



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.03.2026

№ 107

Об утверждении Положения о министерстве труда Тульской области

В соответствии с указом Губернатора Тульской области от 2 июня 2022 года № 50 «О системе и структуре исполнительных органов власти Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о министерстве труда Тульской области (приложение).

2. Постановление вступает в силу с 2 марта 2026 года, за исключением подпунктов 64, 74-79 пункта 4 приложения к настоящему постановлению, вступающих в силу со дня вступления в силу Закона Тульской области «О внесении изменений в Закон Тульской области «О бюджете Тульской области на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», включающего министерство труда Тульской области в перечень главных распорядителей средств бюджета Тульской области в составе ведомственной структуры расходов.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 02.03.2026

№ 107

ПОЛОЖЕНИЕ
о министерстве труда Тульской области

1. Министерство труда Тульской области (далее - Министерство) является органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории области государственную политику в сфере труда, трудовых и иных связанных с ними отношений и осуществляющим полномочия органов государственной власти Тульской области в области содействия занятости населения, переданное полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также координирующим в случаях, установленных федеральными законами, законами Тульской области, указами и распоряжениями Губернатора Тульской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Тульской области, деятельность в этой сфере иных органов исполнительной власти.

2. Министерство в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Тульской области, указами и распоряжениями Губернатора Тульской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Тульской области, а также настоящим Положением, в пределах своих полномочий организует их исполнение, обобщает практику применения законодательства Тульской области в установленных сферах, разрабатывает предложения по его совершенствованию и вносит их на рассмотрение Губернатору Тульской области и Правительству Тульской области.

3. Министерство осуществляет свою деятельность непосредственно и через подведомственные государственные учреждения во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, их территориальными органами, органами исполнительной власти Тульской области, аппаратом Правительства Тульской области, органами местного самоуправления в

Тульской области, общественными объединениями, организациями независимо от организационно-правовой формы, расположенными на территории Тульской области, гражданами.

4. Министерство осуществляет следующие функции:

1) разрабатывает проекты законов Тульской области, правовых актов Губернатора и Правительства Тульской области по вопросам, относящимся к установленной сфере ведения Министерства, в том числе по вопросам оплаты труда государственных гражданских служащих Тульской области и муниципальных служащих Тульской области;

2) разрабатывает и обеспечивает реализацию государственных и региональных программ по вопросам, относящимся к установленной сфере ведения Министерства, в том числе предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей;

3) осуществляет государственное управление охраной труда, в том числе:

обеспечивает реализацию на территории Тульской области государственной политики в области охраны труда;

разрабатывает государственные программы Тульской области по улучшению условий и охраны труда или мероприятия по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственные программы Тульской области, обеспечивает контроль за выполнением указанных программ, мероприятий и достижением показателей их эффективности и результативности;

координирует проведение на территории Тульской области в установленном порядке обучения по охране труда;

осуществляет на территории Тульской области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тульской области;

исполняет иные полномочия в области охраны труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов государственной власти, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами и иными нормативными правовыми актами Тульской области;

4) координирует деятельность органов исполнительной власти Тульской области по реформированию системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области, государственных гражданских служащих Тульской области, достижению целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации;

5) проводит мониторинг условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области;

6) осуществляет расчет величины прожиточного минимума различных социально-демографических групп населения Тульской области;

7) доводит до сведения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации величину прожиточного минимума пенсионера в Тульской области на соответствующий финансовый год, определенную в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»;

8) координирует деятельность органов исполнительной власти Тульской области по организации альтернативной гражданской службы в подведомственных им организациях;

9) подготавливает и представляет в специально уполномоченные федеральные органы исполнительной власти предложения по перечням видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, а также организаций, где предлагается предусмотреть прохождение альтернативной гражданской службы;

10) разрабатывает и осуществляет реализацию мероприятий по развитию и совершенствованию системы социального партнерства на региональном, отраслевом, территориальном уровнях и в организациях независимо от их организационно-правовых форм;

11) обеспечивает условия для участия Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда;

12) организует разработку проекта Областного трехстороннего соглашения между Правительством Тульской области, областными объединениями профсоюзов и областными объединениями работодателей и организует контроль за его выполнением;

