



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.10.2025 № 698

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области в сфере труда и социальной защиты населения

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тульской области от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений», постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области в сфере труда и социальной защиты населения (приложение № 1).
2. Утвердить Перечень отдельных нормативных правовых актов (положений нормативных правовых актов) Тульской области, признаваемых утратившими силу (приложение № 2).
3. Постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

**Заместитель Губернатора
Тульской области**



Я.Ю. Раков

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Тульской области

от 31.10.2025 № 698

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда работников государственных учреждений
Тульской области в сфере труда и социальной защиты населения

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях определения системы оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области в сфере труда и социальной защиты населения (приложение) (далее – Учреждение) и устанавливает условия и порядок оплаты труда, осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работников Учреждения.

2. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному работником времени или в зависимости от выполненного работником объема работ.

По отдельным должностям работников в штатном расписании допускается двойное наименование должностей. Первой указывается более высокая должность, по которой устанавливается оплата труда.

3. Месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Тульской области.

4. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному учреждению из бюджета Тульской области, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, иных установленных законодательством доходов.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда его работников.

5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения устанавливается не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения, устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения (далее – Учредитель).

6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Тульской области, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тульской области, Учредителя (далее – сотрудники Учредителя).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда сотрудников Учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда сотрудников Учредителя на установленную численность сотрудников Учредителя и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Учредителем до руководителя Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного фонда оплаты труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее – специальные требования к уровню оплаты труда)) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда сотрудников Учредителя.

2. Условия и порядок оплаты труда работников Учреждения

7. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) по квалификационным уровням.

8. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень | Размер должностного оклада, руб. |
|--|----------------------------------|
| ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 21370 |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| 1 квалификационный уровень | 21659 |
| 2 квалификационный уровень | 22307 |
| 3 квалификационный уровень | 22899 |
| 4 квалификационный уровень | 24354 |
| 5 квалификационный уровень | 26715 |
| ПКГ «Врачи и провизоры» | |
| 1 квалификационный уровень | 37354 |
| 2 квалификационный уровень | 40243 |
| 3 квалификационный уровень | 41209 |
| 4 квалификационный уровень | 41932 |
| ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» | |
| 1 квалификационный уровень | 46099 |

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень | Размер должностного оклада, руб. |
|--|----------------------------------|
| 2 квалификационный уровень | 48207 |

9. Размеры должностных окладов медицинских работников, занятых в сфере социального обслуживания населения, не включенных в ПКГ:

| Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
|------------------------|----------------------------------|
| Санитарка палатная | 21370 |

10. Размеры должностных окладов работников Учреждения должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень | Размер должностного оклада, руб. |
|--|----------------------------------|
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 14540 |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 15575 |
| 2 квалификационный уровень | 16121 |
| ПКГ должностей педагогических работников | |
| 1 квалификационный уровень | 19017 |
| 2 квалификационный уровень | 19965 |
| 3 квалификационный уровень | 20534 |
| 4 квалификационный уровень | 20913 |

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень | Размер должностного оклада, руб. |
|--|----------------------------------|
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений | |
| 1 квалификационный уровень | 22059 |
| 2 квалификационный уровень | 23162 |
| 3 квалификационный уровень | 23825 |

11. Размеры должностных окладов педагогических работников, занятых в сфере социального обслуживания населения, не включенных в ПКГ:

| Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
|------------------------|----------------------------------|
| Дефектолог | 20913 |

Оклады по должностям педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с реабилитационным процессом) специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, территориальных центров социальной помощи семье и детям, а также работников комплексных центров социального обслуживания населения и стационарных учреждений социального обслуживания, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних, имеющих право по состоянию на 31 августа 2013 года на ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, увеличиваются на 100 рублей.

На воспитателя семейной воспитательной группы распространяются условия оплаты труда воспитателей, установленные настоящим разделом Положения.

Семейная воспитательная группа является структурным подразделением специализированного учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, и предусматривает временное устройство ребенка в семью воспитателя. Общее число воспитанников в семейной воспитательной группе не может превышать 3 человек.

