



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Тюменской области «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области»

Принят областной Думой 18 сентября 2025 года

Статья 1

Внести в Закон Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области» («Парламентская газета «Тюменские известия», № 137 - 138, 11.07.2003; № 280 - 281, 29.12.2004; № 232 - 233, 14.10.2005; № 242, 28.12.2007; № 122, 15.07.2008; № 202, 11.11.2008; № 30, 22.02.2012; № 59, 05.04.2013; № 180, 12.10.2013; официальный портал органов государственной власти Тюменской области <http://www.admtyumen.ru>, 06.10.2014; официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 25.02.2015; официальный портал органов государственной власти Тюменской области <http://www.admtyumen.ru>, 31.03.2015; 08.12.2015; 18.02.2016; 14.02.2017; официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 16.02.2018; 28.09.2018; 05.11.2019; 03.06.2020; 21.09.2021; 03.11.2021; 03.10.2022; 27.10.2022; 07.02.2023; 18.06.2024) следующие изменения:

1) в статье 2:

а) абзац четвертый после слов «положения человека,» дополнить словами «наличие профессиональной квалификации,»;

б) абзац шестой дополнить словами «, объединение работодателей в лице уполномоченных им лиц в соответствии с действующим законодательством, учредительными документами, а также в соответствии

с федеральным законодательством федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти Тюменской области, иные государственные органы, органы местного самоуправления, осуществляющие в отношении работодателей-организаций функции и полномочия учредителя, в лице уполномоченных ими лиц в соответствии с действующим законодательством, учредительными документами и локальными нормативными актами;»;

в) дополнить новыми абзацами десятым и одиннадцатым следующего содержания:

«областная отраслевая (межотраслевая) комиссия по регулированию социально-трудовых отношений – комиссия, сформированная на паритетных началах по решению сторон из представителей областных отраслевых объединений профсоюзов, областных отраслевых объединений работодателей;

территориальная отраслевая (межотраслевая) комиссия по регулированию социально-трудовых отношений – комиссия, сформированная на паритетных началах по решению сторон из представителей территориальных отраслевых объединений профсоюзов, территориальных отраслевых объединений работодателей;»;

г) дополнить абзацами следующего содержания:

«социально ответственный работодатель – физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя и осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, либо юридическое лицо (организация), действующие в Тюменской области и обеспечивающие права работников по вопросам социально-трудовых отношений, заключившие региональное соглашение Тюменской области или присоединившиеся к нему, заключившие коллективный договор, выполняющие условия регионального соглашения Тюменской области и коллективных договоров, содействующие созданию и деятельности первичной профсоюзной организации, соответствующие требованиям, установленным Правительством Тюменской области, и включенные в реестр социально ответственных работодателей;

реестр социально ответственных работодателей – размещенный в сети Интернет на официальном сайте исполнительного органа государственной власти Тюменской области в области содействия занятости населения,

трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений общедоступный банк данных социально ответственных работодателей, формируемый в порядке, утвержденном Правительством Тюменской области.»;

2) часть 2 статьи 3 дополнить пунктом 5.2 следующего содержания:

«5.2) формирование и ведение реестра социально ответственных работодателей;»;

3) главу III дополнить статьей 7.1 следующего содержания:

«Статья 7.1. **Задачи социального партнерства**

Задачами социального партнерства в Тюменской области являются:

реализация трудовых прав и социальных гарантий граждан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и законодательством Тюменской области;

защита трудовых прав и законных интересов работников и работодателей;

содействие договорному регулированию социально-трудовых вопросов;

обеспечение эффективной и продуктивной занятости населения;

развитие трудового потенциала;

содействие разрешению конфликтных ситуаций, возникающих в сфере социально-трудовых отношений;

совершенствование законодательства по вопросам социально-трудовых отношений.»;

4) статью 8 дополнить частями 1.1 и 1.2 следующего содержания:

«1.1. Социальное партнерство в Тюменской области обеспечивается органами, формируемыми в соответствии с законодательством Российской Федерации представителями работников, представителями работодателей, органами государственной власти Тюменской области и органами местного самоуправления.

1.2. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров, соглашений и их заключения, а также для организации контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений на всех уровнях на паритетных началах по решению сторон социального партнерства образуются комиссии из представителей сторон, наделенных необходимыми полномочиями.

