



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.10.2025 № 691

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области и отдельных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Тульской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тульской области от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений», постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области и отдельных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Тульской области (приложение № 1).

2. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области и отдельных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Тульской области (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Утвердить перечень постановлений Правительства Тульской области и отдельных положений постановлений Правительства Тульской области, признаваемых утратившими силу (приложение № 2).

4. Постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

**Заместитель Губернатора
Тульской области**



Я.Ю. Раков

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Тульской области

от 31.10.2025 № 691

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда работников государственных учреждений
здравоохранения Тульской области и отдельных государственных
учреждений, подведомственных министерству здравоохранения
Тульской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях определения системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области, осуществляющих деятельность в сфере здравоохранения и государственного бюджетного учреждения Тульской области «Фармация» (далее – Учреждение), и устанавливает условия и порядок оплаты труда, осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работников Учреждения.

2. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному работником времени или в зависимости от выполненного работником объема работ.

3. Месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Тульской области.

4. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному учреждению из бюджета Тульской области, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, иных установленных законодательством доходов, а также за счет средств обязательного медицинского страхования – для государственных учреждений

здравоохранения, поступающих за выполненные объемы медицинской помощи по установленным тарифам.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения устанавливается не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения, устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения (далее – Учредитель).

6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Тульской области, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тульской области Учредителя (далее – сотрудники Учредителя).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда сотрудников Учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда сотрудников Учредителя на установленную численность сотрудников Учредителя и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Учредителем до руководителя Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного фонда оплаты труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее – специальные требования к уровню оплаты труда)) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда сотрудников Учредителя.

2. Условия и порядок оплаты труда работников Учреждения

7. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) по квалификационным уровням.

8. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	21 370
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	21 659
2 квалификационный уровень	22 307
3 квалификационный уровень	22 899
4 квалификационный уровень	24 354
5 квалификационный уровень	26 715
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	37 354
2 квалификационный уровень	40 243
3 квалификационный уровень	41 209
4 квалификационный уровень	41 932
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	

1 квалификационный уровень	46 099
2 квалификационный уровень	48 207

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

9. Размеры должностных окладов медицинских работников Учреждения, должности которых не включены в ПКГ:

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей
Медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации); медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике) медицинская сестра медико-социальной помощи (медицинский брат медико-социальной помощи)	22 899
Старший лаборант (старший медицинский лабораторный техник (старший фельдшер-лаборант), старший медицинский технолог)	26 715
Медицинский логопед; специалист по эргореабилитации (эргоспециалист), специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)	29 290
Провизор	40 243
Главная акушерка, главная медицинская сестра, главный фельдшер	45 633

10. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	27 654
2 квалификационный уровень	29 290

11. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	14 540
2 квалификационный уровень	15 048
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	15 575
2 квалификационный уровень	16 121
3 квалификационный уровень	16 685
4 квалификационный уровень	17 269
5 квалификационный уровень	17 873
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	18 499
2 квалификационный уровень	19 146
3 квалификационный уровень	19 816
4 квалификационный уровень	20 510

5 квалификационный уровень	21 228
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	21 971
2 квалификационный уровень	22 740

12. Размеры должностных окладов работников Учреждения, занимающих должности служащих, которые не включены в ПКГ:

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей
Специалист, техник по эксплуатации и ремонту оборудования	15 575
Ведущий специалист	16 685
Консультант	17 269
Системный администратор	17 873
Дежурный оперативный; заведующий прачечной; инженер по пожарной безопасности; инженер по ремонту и техническому обслуживанию зданий, сооружений, оборудования и систем жизнеобеспечения; специалист в сфере демографии; специалист в сфере социологии; специалист по гражданской обороне; специалист по охране труда; специалист по закупкам; системный аналитик	18 499
Заместитель начальника отдела; руководитель группы	20 510
Главный специалист информационных технологий	21 903
Начальник отдела	21 971
Начальник управления - начальник отдела; начальник управления; начальник центра	34 734

13. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, профессии которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 257
2 квалификационный уровень	11 651
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 060
2 квалификационный уровень	12 482
3 квалификационный уровень	12 919
4 квалификационный уровень	13 370

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя Учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

14. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, которые не включены в ПКГ:

Наименование профессии	Размер оклада, рублей
Буфетчик; сборщик очков	11 257

15. Работникам Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам):

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по Учреждению (структурному подразделению);

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выполнение особо важных и ответственных работ.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

16. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по Учреждению (структурному подразделению) устанавливается работникам, работающим в Учреждении (структурном подразделении), расположенном в сельской местности (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), в размере 0,05.