13) в пределах своей компетенции организует разработку проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области;

14) реализует мероприятия по распространению действия регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области и Областного трехстороннего соглашения между Правительством Тульской области, областными объединениями профсоюзов и областными объединениями работодателей на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тульской области;

15) во взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, государственными внебюджетными фондами, организациями и гражданами осуществляет мероприятия по выявлению фактов формирования просроченной задолженности по заработной плате, а также предупреждению и обеспечению погашения просроченной задолженности по заработной плате;

16) проводит уведомительную регистрацию региональных, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и осуществляет контроль за их выполнением;

17) в пределах своей компетенции производит в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных трудовых споров;

18) содействует урегулированию коллективных трудовых споров;

19) во взаимодействии с органами исполнительной власти Тульской области на основе перечней минимума необходимых работ (услуг), разработанных и утвержденных соответствующими федеральными органами исполнительной власти, разрабатывает по согласованию с соответствующими территориальными объединениями организаций профессиональных союзов и представляет для утверждения перечни минимума необходимых работ (услуг) при проведении забастовки в Тульской области;

20) организует и координирует работу по проведению в Тульской области федерального и регионального этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

21) разрабатывает прогноз баланса трудовых ресурсов Тульской области в порядке, определяемом Правительством Тульской области;

22) проводит во взаимодействии с органами исполнительной власти Тульской области и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти мероприятия по обеспечению кадровой потребности организаций Тульской области;

23) разрабатывает и обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, включая

мероприятия, проводимые в рамках реализации национального проекта «Кадры»;

24) осуществляет регистрацию граждан в целях поиска подходящей работы, а также регистрацию безработных граждан;

25) осуществляет предоставление следующих основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

социальная адаптация граждан, ищущих работу, безработных граждан;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности;

содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход;

содействие гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

содействие приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», а также

граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

содействие работодателям в подборе необходимых работников;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, ищущих работу, безработных граждан и работодателей;

информирование о положении на рынке труда в Тульской области, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости;

26) разрабатывает и обеспечивает реализацию программ и мероприятий по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации) Тульской области;

27) обеспечивает реализацию механизма целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в Тульской области, включая координацию деятельности органов исполнительной власти Тульской области по формированию кадровой целевой потребности, в рамках исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

28) осуществляет специальные мероприятия по содействию занятости инвалидов, предусмотренные частью 1 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

29) осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

30) участвует в реализации государственной политики в отношении инвалидов на территории Тульской области;

31) совместно с федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тульской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет разработку и координацию реализации мероприятий индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида, ребенка-инвалида в части мероприятий профессиональной реабилитации и абилитации инвалида (профессиональная ориентация, содействие в трудоустройстве, в том числе на специальных рабочих местах, профессиональная адаптация);

32) участвует в реализации на территории Тульской области мероприятий по вопросам занятости, трудоустройства и профессионального обучения участников СВО и членов их семей, а также участников вооруженных конфликтов, боевых действий;

33) разрабатывает и реализует мероприятия по повышению уровня удовлетворенности участников СВО условиями для переобучения и трудоустройства;

34) разрабатывает и реализует дополнительные меры поддержки по трудоустройству в первоочередном порядке участников СВО и членов их семей в рамках проекта «Герой71», реализуемого в соответствии с указом Губернатора Тульской области от 16 апреля 2024 года № 31 «О реализации на территории Тульской области проекта «Герой71» и указом Губернатора Тульской области от 18 февраля 2025 года № 27 «О предоставлении отдельным категориям граждан дополнительных мер социальной поддержки в рамках реализации проекта «Герой71»;

35) разрабатывает и реализует меры по содействию занятости осужденных и лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде принудительных работ или лишения свободы;

36) участвует в реализации на территории Тульской области положений Федерального закона от 6 февраля 2023 года № 10-ФЗ «О пробации в Российской Федерации»;

37) разрабатывает и реализует меры по экономическому стимулированию работодателей, трудоустраивающих осужденных и лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде принудительных работ или лишения свободы;

