



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 апреля 2020 г.

№ 177-п

г. Тюмень

*О внесении изменений
в постановление от 06.03.2006
№ 46-п*

В постановление Правительства Тюменской области от 06.03.2006 № 46-п «Об организации мониторинга рынка труда Тюменской области» внести следующие изменения:

1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение об организации мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Тюменской области (далее – мониторинг) согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Дополнить новым пунктом 2 следующего содержания, изменив последующую нумерацию пунктов:

«2. Утвердить Порядок разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Тюменской области согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.».

3. Пункты 2, 3 изложить в следующей редакции:

«3. Исполнительным органам государственной власти Тюменской области принимать участие в проведении мониторинга рынка труда Тюменской области в соответствии с Положением и Порядком, указанными в пунктах 1, 2 настоящего постановления соответственно.

4. Рекомендовать территориальным органам федеральных органов исполнительной власти, органам местного самоуправления принимать участие в проведении мониторинга в соответствии с Положением и Порядком, указанными в пунктах 1, 2 настоящего постановления соответственно.».

4. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

5. Дополнить приложением № 2 к постановлению в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

Губернатор области



А.В. Моор

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ МОНИТОРИНГА СОСТОЯНИЯ И РАЗРАБОТКИ
ПРОГНОЗНЫХ ОЦЕНОК РЫНКА ТРУДА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Тюменской области (далее - мониторинг).

Мониторинг проводится Департаментом труда и занятости населения Тюменской области один раз в два года. При этом каждый второй год начиная с 2018 года считается годом проведения мониторинга.

2. Данные мониторинга используются:

а) для формирования базы данных автоматизированной системы «Мониторинг рынка труда» с последующей оценкой эффективности распределения и использования трудовых ресурсов в Тюменской области;

б) при разработке мероприятий, направленных на достижение в Тюменской области баланса спроса и предложения на региональном рынке труда, в том числе между использованием региональных трудовых ресурсов и привлекаемых иностранных работников;

в) для осуществления в установленном порядке мер активной политики занятости, включая мероприятия по содействию трудоустройству и профессиональной ориентации населения;

г) при разработке и осуществлении мероприятий, направленных на сохранение и развитие трудового потенциала граждан, проживающих в Тюменской области, включая создание условий для внутрирегионального перемещения трудовых ресурсов;

д) при подготовке предложений по совершенствованию социально-трудовых аспектов государственной миграционной политики, включая вопросы привлечения и использования иностранных работников;

е) при подготовке предложений по определению квот на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию с целью осуществлять трудовую деятельность и разрешений на временное проживание в Российской Федерации;

ж) для формирования государственного заказа на предоставление начального профессионального и среднего профессионального образования;

з) для информирования населения и работодателей о ситуации на региональном рынке труда.

3. Департамент труда и занятости населения Тюменской области в целях организации мониторинга:

а) привлекает к работе, в том числе на договорной основе, научно-исследовательские и другие организации, а также отдельных специалистов для проведения мониторинга, подготовки соответствующих документов;

б) осуществляет информационно-методическое обеспечение

мониторинга и контроль за его проведением;

в) организует проведение социологических исследований.

4. Мониторинг проводится с использованием сведений, предоставляемых:

а) Департаментом здравоохранения Тюменской области, Департаментом социального развития Тюменской области, Департаментом культуры Тюменской области, Департаментом физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области, органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Тюменской области по форме мониторинга согласно приложению 1 к настоящему Положению;

б) Департаментом образования и науки Тюменской области по формам мониторинга согласно приложениям 1, 2 к настоящему Положению;

в) УМВД России по Тюменской области по форме мониторинга согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Организации, указанные в подпунктах «а», «б» настоящего пункта, предоставляют сведения в отношении подведомственных организаций.

5. Организации, указанные в пункте 4 настоящего Положения, предоставляют сведения в Департамент труда и занятости населения Тюменской области в срок до 1 мая года проведения мониторинга.

6. Департамент труда и занятости населения Тюменской области на основе поступивших сведений в срок до 1 апреля года, следующего за годом проведения мониторинга, формирует и направляет на рассмотрение и утверждение Экспертного совета по мониторингу и прогнозированию кадровых потребностей региона, созданного заместителем Губернатора Тюменской области, координирующим и контролирующим деятельность Департамента труда и занятости населения Тюменской области, отчет по мониторингу и прогнозированию кадровых потребностей региона (далее - отчет), содержащий:

- описание используемого метода (методов) прогнозирования;
- оценку и анализ заявленной потребности в работниках в разрезе муниципальных образований, в разрезе основных видов экономической деятельности, профессий (специальностей);
- оценку и анализ планируемого высвобождения работников в разрезе муниципальных образований, в разрезе основных видов экономической деятельности, профессий (специальностей);
- оценку и анализ выпуска специалистов в разрезе муниципальных образований, в разрезе профессий (специальностей);
- оценку, прогноз и анализ миграционных потоков;
- характеристику инвестиционной активности региона (инвестиционная политика Тюменской области, реализация инвестиционных проектов и их влияние на рынок труда), прогноз заявленной потребности в работниках организаций, реализующих и планирующих к реализации инвестиционные проекты, а также перечень специальностей и профессий, необходимых для реализации инвестиционных проектов;

- баланс спроса и предложения рабочей силы;
- выводы и рекомендации по достижению баланса на региональном рынке труда.

