

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«09» декабря 2025 г.

№ 225-осн

Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

В целях реализации постановления Правительства Тульской области от 30.09.2025 № 593 «Об утверждении Порядка осуществления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек», на основании положения о министерстве спорта Тульской области, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 20.08.2020 № 485 п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (приложение).
2. Отделу физической культуры и спорта департамента физической культуры и спорта министерства спорта Тульской области разместить настоящий приказ на официальном сайте министерства спорта Тульской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

**Министр спорта
Тульской области**



М.В. Трунов

Приложение
к приказу министерства
спорта Тульской области
от «09» декабря 2025 г. № 225-осн

Договор № _____ о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Тула

от _____ 202__ г.

Министерство спорта Тульской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра спорта Тульской области Трунова Михаила Вячеславовича, действующего на основании Положения о министерстве спорта Тульской области, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 20.08.2020 № 485, с одной стороны, и _____,

(наименование организации физической культуры и спорта)

именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице _____, действующего на основании _____, со второй стороны, и работник сферы физической культуры и спорта, прибывший (переехавший) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек,

_____,
(Ф.И.О., занимаемая должность, место работы, номер и дата трудового договора) именуемый в дальнейшем «Работник», вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с пунктом 12 Порядка осуществления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденного постановлением Правительства Тульской области от 30.09.2025 № 593 «Об утверждении Порядка осуществления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек» (далее - Порядок), заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1. Предметом настоящего Договора является порядок предоставления в 2025 году Министерством Работнику единовременной компенсационной выплаты.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Предоставить единовременную компенсационную выплату Работнику в размере 1 000 000 (один миллион) рублей после заключения настоящего Договора не позднее 5 рабочих дней, следующих за днем заключения настоящего Договора, исходя из выделенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете Тульской области (сводной бюджетной росписи) на текущий финансовый год и плановый период на указанные цели.

Удержание налога на доходы физических лиц осуществляется Министерством в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

2.1.2. Осуществить принятие денежных обязательств, подлежащих исполнению в рамках настоящего Договора, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству в бюджете Тульской области (сводной бюджетной росписи) на соответствующий финансовый год и плановый период на указанные цели.

2.2. Работник обязуется:

2.2.1. Исполнять трудовые обязанности по основному месту работы на условиях полного рабочего дня по должности, указанной в Перечне вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Тульской области, утвержденном Порядком (далее – Перечень), в соответствии с трудовым договором, заключенным с организацией физической культуры и спорта, в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2.2. В письменном виде сообщить в Министерство о намерении расторгнуть трудовой договор с Учреждением, не менее чем за 14 календарных дней до даты прекращения трудового договора с указанием причин и оснований для расторжения трудового договора.

2.2.3. Возвратить в бюджет Тульской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового

договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.2.1. настоящего Договора.

2.2.4. Возвратить в бюджет Тульской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.2.1. настоящего Договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.2.5. Возвратить в бюджет Тульской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Предоставить Работнику в соответствии с трудовым договором работу на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный нормативным актом Министерства, и осуществить продление договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3.2. Уведомить Министерство в течение 3 рабочих дней с момента прекращения трудового договора с Работником с указанием даты и основания его прекращения, а также обо всех изменениях, которые могут повлечь неисполнение обязательств по трудовому договору.

2.3.3. В течение трех рабочих дней от даты прекращения трудового договора между Работником и Учреждением представить в Министерство заверенные копии документов о расторжении трудового договора.

2.4. Работник имеет право:

2.4.1. В случае увольнения в связи с призывом на военную службу в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.4.2. По согласованию с Министерством в соответствии с пунктом 5 Порядка однократно изменить место работы с сохранением обязательств, установленных настоящим договором, при условии трудоустройства на аналогичную должность, включенную в Перечень, в другом Учреждении, расположенном в населенном пункте с населением до 50 тыс. человек в пределах Тульской области с сохранением размера единовременной компенсационной выплаты, установленного настоящим Договором.

3. Ответственность Сторон

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Договор составлен в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр - Министерству, один - Работнику, один - Учреждению, и вступает в силу со дня подписания Сторонами.

4.2. Настоящий Договор действует со дня его подписания до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

4.2.1. К настоящему Договору прилагаются:

4.2.1.1. заверенные Учреждением:

копия трудового договора;

копия документа об образовании;

копия паспорта;

копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности вместе с копией трудовой книжки или взамен нее, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

4.2.1.2. заверенные банком банковские реквизиты.

4.3. Споры между Сторонами решаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в судебном порядке по месту нахождения Министерства.

4.4. Условия настоящего Договора могут быть изменены или дополнены по

взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения к Договору.

5. Реквизиты Сторон

Министерство спорта Тульской
области

Работник

Почтовый адрес: 300041, г. Тула,
пр. Ленина, д. 2.

Адрес: _____

Юридический адрес: 300041, г. Тула,
пр. Ленина, д. 2.

ИНН _____

Паспортные данные: _____

КПП _____

в УФК по _____

л/с _____

Данные для перечисления выплаты:

р/с _____

Банк: _____

Счет получателя:

_____/_____/_____
М.П.

_____/_____/_____

Учреждение:

Почтовый адрес: _____

Юридический адрес: _____

ИНН _____ КПП _____

в УФК по _____

л/с _____ р/с _____

Банк: _____

_____/_____/_____
М.П.