Условия, размер и порядок установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) по Учреждению (структурному подразделению), устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

17. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается работникам Учреждения при отнесении должности к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих, в размере 0,2.

Условия, размер и порядок установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выполнение особо важных и ответственных работ, устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

18. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

19. Работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3. Условия и порядок оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

20. Заработная плата руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

21. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

22. Размер компенсационных выплат руководителю Учреждения, имеющему право на получение соответствующих выплат, устанавливается Учредителем и включается в трудовой договор.

23. Руководителю Учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются Учредителем.

Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливается с учетом эффективности и результативности деятельности Учреждения в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777.

Размеры, порядок и критерии установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливаются Учредителем.

24. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

25. Должностной оклад заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

26. С учетом условий труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Компенсационные выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения, имеющим право на получение соответствующих выплат, устанавливаются руководителем Учреждения и указываются в трудовом договоре.

27. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, за исключением выплаты за выслугу лет.

28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы

работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) не может превышать шестикратный размер, за исключением государственного учреждения здравоохранения Тульской области «Тульская областная клиническая больница», предельный уровень в которой не может превышать восьмикратный размер.

4. Условия и порядок установления компенсационных выплат

29. В соответствии с Перечнем компенсационных выплат в государственных учреждениях Тульской области, установленным приложением № 1 к Системам оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее - постановление Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622), работникам Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

30. Условия, размер и порядок осуществления компенсационных выплат устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

Компенсационные выплаты производятся работникам на основании приказа руководителя Учреждения. В приказе указываются наименование каждой выплаты, ее размер, а при необходимости и период, на который она устанавливается.

31. Выплаты медицинским и иным работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, отдельным категориям лиц, подвергающихся

рisku заражения новой коронавирусной инфекцией, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи (далее — работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), осуществляются в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Перечень работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым с учетом конкретных условий работы в Учреждении, подразделении предусмотрены выплаты, а также порядок осуществления указанных выплат устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

32. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время для медицинских работников составляет 25 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, иным работникам Учреждения - 40 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской и наркологической помощи, выездному персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи (за исключением водителей скорой медицинской помощи) размер повышения платы за работу в ночное время составляет 50 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Водителям выездного персонала станций (отделений) скорой медицинской помощи размер повышения платы за работу в ночное время составляет 100 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Перечень подразделений (должностей), размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

33. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

34. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

5. Условия и порядок установления стимулирующих выплат

35. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат в государственных учреждениях Тульской области, установленным приложением № 2 к Системам оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622, в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за наставничество;

иные выплаты (доплаты), установленные на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Тульской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени.

36. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы является единовременной выплатой и устанавливается с целью поощрения работников Учреждения с учетом:

участия в выполнении особо важных мероприятий и срочных работ;

обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех структурных подразделений Учреждения;

организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения;

применения поощрений за труд (награждение государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами органов государственной власти Тульской области, объявление Благодарности Губернатора Тульской области, вручение Почетной грамоты Губернатора Тульской области или органа исполнительной власти Тульской области, грамот и благодарностей Учреждения);

участия в реализации национальных проектов и программ.

Условия, размер и порядок осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

37. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества выполняемых задач, возложенных на Учреждение, на определенный срок при:

своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей;
повышении уровня ответственности за порученный участок работы;
соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ, оказании услуг;
соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;
качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

Условия, размер и порядок осуществления выплат за качество выполняемых работ устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

38. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам Учреждения в процентах от должностного оклада (оклада), в зависимости от стажа работы при выслуге:

свыше 1 года до 3 лет включительно — 1 %;
свыше 3 лет до 5 лет включительно — 3 %;
свыше 5 лет до 7 лет включительно — 5 %;
свыше 7 лет — 7 %.

Условия и порядок осуществления выплаты за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым по согласованию с представительным органом работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

39. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности Учреждения и работника за установленный период.