38) осуществляет в пределах полномочий Министерства контроль за деятельностью подведомственного государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» в установленном Министерством порядке;

39) обобщает практику применения законодательства Российской Федерации о занятости населения и подготовку предложений по его совершенствованию на территории Тульской области;

40) принимает меры по устранению причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;

41) осуществляет в пределах полномочий Министерства иные полномочия в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», другими федеральными законами, договорами о разграничении полномочий и соглашениями, законами Тульской области;

42) проводит мониторинг показателя, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, по выявлению нелегальной занятости на территории Тульской области;

43) осуществляет координацию взаимодействия органов исполнительной власти Тульской области с контрольно-надзорными органами, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, государственными внебюджетными фондами и органами местного самоуправления в Тульской области по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений;

44) осуществляет мониторинг и прогнозирование рынка труда в Тульской области, в том числе с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

45) формирует прогноз потребности экономики Тульской области в кадрах;

46) содействует занятости и профессиональному развитию граждан в соответствии с потребностями экономики Тульской области;

47) обеспечивает государственные гарантии в сфере занятости населения, в том числе для отдельных категорий граждан, предупреждает риски безработицы;

48) осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, в отношении которых функции и полномочия учредителей осуществляют органы исполнительной власти Тульской области;

49) осуществляет взаимодействие с органами исполнительной власти Тульской области и органами местного самоуправления в Тульской области по вопросам осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, в отношении которых функции и полномочия учредителей осуществляют соответственно органы исполнительной власти Тульской области и органы местного самоуправления в Тульской области;

50) в пределах своей компетенции реализует мероприятия по информированию работодателей Тульской области о положениях Регионального стандарта кадровой обеспеченности и Регионального стандарта мер поддержки со стороны работодателей Тульской области работников – участников СВО и членов их семей, включенных в Областное трехстороннее соглашение между Правительством Тульской области, областными объединениями профсоюзов и областными объединениями

работодателей, и осуществляет мониторинг их исполнения работодателями Тульской области;

51) выдает заключения о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

52) содействует работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

53) организует и координирует работу по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Тульской области;

54) организует проведение конкурса «Лучший работодатель, привлекающий иностранных работников»;

55) осуществляет в пределах компетенции разработку предложений по установлению допустимых долей иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности;

56) осуществляет в пределах компетенции разработку предложений по установлению запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности;

57) осуществляет в пределах компетенции разработку предложений по установлению коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Тульской области;

58) разрабатывает и реализует в пределах своей компетенции региональную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на территории Тульской области;

59) осуществляет реализацию мероприятий по созданию условий для социально-культурной адаптации и интеграции иностранных граждан, в том числе соотечественников, и социальной, культурной и экономической интеграции импатриантов и членов их семей в Российской Федерации;

60) осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности комиссий и рабочих групп по вопросам, входящим в компетенцию Министерства;

61) организует и проводит публичные мероприятия по вопросам, входящим в компетенцию Министерства, в том числе по повышению

трудового потенциала и престижа востребованных на рынке труда Тульской области профессий, в том числе Праздник Весны и Труда в Тульской области;

62) обеспечивает в пределах своей компетенции защиту сведений, составляющих государственную тайну;

63) осуществляет профессиональную подготовку работников Министерства и подведомственных государственных учреждений, их переподготовку, повышение квалификации и стажировку;

64) выступает государственным заказчиком при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд в установленной сфере деятельности Министерства;

65) оказывает методическую помощь органам исполнительной власти Тульской области, органам местного самоуправления в Тульской области и организациям Тульской области и организует проведение семинаров, выставок и других мероприятий в установленной сфере деятельности Министерства;

66) осуществляет информирование населения по вопросам, входящим в компетенцию Министерства;

67) организует и проводит приемы граждан должностными и уполномоченными лицами Министерства в пределах компетенции;

68) обеспечивает своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций и направление ответов в установленный законодательством Российской Федерации срок;

69) обеспечивает в постоянном режиме работу в Министерстве системы личного приема граждан, обратившихся на личный прием в приемные Президента Российской Федерации, приемные государственных органов или органов местного самоуправления в режиме видеосвязи, аудиосвязи и иных видов связи;