7. Утвержденный Экспертным советом по мониторингу и прогнозированию кадровых потребностей региона отчет в течение 7 рабочих дней со дня утверждения размещается Департаментом труда и занятости населения Тюменской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на Интерактивном портале Департамента труда и занятости населения Тюменской области.

Приложение 1
к Положению об организации мониторинга
состояния и разработки прогнозных
оценок рынка труда Тюменской области

Сведения о составе, перспективной потребности в кадрах и высвобождении работников

Наименование организации	
Юридический адрес	
Почтовый адрес	
Руководитель	
Год заполнения формы	
Форма собственности	
Среднесписочная численность работников	

Код организации по ОКПО		Код по основному виду деятельности по ОКВЭД		Код территории по ОКТМО	
1		2		3	
ИНН:		КПП:		ОГРН:	

Наименование должностей служащих и профессий рабочих	Код по ОКПД ТР	Дополнительная потребность в работниках в прогнозируемом периоде										Предполагаемое высвобождение работников в прогнозируемом периоде					
		20__ год		20__ год		20__ год		20__ год		20__ год		20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	
		Всего	из них ВПО*	Всего	из них ВПО	Всего	из них ВПО	Всего	из них ВПО	Всего	из них ВПО						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
В целом по организации:																	

* ВПО — потребность в работниках имеющих высшее профессиональное образование

Должностное лицо, ответственное за составление формы _____
(должность) (Ф. И. О.) (подпись)

Руководитель _____
(Ф. И. О.) (подпись)

(номер контактного телефона) (дата составления документа)

Приложение 3
к Положению об организации мониторинга
состояния и разработки прогнозных
оценок рынка труда Тюменской области

**Прогноз численности иностранных трудовых мигрантов
по Тюменской области (без автономных округов), чел.**

Код ОКВЭД	Профессия (Специальность)	Код профессии (специальности) по ОКПДТР	Фактические данные в 20__ году	Прогноз				
				20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			итого	итого	итого	итого	итого	итого

**Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 06 апреля 2020 г. № 177-п**

**ПОРЯДОК
РАЗРАБОТКИ ПРОГНОЗА БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок определяет порядок разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Тюменской области.

2. Прогноз баланса трудовых ресурсов Тюменской области (далее - прогноз баланса трудовых ресурсов) разрабатывается в целях:

а) оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу;

б) определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда;

в) выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и видов экономической деятельности Тюменской области;

г) повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений.

3. Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в разрезе видов экономической деятельности на уровне разделов Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее - ОКВЭД).

4. Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов на

прогнозируемый период являются:

- а) данные отчетного баланса трудовых ресурсов;
- б) данные прогноза социально-экономического развития Тюменской области на очередной год и прогнозный период;
- в) данные о прогнозной численности населения Тюменской области;
- г) данные исполнительных органов государственной власти Тюменской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Тюменской области;
- д) данные балансов трудовых ресурсов муниципальных районов и городских округов Тюменской области;
- е) данные о численности иностранных работников;
- ж) экспертные оценки о потребности и возможном перераспределении рабочей силы между видами экономической деятельности вследствие происходящих структурных изменений в экономике Тюменской области.

5. Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается ежегодно на очередной финансовый год и на плановый период на вариативной основе (далее - прогнозируемый период).

6. Прогноз баланса трудовых ресурсов содержит следующие основные показатели в среднегодовом исчислении:

- а) численность трудовых ресурсов, в том числе в городской и сельской местности;
- б) численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте;
- в) численность лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике;
- г) численность лиц моложе трудоспособного возраста, занятых в экономике;
- д) численность лиц, работающих вахтовым методом;
- е) численность иностранных работников по разделам ОКВЭД;
- ж) численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства;
- з) численность занятых в экономике, в том числе в городской и сельской местности;
- и) численность занятых в экономике по формам собственности, в том числе в городской и сельской местности;
- к) численность занятых в экономике по разделам ОКВЭД, в том числе в городской и сельской местности;
- л) численность населения, не занятого в экономике по категориям незанятости, в том числе в городской и сельской местности;
- м) среднесписочная численность работников организаций (по полному кругу);
- н) среднесписочная численность работников крупных и средних организаций по разделам ОКВЭД, в том числе в городской и сельской местности.