На каждого принятого в семейную воспитательную группу ребенка устанавливается 1/3 должностного оклада воспитателя.

12. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень | Размер должностного оклада, руб. |
|--|----------------------------------|
| ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 14540 |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 15575 |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 18499 |
| ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 21971 |

13. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень | Размер должностного оклада, руб. |
|---|----------------------------------|
| ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | 15575 |
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» | |
| 1 квалификационный уровень | 18499 |
| 2 квалификационный уровень | 19146 |

| | |
|--|-------|
| 3 квалификационный уровень | 19816 |
| ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» | 21971 |

14. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, не включенные в ПКГ:

| Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
|--|----------------------------------|
| Помощник по уходу | 15575 |
| Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 15575 |
| Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере | 18499 |
| Специалист по работе с семьей | 18499 |

15. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень | Размер должностного оклада, руб. |
|--|----------------------------------|
| ПКГ «Работники физической культуры и спорта второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 16685 |

16. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных

групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень | Размер должностного оклада, руб. |
|--|----------------------------------|
| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 14540 |
| 2 квалификационный уровень | 15048 |
| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 15575 |
| 2 квалификационный уровень | 16121 |
| 3 квалификационный уровень | 16685 |
| 4 квалификационный уровень | 17269 |
| 5 квалификационный уровень | 17873 |
| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 18499 |
| 2 квалификационный уровень | 19146 |
| 3 квалификационный уровень | 19816 |
| 4 квалификационный уровень | 20510 |
| 5 квалификационный уровень | 21228 |
| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 21971 |
| 2 квалификационный уровень | 22740 |
| 3 квалификационный уровень | 23535 |

17. Размеры должностных окладов работников, замещающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

| Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| Начальник отдела | 21971 |
| Заведующий центром | 21971 |
| Заведующий сектором | 19816 |
| Заместитель начальника отдела | 20510 |
| Заместитель начальника центра | 20510 |
| Главный специалист | 18499 |
| Специалист по гражданской обороне | 18499 |
| Ведущий инспектор | 15575 |
| Ведущий специалист | 16685 |
| Старший специалист | 16121 |
| Заведующий прачечной | 15575 |
| Специалист по охране труда | 18499 |
| Специалист по закупкам | 18499 |
| Системный администратор | 17873 |
| Специалист | 15575 |

18. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, профессии которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень | Размер оклада, руб. |
|--|---------------------|
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 11257 |

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень | Размер оклада, руб. |
|--|---------------------|
| 2 квалификационный уровень | 11651 |
| ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 12060 |
| 2 квалификационный уровень | 12482 |
| 3 квалификационный уровень | 12919 |
| 4 квалификационный уровень | 13370 |

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя Учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

19. Размеры окладов работников Учреждения, профессии которых не включены в ПКГ:

| Профессии рабочих | Размер оклада, руб. |
|---|---------------------|
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды | 11257 |

20. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам);

повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по Учреждению (структурному подразделению);

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за работу с лицами, страдающими хроническими психическими заболеваниями;

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за почетное звание, отраслевой нагрудный знак, ученую степень.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) работника на повышающий коэффициент.

Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам) приведены в пунктах 21–24 настоящего Положения.

21. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам, указанным в пунктах 8, 10 настоящего раздела, в следующих размерах:

при наличии второй квалификационной категории - 0,10;

при наличии первой квалификационной категории - 0,12;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается:

работникам при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;

руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

22. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по Учреждению (структурному подразделению) устанавливается работникам, работающим в Учреждении (структурном подразделении), расположенном в сельской местности, в размере 0,25.

Перечень должностей работников Учреждения, которым осуществляется выплата повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) по Учреждению, устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

23. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за работу с лицами, страдающими хроническими психическими заболеваниями устанавливается работникам стационарных государственных учреждений Тульской области социального обслуживания (всех типов), геронтопсихиатрических отделений, оказывающим медицинскую помощь и непосредственно осуществляющим уход за лицами, страдающими хроническими психическими заболеваниями, в размере 0,25.