Стороны социального партнерства в Тюменской области могут формировать другие двусторонние, трехсторонние комитеты и иные органы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, способствующие развитию социального партнерства в регулировании социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений по отдельным направлениям.»;

5) статью 9 изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тюменской области

1. На региональном и территориальном уровнях могут образовываться постоянно действующие трехсторонние областная и территориальные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее также – трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, трехсторонние комиссии).

На отраслевом уровне могут создаваться областные и территориальные отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На уровне организации (локальном уровне) может образовываться комиссия по ведению переговоров.

2. Целью деятельности указанных комиссий является:

1) согласование социально-трудовых и связанных с ними экономических интересов сторон социального партнерства;

2) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений;

3) предотвращение коллективных трудовых споров и конфликтов.»;

6) в статье 10:

а) в наименовании слово «трехсторонних» исключить;

б) в части 2 слова «сторон комиссий» заменить словами «сторон трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений»;

в) в части 3 слова «в комиссиях» заменить словами «в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений»;

г) в части 4 слово «комиссий» заменить словами «трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений»; слова «15 человек» заменить словами «9 человек»;

д) дополнить частями 5 и 6 следующего содержания:

«5. Отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формируются в соответствии с частями 1 и 5 статьи 35 Трудового кодекса Российской Федерации.

Областная отраслевая (межотраслевая) комиссия по регулированию социально-трудовых отношений состоит из представителей областных отраслевых объединений профсоюзов, областных отраслевых объединений работодателей, а также может включать представителей исполнительных органов государственной власти Тюменской области, осуществляющих координацию деятельности соответствующей отрасли.

Территориальная отраслевая (межотраслевая) комиссия по регулированию социально-трудовых отношений состоит из представителей территориальных объединений профсоюзов, территориальных объединений работодателей, а также может включать представителей администрации муниципального образования.

6. Комиссии по ведению переговоров формируются в соответствии с частями 1 и 7 статьи 35 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

7) в статье 12:

а) в наименовании слово «трехсторонних» исключить;

б) дополнить новой частью 1 следующего содержания:

«1. Порядок деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений определяется настоящим Законом.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Законом и положением об этой комиссии, утверждаемым представительным органом местного самоуправления.

Областная отраслевая (межотраслевая) и территориальная отраслевая (межотраслевая) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений осуществляют свою деятельность в соответствии с федеральным трудовым законодательством на основании принципов социального партнерства и положением об этой комиссии, утверждаемым сторонами комиссии. Отдельные правила деятельности комиссии могут устанавливаться отраслевыми соглашениями.

Комиссии по ведению переговоров осуществляют свою деятельность в соответствии с федеральным трудовым законодательством на основании принципов социального партнерства и положением об этой комиссии, утвержденным сторонами комиссии.»;

в) в части 1 слова «1. Заседания» заменить словами «2. Заседания»;

г) в части 2 слова «2. Сроки, место» заменить словами «Сроки, место»;

д) в части 4 слово «Комиссии» заменить словами «Трехсторонние комиссии»; слова «комиссий по регулированию социально-трудовых отношений» заменить словами «этих комиссий»;

е) в частях 5 и 6 слово «Комиссии» заменить словами «Трехсторонние комиссии»;

8) в статье 13:

а) части 2 и 3 после слова «Координаторы» дополнить словом «трехсторонних»;

б) в части 4:

слова «о деятельности комиссии» заменить словами «о деятельности указанной комиссии»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информирует главу администрации муниципального образования и представительный орган муниципального образования о деятельности указанной комиссии.»;

9) в статье 15 слова «деятельности комиссий» заменить словами «деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений»;

10) статью 20 дополнить частью второй следующего содержания:

«Подготовка проекта коллективного договора и его заключение в организации осуществляются комиссией по ведению переговоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

11) дополнить статьями 22.1 и 22.2 следующего содержания:

«Статья 22.1. Осуществление контроля выполнения коллективных договоров, соглашений сторонами коллективных договоров, соглашений

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства и их представителями в порядке, установленном федеральным законодательством.

Статья 22.2. Меры государственной поддержки социально ответственных работодателей

1. В Тюменской области социально ответственным работодателям оказываются следующие меры государственной поддержки:

содействие в формировании имиджа социально ответственного работодателя путем проведения конференций, встреч и иных организационных мероприятий с участием представителей органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области, общественных организаций;

информационная поддержка;

предоставление консультативной помощи.

2. Меры государственной поддержки, указанные в части 1 настоящей статьи, оказываются в порядке, предусмотренном Правительством Тюменской области.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Тюменской области

А.В. Моор

26 сентября 2025 г.

№ 61

г. Тюмень