Показатели эффективности деятельности работника Учреждения, условия, размер и порядок осуществления премияльных выплат по итогам работы устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

40. Выплата за наставничество устанавливается наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество, которая выплачивается единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок осуществления выплаты за наставничество устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

41. Условия и порядок предоставления иных выплат (доплат), установленных на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Тульской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Тульской области.

42. Стимулирующие выплаты производятся работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения.

43. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

6. Другие вопросы оплаты труда

44. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Порядок организации дежурств на дому устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

45. Выплата надбавки за наличие квалификационной категории устанавливается в размерах согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

46. Выплата надбавки за наличие ученых и (или) почетных званий устанавливается в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

47. Выплаты медицинскому персоналу за оказание первичной медицинской помощи, скорой медицинской помощи, амбулаторной медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

48. Работникам (руководителям, заместителям руководителя, главному бухгалтеру) отдельных Учреждений дополнительно устанавливается надбавка за специфические условия работы в следующих размерах:

всем работникам (за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) клинических больниц, клинических диспансеров, клинических центров – 1000,0 рублей;

всем работникам госпиталя для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам) –1000,0 рублей;

всем работникам ГУЗ «Тульский специализированный областной дом ребенка» –1000,0 рублей;

врачам (включая заведующих), среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям ГУЗ ТО «Территориальный центр медицины катастроф, скорой и неотложной медицинской помощи» - 2000,0 рублей;

врачам (включая заведующих), среднему и младшему медицинскому персоналу ГУЗ «Тульский областной хоспис» –1000,0 рублей.

Надбавка к должностному окладу за специфические условия работы руководителям Учреждений устанавливаются Учредителем.

Надбавка за специфические условия производится пропорционально отработанному времени. Работникам, работающим менее чем на одну ставку, выплата производится пропорционально доле занимаемой ставки.

В случае установления права на надбавку за специфические условия по нескольким основаниям надбавка учитывается только по одному из оснований (максимальному).

49. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам Учреждения один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, условия и порядок ее осуществления устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Тульской области.

50. Отдельные категории работников Учреждения имеют право на ежемесячную выплату, установленную нормативным правовым актом Правительства Тульской области.

Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных учреждений
здравоохранения Тульской области
и отдельных государственных
учреждений, подведомственных
министерству здравоохранения
Тульской области

РАЗМЕРЫ

выплат медицинским и иным работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи

1. Медицинским работникам Учреждения, участвующим в оказании психиатрической помощи, устанавливается выплата в размере 6% от должностного оклада (за исключением лиц, перечисленных в пунктах 2, 3, 4, 7) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Медицинским работникам участковой службы психиатрических (психоневрологических) Учреждений (подразделений) устанавливается выплата в размере 8% от должностного оклада.

3. Медицинским работникам амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий, судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей, отделений для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах устанавливается выплата в размере 8% от должностного оклада.

4. Медицинским работникам психиатрических больниц (отделений) специализированного типа устанавливается выплата в размере 15% от должностного оклада.

Выплаты иным работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляются по результатам специальной оценки условий труда.

5. Медицинским работникам Учреждения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается выплата в размере 17% от должностного оклада.

Выплаты иным работникам Учреждения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, осуществляются по результатам специальной оценки условий труда.

6. Медицинским работникам Учреждения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливается выплата в размере 15% от должностного оклада.

Выплаты иным работникам Учреждения осуществляются по результатам специальной оценки условий труда.

7. Медицинским работникам психотуберкулезных отделений психиатрических больниц устанавливается выплата в размере 15% от должностного оклада.

8. Медицинским работникам Учреждения, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании медицинской помощи, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), подвергающимся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, устанавливается выплата в размере 25% от должностного оклада.

Приложение № 2
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных учреждений
здравоохранения Тульской области
и отдельных государственных
учреждений, подведомственных
министерству здравоохранения
Тульской области

**РАЗМЕРЫ
и условия выплаты надбавки за наличие
квалификационной категории**

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским, фармацевтическим работникам Учреждения и работникам, занятым в сфере здравоохранения, с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности (за исключением предусмотренных в разделе 3 Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области и отдельных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Тульской области):

при наличии высшей квалификационной категории - 2500,0 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - 2000,0 рублей;

при наличии второй квалификационной категории - 1500,0 рублей.

Надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается в следующем порядке:

квалификационная категория медицинским и фармацевтическим работникам учитывается при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;

врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения;

врачам - руководителям амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав Учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности;

провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав Учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности;

главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по специальности «Организация сестринского дела».

Приложение № 3
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных учреждений
здравоохранения Тульской области
и отдельных государственных
учреждений, подведомственных
министерству здравоохранения
Тульской области

**РАЗМЕРЫ
и условия выплаты надбавки за наличие ученых
и (или) почетных званий**

Работникам Учреждения (за исключением предусмотренных в разделе 3 Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области и отдельных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Тульской области) устанавливается надбавка к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный нагрудный знак, ученую степень в следующих размерах:

при наличии ученой степени кандидата медицинских, биологических или химических наук - 1000,0 рублей;

при наличии ученой степени доктора медицинских, биологических или химических наук - 2000,0 рублей;

при наличии почетного звания «Народный врач» - 2000,0 рублей;

при наличии почетного звания «Заслуженный врач РФ» - 1000,0 рублей;

при наличии почетного звания «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» - 1000,0 рублей;

при наличии ведомственного нагрудного знака «Отличник здравоохранения» - 700,0 рублей.

Надбавка к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный нагрудный знак устанавливается со дня присуждения:

врачам, имеющим почетные звания «Заслуженный врач РФ», «Народный врач» или «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации»;

работникам, имеющим звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», награжденным ведомственным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения».

При наличии у работника нескольких почетных званий «Народный врач», «Заслуженный врач РФ» и «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» и (или) награжденным ведомственным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» надбавка учитывается по одному из оснований (максимальному).

*Примечания к приложениям № 2, 3.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с присвоением квалификационной категории, присуждением ученой степени в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Надбавка к должностному окладу (окладу) за наличие квалификационной категории и надбавка за наличие ученых и (или) почетных званий производится пропорционально отработанному времени.

Работникам, работающим менее чем на одну ставку, выплата производится пропорционально доле занимаемой ставки.

Приложение № 4
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных учреждений
здравоохранения Тульской области
и отдельных государственных
учреждений, подведомственных
министерству здравоохранения
Тульской области

**ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ
ежемесячных выплат работникам Учреждений,
участвующим в оказании первичной медицинской помощи,
скорой медицинской помощи, амбулаторной
медицинской помощи**

1. Ежемесячные выплаты устанавливаются:

в размере 3100,0 рублей врачам-специалистам (включая заведующих структурными подразделениями), оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования (за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных));

в размере 1600,0 рублей специалистам со средним медицинским образованием (включая медицинских сестер дневных стационаров, старших медицинских сестер), участвующим в оказании амбулаторной медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования (за исключением медицинских сестер участковых, медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей), фельдшеров и акушерок, оказывающих самостоятельный приём);

в размере 6000,0 рублей:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым и врачам общей практики (семейным врачам);

в размере 3000,0 рублей:

медицинским сестрам участковым врачам-терапевтов участковых, врачам-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам государственных учреждений скорой медицинской помощи и подразделений скорой медицинской помощи государственных учреждений здравоохранения;

в размере 2200,0 рублей:

медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, здравпунктами, фельдшерам, акушеркам), фельдшерам (акушеркам) учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, старшим фельдшерам, фельдшерам и акушеркам, оказывающим самостоятельный прием;

в размере 1700,0 рублей:

медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов, в том числе медицинским сестрам патронажным;

медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.

Денежные выплаты осуществляются ежемесячно по основной занимаемой должности и (или) по должности, занимаемой по совместительству, за фактически отработанное время, но не более чем на 1,5 ставки.

