Департамент в течение 5 рабочих дней со дня получения заявления о заключении дополнительного соглашения формирует и направляет работнику сферы физической культуры и спорта на подписание проект дополнительного соглашения на электронный адрес, а при его отсутствии почтовый адрес, указанный в заявлении.

Подписанные работником сферы физической культуры и спорта экземпляры дополнительного соглашения представляются им в Департамент по почтовому адресу, указанному в соглашении.

21. Департамент перечисляет работнику сферы физической культуры и спорта выплату в течение 30 рабочих дней со дня заключения трехстороннего договора на счет работника сферы физической культуры и спорта, открытый в финансово-кредитной организации, расположенной на территории Российской Федерации, по реквизитам, указанным в трехстороннем договоре.

22. В случае прекращения трудового договора, заключенного работником сферы физической культуры и спорта с организацией физической культуры и спорта до истечения пятилетнего срока (с даты его заключения), организация физической культуры и спорта обязана уведомить об этом Департамент в течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

23. Течение пятилетнего срока трудового договора, заключенного работником сферы физической культуры и спорта с организацией физической культуры и спорта, не возобновляется в случае увольнения работника сферы физической культуры и спорта из организации физической культуры и спорта при последующем трудоустройстве.

24. Департамент в течение пяти рабочих дней со дня получения информации о расторжении (прекращении) трудового договора направляет бывшему работнику сферы физической культуры и спорта требование о возврате в областной бюджет выплаты в полном объеме или ее части в соответствии с пунктом 19 настоящего Порядка (далее - требование).

Работник сферы физической культуры и спорта, расторгнувший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, обязан исполнить требование в течение 30 календарных дней со дня получения указанного требования.

25. В случае невозврата работником сферы физической культуры и спорта выплаты или части выплаты в областной бюджет по требованию в течение срока, указанного в абзаце втором пункта 24 настоящего Порядка, Департамент обеспечивает взыскание выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

26. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением выплат работникам сферы физической культуры и спорта, осуществляется за счет средств областного бюджета и субсидии из федерального бюджета областному бюджету на выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, предоставляемой в соответствии с требованиями приложения № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», с учетом софинансирования, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2014 № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации». Предоставление выплат работникам сферы физической культуры и спорта осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на данные цели в законе Тюменской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Департамента как получателя бюджетных средств на предоставление выплат работникам сферы физической культуры и спорта на соответствующий финансовый год, в соответствии с показателями, установленными соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Тюменской области на поддержку работников сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Правительством Тюменской области и Министерством спорта Российской Федерации.



**Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тюменской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год**

Инструктор-методист

Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту

Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций

Инструктор по организационно-массовой работе

Инструктор по спорту

Инструктор по физической культуре

Методист по физической культуре

Специалист по адаптивной физической культуре и спорту

Специалист по организации физкультурно-спортивных мероприятий

Спортсмен-инструктор

Старший инструктор-методист

Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре

Старший инструктор-методист по виду (спортивной дисциплине) адаптивного спорта

Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций

Старший специалист по адаптивной физической культуре и спорту

Старший специалист по организации физкультурно-спортивных мероприятий

Старший тренер-преподаватель

Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре

Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)

Старший тренер-преподаватель по спорту

Тренер-преподаватель

Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре

Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту

Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)

Тренер-преподаватель по спорту