



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 декабря 2022 г.

№ 1021-п

г. Тюмень

*Об основных направлениях
развития государственной
гражданской службы Тюменской
области и муниципальной
службы в Тюменской области
на 2023–2024 годы*

В соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации», статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 24.06.2019 № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.07.2019 № 1646-р, статьей 20.1 Закона Тюменской области от 28.12.2004 № 327 «О государственной гражданской службе Тюменской области», статьей 13 Закона Тюменской области от 05.07.2007 № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области»:

1. Утвердить следующие основные направления развития государственной гражданской службы Тюменской области (далее – гражданская служба) и муниципальной службы в Тюменской области (далее – муниципальная служба) на 2023–2024 годы:

а) совершенствование управления кадровым составом гражданской и муниципальной службы и повышение качества его формирования;

б) совершенствование порядка назначения на должности гражданской и муниципальной службы граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Тюменской области (далее – гражданские служащие), муниципальных служащих органов местного самоуправления Тюменской области (далее – муниципальные служащие);

в) стимулирование гражданских и муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

г) внедрение новых форм профессионального развития гражданских и муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

д) внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы;

е) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской и муниципальной службы.

2. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Тюменской области на 2023–2024 годы согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Программу развития муниципальной службы в Тюменской области на 2023–2024 годы согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

Губернатор области



А.В. Моор

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2023-2024 ГОДЫ

Настоящий План мероприятий («дорожная карта») разработан в соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 24.06.2019 № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.07.2019 № 1646-р, статьей 20.1 Закона Тюменской области от 28.12.2004 № 327 «О государственной гражданской службе Тюменской области».

1. Цель Плана - повышение эффективности государственной гражданской службы Тюменской области (далее - гражданская служба), а также совершенствование системы государственного управления.

2. Для достижения вышеуказанной цели, а также в рамках установленных настоящим постановлением основных направлений развития гражданской и муниципальной службы необходимо решить следующие задачи:

1) совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования;

2) совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Тюменской области (далее - гражданские служащие);

3) стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

4) внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

5) внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы;

6) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы.

3. Ожидаемая результативность реализации Плана:

1) повышение престижа и привлекательности гражданской службы;

2) повышение эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Тюменской области (далее - исполнительные органы)

за счет привлечения на гражданскую службу высококвалифицированных специалистов и стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

3) повышение эффективности деятельности гражданских служащих за счет внедрения новых форм профессионального развития гражданских служащих;

4) оптимизация кадровой работы в результате внедрения информационно-коммуникационных технологий;

5) формирование у гражданских служащих негативного отношения к фактам коррупции, сокращение случаев нарушения гражданскими служащими антикоррупционного законодательства.

4. Плановые мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования				
1. Совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам регулирования гражданской службы				
1	Проведение мониторинга (в том числе мониторинга правоприменения) федеральных нормативных правовых актов и нормативных правовых актов Тюменской области в сфере гражданской службы, разработка проектов нормативных правовых и ненормативных правовых актов Тюменской области в сфере гражданской службы	а) Выявление сфер деятельности, нуждающихся в правовом регулировании; б) Своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативных правовых и ненормативных правовых актов Тюменской области	В течение срока реализации Плана	Аппарат Губернатора Тюменской области
2. Методическое обеспечение деятельности кадровых служб, основанное на единых принципах совершенствования управления кадровым составом				
2	Подготовка обзоров изменений федеральных нормативных правовых актов и нормативных правовых актов Тюменской области по вопросам государственной гражданской службы	Обеспечение единообразия в вопросах правоприменения нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере гражданской службы	По мере необходимости	Аппарат Губернатора Тюменской области
3	Проведение совещаний по вопросам правоприменения в сфере гражданской службы с представителями кадровых служб			
4	Оказание методической помощи по вопросам реализации законодательства в сфере гражданской службы			
3. Повышение качества формирования кадрового состава исполнительных органов				
5	Организация стажировки студентов и аспирантов образовательных организаций высшего образования в исполнительных органах	Привлечение наиболее перспективных молодых специалистов на гражданскую службу, обеспечение приобретения ими практических навыков для последующего	В течение срока реализации Плана	Аппарат Губернатора Тюменской области, исполнительные органы (в части организации практической подготовки при проведении практики и стажировки)