7. Исполнительные органы государственной власти Тюменской области с целью разработки прогноза баланса трудовых ресурсов представляют в Департамент труда и занятости населения Тюменской области данные в объеме и в сроки, установленные в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку.

8. Территориальным органам федеральных органов исполнительной власти, территориальному фонду обязательного медицинского страхования Тюменской области с целью разработки прогноза баланса трудовых ресурсов рекомендовано представлять в Департамент труда и занятости населения Тюменской области данные в объеме и в сроки, установленные в соответствии с приложением 2 к настоящему Порядку.

9. Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Тюменской области с целью разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Тюменской области представляют в Департамент труда и занятости населения Тюменской области данные балансов трудовых ресурсов согласно приложению 3 к настоящему Порядку в срок до 12 мая текущего года.

10. Департамент труда и занятости населения Тюменской области:

а) разрабатывает и размещает проект прогноза баланса трудовых ресурсов в Информационной системе планирования и мониторинга и направляет его в Департамент экономики Тюменской области посредством СЭД Directum в срок, устанавливаемый распоряжением Правительства Тюменской области о разработке прогноза социально-экономического развития Тюменской области и проектом закона Тюменской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период;

б) проект прогноза баланса трудовых ресурсов Тюменской области утверждается приказом Департамента труда и занятости населения Тюменской области. Прогноз баланса трудовых ресурсов Тюменской области в течение десяти календарных дней со дня утверждения размещается на Интерактивном портале Департамента труда и занятости населения Тюменской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

11. Расчет данных за текущий период и на прогнозируемый период, предусмотренных приложениями 1-3 к настоящему Порядку, осуществляется с применением статистических методов прогнозирования и моделирования, экспертных оценок, комбинированных методов прогнозирования, основанных на совместном использовании экономико-математических и эконометрических моделей, а также иных методов, приемлемых для получения соответствующих показателей.

12. Данные, предусмотренные приложением 3 к настоящему Порядку, представляются посредством Информационной системы планирования и мониторинга в Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

Приложение 1
к Порядку разработки прогноза
баланса трудовых ресурсов
Тюменской области

Наименование исполнительного органа государственной власти Тюменской области	Состав представляемых данных	Срок представления данных
Департамент экономики Тюменской области	Данные о предположительной численности населения по возрастным категориям (моложе трудоспособного возраста, в трудоспособном возрасте, старше трудоспособного возраста) за текущий, отчетный и на прогнозируемый периоды	До 12 мая текущего года
Департамент образования и науки Тюменской области	Данные о численности обучающихся студентов в учреждениях профессионального образования по категориям (очная форма обучения, заочная форма обучения) за отчетный, текущий и на прогнозируемый периоды	До 1 мая текущего года
	Данные о численности аспирантов, докторантов за отчетный, текущий и на прогнозируемый периоды	До 1 мая текущего года
	Данные о численности обучающихся, студентов, аспирантов, докторантов трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от работы (без учета обучающихся трудоспособного возраста по очной форме обучения, совмещающих обучение с трудовой деятельностью), за отчетный, текущий и на прогнозируемый периоды	До 1 мая текущего года

Приложение 2
к Порядку разработки прогноза
баланса трудовых ресурсов
Тюменской области

Наименование территориального органа федерального органа власти	Состав представляемых данных	Срок представления данных
УМВД России по Тюменской области	Данные о численности иностранных трудовых мигрантов за отчетный, текущий и на прогнозируемый периоды	До 1 мая текущего года
Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Тюменской области	Данные о численности трудоспособных осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы, за отчетный, текущий и на прогнозируемый периоды	До 1 мая текущего года
	Данные о численности осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы, привлекаемых к оплачиваемому труду, за отчетный, текущий и на прогнозируемый периоды	До 1 мая текущего года
Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тюменской области	Данные о численности неработающих граждан в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, за отчетный, текущий и на прогнозируемый периоды	До 1 мая текущего года
	Данные о численности работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста за отчетный, текущий и на прогнозируемый периоды	До 1 мая текущего года
	Данные о численности работающих подростков моложе трудоспособного возраста за отчетный, текущий и на прогнозируемый периоды	До 1 мая текущего года
Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Данные о численности работающих застрахованных граждан по категориям за отчетный, текущий и на прогнозируемый периоды	До 1 мая текущего года
	Данные о численности получателей пособий по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет за отчетный текущий и на прогнозируемый периоды	До 1 мая текущего года
Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Тюменской области	Данные о численности работающих граждан, застрахованных в системе обязательного медицинского страхования, по возрастным группам за отчетный период	До 1 мая текущего года