70) осуществляет подготовку информации о результатах рассмотрения обращений граждан и организаций, зарегистрированных в Министерстве, а также о мерах, принимаемых по таким обращениям, в пределах компетенции Министерства;

71) осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тульской области работу по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе деятельности Министерства;

72) осуществляет мобилизационную подготовку Министерства, участвует в разработке мобилизационных документов и организует реализацию мероприятий по обеспечению готовности Министерства к работе в условиях военного времени;

73) осуществляет в пределах компетенции предусмотренные действующим законодательством мероприятия в области гражданской обороны;

74) вносит в министерство финансов Тульской области предложения по формированию бюджета Тульской области и финансированию подведомственных Министерству учреждений;

75) осуществляет функции главного распорядителя и получателя средств бюджета Тульской области, предусмотренных на содержание Министерства и реализацию возложенных на Министерство функций;

76) осуществляет в установленном порядке функции и полномочия учредителя и главного распорядителя бюджетных средств в отношении подведомственных государственных учреждений;

77) осуществляет анализ, планирование деятельности и финансирование подведомственных учреждений в пределах средств, выделенных из бюджета Тульской области, контроль их финансово-хозяйственной деятельности, целевого использования бюджетных ассигнований, а также принимает меры по результатам ревизий и проверок;

78) осуществляет организацию бухгалтерского учета и отчетности, а также иной отчетности по вопросам, относящимся к установленной сфере ведения Министерства;

79) обеспечивает соблюдение бюджетного законодательства в деятельности Министерства;

80) осуществляет мониторинг показателей для оценки эффективности деятельности Министерства:

уровень безработицы в среднем за год;

доля работающих инвалидов трудоспособного возраста;

уровень занятости молодежи в возрасте 15-24 лет;

индекс проактивной профилактической активности/работы по охране труда/предупреждению производственного травматизма;

соотношение количества рабочих мест, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу в Тульской области, к количеству граждан, подавших заявление на прохождение альтернативной гражданской службы в Тульской области;

соблюдение предельного соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников учреждения;

индекс социального партнёрства;

достижение целевых показателей регионального проекта «Человек труда»;

доля иностранных граждан, охваченных мероприятиями по содействию их адаптации;

81) осуществляет мониторинг следующих индивидуальных показателей для оценки эффективности деятельности Министерства:

отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16-64 лет, женщины 16-59 лет);

коэффициент напряженности на рынке труда;

уровень удовлетворенности участников СВО условиями для переобучения и трудоустройства при содействии государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области»;

82) осуществляет в пределах компетенции функции поставщика информации в государственную информационную систему «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» в соответствии с законодательством Российской Федерации;

83) организует выполнение подведомственными государственными учреждениями требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий), находящихся в их ведении;

84) вырабатывает подходы по цифровой трансформации существующих процессов и реализует управление на основе данных в установленных сферах деятельности Министерства;

85) в пределах компетенции Министерства обеспечивает актуальность показателей информационно-аналитических сервисов Ситуационного центра Губернатора Тульской области;

86) осуществляет работу по подготовке наградных документов и награждению работников сфер ведения Министерства в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Тульской области;

87) обеспечивает в пределах своей компетенции конфиденциальность персональных данных, полученных в ходе реализации Министерством своих полномочий;

88) участвует в популяризации добровольческой (волонтерской) деятельности в пределах компетенции Министерства;

89) осуществляет в пределах своих полномочий меры по обеспечению инвалидам условий для беспрепятственного доступа к объектам социальной, инженерной, транспортной инфраструктур и к предоставляемым в них услугам;

90) обеспечивает в пределах компетенции при реализации своих полномочий приоритет целей и задач по развитию конкуренции на товарных рынках Тульской области;

91) осуществляет в рамках своих полномочий реализацию мероприятий, направленных на внедрение принципов и стандартов клиентоцентричности;

92) осуществляет иные функции в установленной сфере деятельности Министерства, если такие функции предусмотрены законодательством Российской Федерации и Тульской области.