6	Проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации стажеров, разработка документов, необходимых для эффективной организации стажировок	прохождения государственной службы		непосредственно в исполнительном органе и участии в мероприятиях по подготовке лиц, состоящих в Молодежном резерве Тюменской области)
7	Организация подготовки лиц, состоящих в Молодежном резерве Тюменской области			
8	Организация практической подготовки при проведении практики студентов образовательных организаций высшего образования в исполнительных органах			
9	Установление наставничества в отношении лиц, впервые поступивших на гражданскую службу в исполнительный орган	Сокращение периода адаптации при поступлении на гражданскую службу	В течение срока реализации Плана	Исполнительные органы
Задача 2. Совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы граждан Российской Федерации, гражданских служащих				
10	Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на включение в кадровый резерв исполнительных органов и на замещение вакантных должностей гражданской службы	Замещение вакантных управленческих должностей гражданской службы (должностей руководителей исполнительных органов, их заместителей) преимущественно из сформированного резерва управленческих кадров Тюменской области	В течение срока реализации Плана	Исполнительные органы
		Применение дистанционных методов оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей гражданской службы	При проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей гражданской службы	Исполнительные органы
		Актуализация базы вопросов для оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям	В течение срока реализации Плана	Аппарат Губернатора Тюменской области, исполнительные органы (в соответствии с распоряжением Правительства Тюменской области от 03.08.2018 № 974-рп «О некоторых

				вопросах организации конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв государственных органов Тюменской области»)
11	Формирование кадрового резерва исполнительного органа	Замещение вакантных должностей гражданской службы преимущественно из сформированного кадрового резерва	В течение срока реализации Плана	Исполнительные органы
12	Реализация Плана проведения ротации государственных гражданских служащих, утвержденного постановлением Губернатора Тюменской области от 21.02.2013 № 28	Повышение эффективности гражданской службы, дальнейшее развитие механизма предупреждения коррупции на гражданской службе	В соответствии с установленными сроками	Аппарат Губернатора Тюменской области Департамент лесного комплекса Тюменской области Департамент по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира и среды их обитания Тюменской области
Задача 3. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности				
13	Проведение экспериментов по применению новых подходов к организации гражданской службы и обеспечению деятельности гражданских служащих	Применение новых подходов к организации гражданской службы и обеспечению деятельности гражданских служащих	В течение срока реализации Плана	Исполнительные органы (в соответствии с постановлением Губернатора Тюменской области от 27.10.2008 № 93 «Об утверждении Положения о порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Тюменской области»)
Задача 4. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий				
14	Реализация профессионального развития гражданских служащих, в том числе посредством информационно-коммуникационных технологий	Мониторинг информационных интернет-ресурсов, предоставляющих свободный доступ к образовательным платформам, реализующим образовательные курсы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	В течение срока реализации Плана	Аппарат Губернатора Тюменской области
		Информирование гражданских служащих об	В течение срока	Аппарат Губернатора Тюменской области

		образовательных платформах организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и (или) иных организаций, государственных органов для обеспечения профессионального развития с применением дистанционных образовательных технологий	реализации Плана	
15	Организация получения дополнительного профессионального образования гражданскими служащими на основании образовательных сертификатов	а) Формирование реестра образовательных организаций, осуществляющих дополнительное профессиональное образование гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование б) Определение потребности в обучении гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование	В течение срока реализации Плана Март 2023 г., март 2024 г.	Аппарат Губернатора Тюменской области, исполнительные органы (в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 22.10.2021 № 660-п «Об утверждении Порядка формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Тюменской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование, а также организации и финансирования обучения государственных гражданских служащих Тюменской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование»)
16	Профессиональное развитие лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Тюменской области, в том числе осуществление закупок услуг на проведение семинаров, конференций, тренингов	Совершенствование работы с резервом управленческих кадров Тюменской области, обеспечение профессионального развития лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Тюменской области	В течение срока реализации Плана	Аппарат Губернатора Тюменской области Управление делами Правительства Тюменской области (в части обеспечения закупки услуг в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд)
Задача 5. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы				
17	Использование государственной информационной системы Тюменской	Информационное обеспечение гражданской службы и оптимизация работы кадровых	Постоянно	Исполнительные органы, государственные органы Тюменской

	области «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Тюменской области»	служб		области (далее — государственные органы)
18	Администрирование федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая система)	Мониторинг использования исполнительными и государственными органами единой системы	Постоянно	Аппарат Губернатора Тюменской области (в части управления полномочиями пользователей государственных органов; управления справочниками Тюменской области, определяемыми уполномоченным органом по формированию информационного ресурса и развитию единой системы; организации передачи в единой системе электронных личных дел гражданских служащих) Департамент информатизации Тюменской области (в части загрузки данных из государственной информационной системы Тюменской области «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Тюменской области» в единую систему; обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации по защите информации; формирования централизованных заявок уполномоченному органу по обеспечению технического функционирования и развития единой системы на подключение к закрытому контуру единой системы, перевыпуск и блокировку средств авторизованного доступа; получения и хранения средств криптографической защиты информации)
Задача 6. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы				
19	Реализация комплекса организационных,	Формирование у гражданских служащих	В течение срока	Аппарат Губернатора Тюменской области

	разъяснительных и иных мер, направленных на соблюдение гражданами служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	нетерпимости по отношению к фактам коррупции, снижение числа совершенных служащими нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	реализации Плана	
20	Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе	Размещение и актуализация на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции, методических материалов по вопросам противодействия коррупции и иных документов, связанных с противодействием коррупции	В течение срока реализации Плана	Аппарат Губернатора Тюменской области

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2023-2024 ГОДЫ

Настоящая Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 13 Закона Тюменской области от 05.07.2007 № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области».