2. Выплаты производятся при условии выполнения следующих показателей:

1) врачам-специалистам (включая заведующих структурными подразделениями), оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования (за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных)), в том числе работающим на условиях совместительства:

не менее 90 процентов выполнения нормативов объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием;

не менее 50 процентов выявленных на ранней стадии заболеваний по профилю врача-онколога от общего числа заболеваний, выявленных врачом-онкологом;

не более 25 процентов выявленных запущенных заболеваний по профилю врача-онколога от общего числа заболеваний, выявленных врачом-онкологом;

не более 15 процентов случаев расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар;

не более 5 процентов осложнений при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-специалистов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций;

не более 8 процентов случаев несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по

информации, представленной медицинской организацией, оказывающей стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар;

не более 5 процентов случаев направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар в плановом порядке;

отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации;

не более 5 процентов случаев некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы;

не менее 85 процентов проведения диспансеризации лиц от числа состоящих на диспансерном учете у врача-специалиста;

2) специалистам со средним медицинским образованием (включая медицинских сестер дневных стационаров, старших медицинских сестер), участвующим в оказании амбулаторной медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования (за исключением медицинских сестер участковых, медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей), фельдшеров, акушеров, оказывающих самостоятельный прием):

отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм;

отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации;

отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации;

отсутствие замечаний по исполнительской дисциплине;

3) врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики:

проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан (детей), имеющих право на получение набора социальных услуг;

осуществление назначения и выписки лекарственных препаратов отдельным категориям граждан (детям), имеющим право на получение набора социальных услуг;

организация, анализ и подведение итогов диспансеризации;

проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного населения (детского населения) с хроническими заболеваниями, часто длительно болеющих и др.;

проведение иммунизации прикрепленного населения (детского населения);

проведение мероприятий по раннему выявлению и профилактике сахарного диабета, онкологических заболеваний, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата;

медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение отдельных категорий граждан (детей), имеющих право на получение набора социальных услуг;

проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ-инфекции;

4) медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики:

участие в организации диспансеризации;

проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан (детей), имеющих право на получение набора социальных услуг;

проведение иммунизации населения (детей);

ведение форм первичной медицинской документации, учитывающей необходимые сведения в рамках проводимой диспансеризации населения (детей);

патронаж семей с детьми, имеющими право на получение набора социальных услуг;

5) медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, здравпунктами, фельдшерам, акушеркам), фельдшерам (акушеркам) учреждения скорой медицинской помощи, фельдшерам и акушеркам, оказывающим самостоятельный прием:

показатели здоровья населения, в том числе детей (уровень заболеваемости, показатель материнской и младенческой смертности, показатель смертности населения на дому при сердечно-сосудистых заболеваниях, при туберкулезе, при сахарном диабете);

охват диспансерным наблюдением, показатель охвата флюорографией; вакцинопрофилактика;

профилактическая помощь и др.;

диспансерное наблюдение беременных, в том числе женщин «группы риска», в целях предупреждения и раннего выявления осложнений беременности, родов и послеродового периода;

физическая и психопрофилактическая подготовка беременных к родам, в том числе подготовка семьи к рождению ребенка;

патронаж беременных и родильниц;

б) медицинскому персоналу скорой медицинской помощи (врач, старший фельдшер, фельдшер, акушерка, медицинская сестра):

круглосуточное оказание своевременной и качественной медицинской помощи в соответствии со стандартами медицинской помощи заболевшим и пострадавшим, находящимся вне лечебно-профилактических учреждений, при катастрофах и стихийных бедствиях;

своевременное начало обслуживания вызова скорой медицинской помощи после его поступления в пределах норматива времени, установленного для данной территории;

показатели догоспитальной летальности: при инсультах, инфарктах, травмах, отравлениях, детей до года.

Конкретные показатели и уровни снижения при невыполнении отдельных критериев утверждаются коллективным договором, локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

3. Медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов, занимающим менее одной должности, при условии, что согласно штатным нормативам для данного фельдшерско-акушерского пункта предусмотрено менее одной штатной должности медицинского работника, выплата осуществляется пропорционально занимаемой должности.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тульской области

от 31.10.2025 № 691

ПЕРЕЧЕНЬ
постановлений Правительства Тульской области
и отдельных положений постановлений Правительства
Тульской области, признаваемых утратившими силу

1. Пункты 1, 2 постановления Правительства Тульской области от 01.04.2024 № 143 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области и отдельных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Тульской области».

2. Постановление Правительства Тульской области от 25.07.2024 № 358 «О внесении изменений и дополнения в постановление Правительства Тульской области от 01.04.2024 № 143».

3. Постановление Правительства Тульской области от 31.07.2025 № 459 «О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства Тульской области от 01.04.2024 № 143».