5. Министерство имеет право:

1) запрашивать в установленном порядке от органов исполнительной власти и аппарата Правительства Тульской области, иных государственных органов, органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций независимо от их организационно-правовых форм и граждан материалы и информацию, необходимые для осуществления функций Министерства;

2) быть истцом и ответчиком в суде по вопросам, относящимся к компетенции Министерства;

3) давать разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, организациям независимо от их организационно-правовых форм;

4) осуществлять контроль за деятельностью подведомственных государственных учреждений;

5) привлекать для проработки вопросов, отнесенных к установленной сфере деятельности Министерства, научные и иные организации, ученых и специалистов;

6) организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

7) организовывать стажировки выпускников профессиональных образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы под руководством наставников;

8) составлять протоколы об административных правонарушениях в установленной сфере деятельности и принимать меры по предотвращению таких нарушений;

9) осуществлять иные полномочия, установленные законодательством Российской Федерации и Тульской области.

6. Министерство возглавляет министр труда Тульской области, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Губернатором Тульской области в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Тульской области.

7. Министр труда Тульской области:

- 1) руководит на принципах единоначалия деятельностью Министерства;
- 2) представляет Министерство без доверенности во всех учреждениях и организациях;
- 3) издает в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тульской области приказы и распоряжения;
- 4) в установленном порядке вносит предложения о совершенствовании структуры Министерства и изменении штатного расписания;
- 5) в установленном порядке вносит представление о применении к работникам Министерства мер поощрения и взыскания;
- 6) заключает, изменяет и расторгает трудовые договоры с руководителями подведомственных государственных учреждений;
- 7) в установленном порядке утверждает уставы подведомственных государственных учреждений;
- 8) в установленном порядке вносит представления о назначении на должность и освобождении от должности работников Министерства;
- 9) соблюдает требования действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере труда, трудовых и иных связанных с ними отношений, занятости населения и безработицы;
- 10) обеспечивает выполнение требований к управленческой деятельности;
- 11) вносит в установленном порядке на рассмотрение Губернатору Тульской области и в Правительство Тульской области проекты правовых актов по установленным сферам деятельности;
- 12) организует работу по изменению действующих правовых актов в установленных сферах деятельности;
- 13) организует мониторинг и систематизацию действующего законодательства в установленных сферах деятельности;
- 14) организует проведение мониторинга показателей эффективности деятельности Министерства:
 - уровень безработицы в среднем за год;
 - доля работающих инвалидов трудоспособного возраста;
 - уровень занятости молодежи в возрасте 15-24 лет;
 - индекс проактивной профилактической активности/работы по охране труда/предупреждению производственного травматизма;
 - соотношение количества рабочих мест, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу в Тульской области, к количеству граждан, подавших заявление на прохождение альтернативной гражданской службы в Тульской области;

соблюдение предельного соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников учреждения;

индекс социального партнёрства;

достижение целевых показателей регионального проекта «Человек труда»;

доля иностранных граждан, охваченных мероприятиями по содействию их адаптации;

15) организует проведение антикоррупционной работы, выработку мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в установленной сфере деятельности, устранение причин и условий, ее порождающих;

16) осуществляет другие полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тульской области.

8. В целях разработки предложений по важнейшим вопросам в сфере труда и содействия занятости населения в Министерстве образуется коллегия в составе министра труда Тульской области (председатель коллегии), его заместителей, секретаря коллегии, руководителей подразделений Министерства. В состав коллегии входят по согласованию представители органов исполнительной власти Тульской области, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля, других заинтересованных организаций Тульской области.

Персональный состав коллегии утверждается приказом Министерства.

Коллегия Министерства является совещательным органом, содействующим осуществлению государственной политики в сфере труда и занятости населения на территории Тульской области.

Деятельность коллегии осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным председателем коллегии.

9. Финансирование расходов на содержание Министерства осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете Тульской области на функционирование исполнительных органов государственной власти.

10. Министерство обладает правами юридического лица, имеет бланк со своим наименованием, гербовую печать, иные печати и штампы установленного образца, счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Местонахождение Министерства: 300034, г. Тула, ул. Демонстрации, д. 34.