24. Работникам Учреждения, имеющим почетные звания, отраслевые нагрудные знаки министерств и ведомств Российской Федерации, ученые степени, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) по каждому из оснований:

0,15 – при присвоении почетных званий министерств и ведомств Российской Федерации по профильной специальности со дня присвоения почетного звания;

0,05 – при награждении отраслевыми нагрудными знаками по профильной специальности со дня награждения нагрудным знаком;

0,10 – при присуждении ученой степени по профильной специальности со дня присуждения ученой степени доктора наук;

0,05 – при присуждении ученой степени по профильной специальности со дня присуждения ученой степени кандидата наук.

Профильными считаются специальности социальной, педагогической, медицинской и юридической направленности.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается при наличии почетного звания «Заслуженный врач» врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

25. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

26. Работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3. Условия и порядок оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

27. Заработная плата руководителя Учреждения, состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

28. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

29. Размер компенсационных выплат руководителю Учреждения, имеющему право на получение соответствующих выплат, устанавливается Учредителем и указывается в трудовом договоре.

30. Руководителю Учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются Учредителем.

Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливается с учетом эффективности и результативности деятельности Учреждения в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению

государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777.

Размеры, порядок и критерии установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливаются Учредителем.

31. Заработная плата заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

32. Должностной оклад заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

33. С учетом условий труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Компенсационные выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения, имеющим право на получение соответствующих выплат, устанавливаются руководителем Учреждения и указываются в трудовом договоре.

34. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения, за исключением выплаты за выслугу лет.

35. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) не может превышать восьмикратного размера.

4. Условия и порядок установления компенсационных выплат

36. В соответствии с Перечнем компенсационных выплат в государственных учреждениях Тульской области, установленным постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее – постановление Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622), работникам Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

37. Условия, размер и порядок осуществления компенсационных выплат устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

Компенсационные выплаты производятся работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения. В приказе указываются наименование каждой выплаты, ее размер, а при необходимости и период, на который она устанавливается.

38. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

5. Условия и порядок установления педагогическим работникам Учреждения нормы часов за ставку заработной платы объема учебной нагрузки, порядка и исчисления заработной платы

39. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается федеральным законодательством.

40. Порядок исчисления заработной платы:

1) оплата за часы педагогической работы учителей в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию, повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке по Учреждению (структурному подразделению), выплаты за выслугу лет на объем установленной работнику учебной (педагогической) нагрузки в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов преподавательской работы в неделю.

2) установленная трудовым договором педагогическим работникам заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года;

3) при невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной трудовым договором, уменьшение заработной платы не производится.

41. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом Учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер платы за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад, ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

42. Порядок и условия привлечения педагогических и других работников для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий и оплаты их труда:

1) за педагогическими и другими работниками Учреждений при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций при согласовании с руководителем Учреждения и органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения) по проведению походов, экспедиций и экскурсий сохраняется заработная плата, установленная трудовым договором;

2) для работы в лагерях с дневным (круглосуточным) пребыванием детей, создаваемых органами исполнительной власти Тульской области и Учреждениями, педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул

объема учебной нагрузки (объема работы) с сохранением заработной платы, установленной трудовым договором.

Для педагогических работников данных лагерей может быть, с их согласия, установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

В случае привлечения педагогических работников, с их согласия, к работе в лагерях с дневным пребыванием детей в период, не совпадающий с отпуском, сверх указанного времени, им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

6. Условия и порядок установления стимулирующих выплат

43. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат в государственных учреждениях Тульской области, установленным приложением № 2 к Системам оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622, в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за наставничество;

иные выплаты (доплаты), установленные на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Тульской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени.

44. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы является единовременной выплатой и устанавливается с целью поощрения работников Учреждения с учетом:

участия в выполнении особо важных мероприятий и срочных работ;

обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех структурных подразделений Учреждения;

организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения;

применения поощрений за труд (награждение государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами органов государственной власти Тульской области, объявление Благодарности Губернатора Тульской области, вручение Почетной грамоты Губернатора

Тулской области или органа исполнительной власти Тульской области, грамот и благодарностей Учреждения);

участия в реализации национальных проектов и программ.

