МИНИСТЕРСТВО ТРУДА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

13.11.2026 **№ 154-осн**

О внесении изменения в приказ министерства труда Тульской области от 18.06.2026 № 55-осн «Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением правительства Тульской области от 29.09.2021 № 627 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», на основании постановления Правительства Тульской области от 02.03.2026 № 107 «Об утверждении Положения о министерстве труда Тульской области», п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ министерства труда Тульской области от 18.06.2026 № 55-осн «Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» следующее изменение:

1.1. Приложение к приказу изложить в новой редакции (приложение).

2. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

Министр труда Тульской области **А.В. Федосеев**

Приложение
к приказу министерства труда
Тульской области
от 13.11.2026 № 154-осн

Приложение
к приказу министерства труда
Тульской области
от 18.06.2026 № 55-осн

Проверочный лист (список контрольных вопросов) при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

	QR-код, сформированный единым реестром контрольных (надзорных) мероприятий, обеспечивающий переход на страницу в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащую запись единого реестра о контрольном (надзорном) мероприятии
	Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий)

Вид государственного контроля (надзора)	Региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Наименование контрольного (надзорного) органа и реквизиты	Министерство труда Тульской области,

нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа	приказ от №
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Реквизиты приказа министерства труда Тульской области о проведении контрольного (надзорного) мероприятия	
Наименование юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, их адрес регистрации, идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер	
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	
Должность, фамилия и инициалы должностного лица министерства труда Тульской области, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о виде контроля, должностным регламентом или должностной инструкцией входит осуществление полномочий по виду контроля, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований при осуществлении контрольного (надзорного) мероприятия

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			
			Да	Нет	Неприменимо	Примечание *
1.	Установлена ли работодателю, представительству, филиалу или иному обособленному структурному подразделению работодателя (далее – работодатель) обязанность по выполнению квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота)?	Части 1, 4, 9 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ); статья 3 Закона Тульской области от 11.01.2006 № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» (далее – Закон № 679-ЗТО); пункт 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации 30.05.2024 № 709 (далее – Правила выполнения квоты)				
2.	Правильно ли произведен расчет численности инвалидов, которые должны быть трудоустроены в целях	части 1-5, часть 9 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ; статья 3 Закона № 679-ЗТО; пункты 2, 4 Правил выполнения квоты				

	исполнения квоты?					
3.	Обязан ли работодатель в пределах установленной квоты создавать (выделять, оборудовать, оснащать) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, и если да, - выполняется ли такая обязанность?	статья 39 Федерального закона № 565-ФЗ; пункты 5-7 Порядка осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения, утвержденных постановлением Правительства Тульской области от 13.10.2026 № 597				
4.	Выполняется ли работодателем квота?	пункт 3 Правил выполнения квоты; Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации 30.05.2024 № 709				
5.	Выполняется ли работодателем обязанность информированию государственной службы занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе о квотируемых рабочих	пункты 6, 7 части 1, часть 2, 3, 6, 7, 9, 10 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ; пункты 1, 2 части 2 статьи 6 Закона № 679-ЗТО; формы 6,7 приказа Минтруда России от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»				

	местах для трудоустройства инвалидов?					
6.	Созданы ли инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида?	статья 40 Федерального закона № 565-ФЗ; пункт 3 части 2 статьи 6 Закона № 679-ЗТО				

* подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «неприменимо»

_____ (подпись)

_____
(фамилия, инициалы, лица, уполномоченного представлять организацию при проведении настоящей проверки и заполняющего проверочный лист)

«_____» _____ 20___ г.
(дата заполнения проверочного листа)