1. Цель Программы - повышение эффективности муниципальной службы в Тюменской области (далее - муниципальная служба), а также совершенствование системы муниципального управления.

2. Для достижения вышеуказанной цели, а также в рамках установленных настоящим постановлением основных направлений развития гражданской и муниципальной службы необходимо решить следующие задачи:

1) совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования;

2) совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы граждан Российской Федерации, муниципальных служащих органов местного самоуправления Тюменской области (далее - муниципальные служащие, органы местного самоуправления);

3) стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

4) внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

5) внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы;

6) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы.

3. Ожидаемая результативность реализации Программы:

1) повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;

2) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления за счет привлечения на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов и стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

3) повышение эффективности деятельности муниципальных служащих за счет внедрения новых форм профессионального развития муниципальных служащих;

4) оптимизация кадровой работы в результате внедрения

информационно-коммуникационных технологий;

5) формирование у муниципальных служащих негативного отношения к фактам коррупции, сокращение случаев нарушения муниципальными служащими антикоррупционного законодательства.

4. Плановые мероприятия Программы:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования				
1. Совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам регулирования муниципальной службы				
1	Проведение мониторинга (в том числе мониторинга правоприменения) федеральных нормативных правовых актов и нормативных правовых актов Тюменской области в сфере муниципальной службы, разработка проектов нормативных правовых и ненормативных правовых актов Тюменской области в сфере муниципальной службы	а) Выявление сфер деятельности, нуждающихся в правовом регулировании; б) Своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативных правовых и ненормативных правовых актов Тюменской области	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области
2. Методическое обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления, основанное на единых принципах совершенствования управления кадровым составом				
2	Проведение совещаний по вопросам правоприменения в сфере муниципальной службы с представителями кадровых служб органов местного самоуправления	Обеспечение единообразия в вопросах правоприменения нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере муниципальной службы	По мере необходимости	Аппарат Губернатора Тюменской области
3	Оказание методической помощи органам местного самоуправления по вопросам реализации законодательства в сфере муниципальной службы			
3. Повышение качества формирования кадрового состава органов местного самоуправления				
4	Организация практической подготовки при проведении практики студентов образовательных организаций	Привлечение наиболее перспективных молодых специалистов на муниципальную службу, обеспечение приобретения ими практических навыков для последующего прохождения муниципальной службы	В течение срока реализации Программы	Органы местного самоуправления
5	Установление наставничества в	Сокращение периода адаптации при	В течение срока	Органы местного самоуправления

	отношении лиц, впервые поступивших на муниципальную службу	поступлении на муниципальную службу	реализации Программы	
Задача 2. Совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы граждан Российской Федерации, муниципальных служащих				
6	Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Замещение вакантных управленческих должностей муниципальных образований Тюменской области преимущественно из сформированного резерва управленческих кадров	В течение срока реализации Программы	Органы местного самоуправления
		Применение дистанционных методов оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей муниципальной службы	При проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Органы местного самоуправления
7	Формирование кадровых резервов на муниципальной службе	Замещение вакантных должностей муниципальной службы преимущественно из сформированного кадрового резерва	В течение срока реализации Программы	Органы местного самоуправления (в соответствии с муниципальными правовыми актами)
Задача 3. Стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности				
8	Проведение экспериментов по применению новых подходов к организации муниципальной службы и обеспечению деятельности муниципальных служащих	Применение новых подходов к организации муниципальной службы и обеспечению деятельности муниципальных служащих	В течение срока реализации Программы	Органы местного самоуправления (в соответствии с муниципальными правовыми актами)
Задача 4. Внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий				
9	Реализация профессионального развития муниципальных служащих, в том числе посредством информационно-коммуникационных технологий	Мониторинг информационных интернет-ресурсов, предоставляющих свободный доступ к образовательным платформам, реализующим образовательные курсы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области

		Информирование муниципальных служащих об образовательных платформах организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и (или) иных организаций, государственных органов для обеспечения профессионального развития с применением дистанционных образовательных технологий	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области
Задача 5. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы				
10	Администрирование федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая система)	Мониторинг использования органами местного самоуправления единой системы	Постоянно	Аппарат Губернатора Тюменской области (в части подключения к единой системе пользователей органов местного самоуправления)
Задача 6. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы				
11	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на соблюдение муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Формирование у муниципальных служащих нетерпимости по отношению к фактам коррупции, снижение числа совершенных служащими нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области