Условия, размер и порядок осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

45. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества выполняемых задач, возложенных на Учреждение, на определенный срок при:

своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей;
повышении уровня ответственности за порученный участок работы;
соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ, оказании услуг;
соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;
качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

Условия, размер и порядок осуществления выплат за качество выполняемых работ устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

46. Выплаты за выслугу лет устанавливаются работникам Учреждения в зависимости от стажа работы.

Условия, размер и порядок осуществления выплаты за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

47. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности Учреждения и работника за установленный период.

Показатели эффективности деятельности работника Учреждения, условия, размер и порядок осуществления премиальных выплат по итогам работы устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

48. Выплата за наставничество устанавливается наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество, которая выплачивается одновременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от

минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок осуществления выплаты за наставничество устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

49. Условия и порядок предоставления иных выплат (доплат), установленных на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Тульской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени, устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Тульской области.

50. Стимулирующие выплаты производятся работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения.

51. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

7. Другие вопросы оплаты труда

52. Руководитель Учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер и работники Учреждения имеют право на единовременную выплату в размере одного должностного оклада (оклада) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Условия и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяются в отношении:

работников Учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера – руководителем Учреждения в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, утвержденным локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем;

руководителя Учреждения – Учредителем в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю Учреждения, утвержденным распорядительным актом Учредителя.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата осуществляется только один раз при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

Единовременная выплата вновь принятым работникам осуществляется при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска пропорционально

отработанному времени с даты поступления в Учреждение до конца календарного года.

Работникам, работающим менее чем на одну ставку, единовременная выплата осуществляется пропорционально доле занимаемой ставки.

При увольнении работника единовременная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году при условии, если работник не получал данную выплату в Учреждении в текущем финансовом году.

Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску не производится работникам, получившим ее в текущем финансовом году, уволенным и вновь принятым в Учреждение в том же календарном году.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных учреждений
Тульской области в сфере труда
и социальной защиты населения

**Государственные учреждения Тульской области
в сфере труда и социальной защиты населения**

1. Государственное учреждение Тульской области «Белевский психоневрологический интернат».
2. Государственное учреждение Тульской области «Головеньковский детский дом-интернат».
3. Государственное учреждение Тульской области «Дубенский дом-интернат для престарелых и инвалидов».
4. Государственное учреждение Тульской области «Кимовский психоневрологический интернат».
5. Государственное учреждение Тульской области «Красивский дом для пожилых «Забота».
6. Государственное учреждение Тульской области «Первомайский дом-интернат для престарелых и инвалидов».
7. Государственное учреждение Тульской области «Северо-Агеевский психоневрологический интернат».
8. Государственное учреждение Тульской области «Товарковский дом-интернат для престарелых и инвалидов».
9. Государственное учреждение Тульской области «Тульский психоневрологический интернат».
10. Государственное учреждение Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 1».
11. Государственное учреждение Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 2».
12. Государственное учреждение Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 3».
13. Государственное учреждение Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 4».
14. Государственное учреждение Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 5».

15. Государственное учреждение Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 6».
 16. Государственное учреждение Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 7».
 17. Государственное учреждение Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 1».
 18. Государственное учреждение Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2».
 19. Государственное учреждение Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 3».
 20. Государственное учреждение Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 4».
 21. Государственное учреждение Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 5».
 22. Государственное учреждение Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 6».
 23. Государственное учреждение Тульской области «Тульский областной центр реабилитации инвалидов».
 24. Государственное учреждение Тульской области «Отделение реабилитации».
 25. Государственное учреждение Тульской области «Семейный МФЦ «Мой семейный центр»».
 26. Государственное казенное учреждение Тульской области «Центр сопровождения участников и ветеранов боевых действий и членов их семей «Герой 71»».
 27. Государственное учреждение Тульской области «Региональный центр «Развитие»».
 28. Государственное учреждение Тульской области «Региональный центр «Развитие»».
 29. Государственное учреждение Тульской области «Центр временного размещения соотечественников».
 30. Государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области».
 31. Государственное учреждение Тульской области «Управления социальной защиты населения Тульской области».
-

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тульской области

от 31.10.2025 № 698

ПЕРЕЧЕНЬ
отдельных нормативных правовых актов
(положений нормативных правовых актов) Тульской области,
признаваемых утратившими силу

1. Пункты 1, 3 постановления администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области».

2. Постановление администрации Тульской области от 09.02.2009 № 47 «О внесении изменений и дополнений в некоторые правовые акты администрации Тульской области».

3. Постановление администрации Тульской области от 09.09.2009 № 653 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области».

4. Постановление администрации Тульской области от 18.04.2011 № 280 «О внесении изменений в отдельные правовые акты администрации Тульской области».

5. Постановление правительства Тульской области от 17.11.2011 № 175 «О внесении изменений в отдельные правовые акты администрации Тульской области».

6. Постановление правительства Тульской области от 28.08.2012 № 470 «О внесении изменений в отдельные правовые акты администрации Тульской области».

7. Постановление правительства Тульской области от 04.12.2012 № 688 «О внесении изменений в отдельные правовые акты администрации Тульской области».

8. Постановление правительства Тульской области от 05.03.2013 № 80 «О внесении изменения и дополнений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения

об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области».

9. Постановление правительства Тульской области от 28.05.2013 № 231 «О внесении изменений и дополнений в отдельные правовые акты администрации Тульской области».

10. Постановление правительства Тульской области от 10.09.2013 № 464 «О внесении изменений в отдельные правовые акты Тульской области».

11. Постановление правительства Тульской области от 13.08.2014 № 401 «О внесении изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты администрации Тульской области, регулирующие оплату труда работников учреждений системы социальной защиты населения».

12. Пункт 1 постановления правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения».

13. Пункт 1 постановления правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области».

14. Постановление правительства Тульской области от 14.05.2015 № 228 «О внесении дополнений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области».

15. Постановление правительства Тульской области от 15.10.2015 № 483 «О внесении изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты администрации Тульской области и правительства Тульской области, регулирующие оплату труда работников учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

16. Постановление правительства Тульской области от 10.11.2016 № 512 «О внесении дополнений и изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области».

17. Постановление правительства Тульской области от 30.12.2016 № 650 «О внесении дополнений и изменений в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621».

18. Постановление правительства Тульской области от 26.06.2017 № 249 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619».

19. Пункты 1-3, 5 приложения к постановлению правительства Тульской области от 30.10.2017 № 505 «О внесении изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

20. Постановление правительства Тульской области от 03.07.2017 № 276 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр временного размещения соотечественников».

21. Постановление правительства Тульской области от 20.09.2017 № 418 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 03.07.2017 № 276 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр временного размещения соотечественников».

22. Постановление правительства Тульской области от 22.08.2018 № 332 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619».

23. Пункты 1-3, 5 приложения к постановлению правительства Тульской области от 21.11.2018 № 492 «О внесении изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты правительства Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

24. Пункты 1, 2, 4 приложения к постановлению правительства Тульской области от 29.07.2019 № 313 «О внесении изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

25. Постановление правительства Тульской области от 29.07.2019 № 316 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621».

26. Постановление правительства Тульской области от 30.07.2019 № 320 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Региональный центр «Развитие».

27. Постановление правительства Тульской области от 20.03.2020 № 117 «О внесении изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

28. Постановление правительства Тульской области от 07.05.2020 № 209 «О внесении дополнений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602».

29. Пункты 1–3, 5, 6 приложения к постановлению правительства Тульской области от 03.09.2020 № 516 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

30. Пункты 1–3, 5, 6 приложения к постановлению правительства Тульской области от 06.11.2020 № 675 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

31. Постановление правительства Тульской области от 31.05.2021 № 294 «О внесении изменений и дополнения в отдельные нормативные правовые акты Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

32. Пункты 1–3, 5, 6 приложения к постановлению правительства Тульской области от 08.07.2021 № 400 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

33. Пункты 1–3, 5, 6 приложения к постановлению Правительства Тульской области от 21.07.2022 № 461 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

34. Постановление Правительства Тульской области от 02.03.2023 № 94 «О внесении изменения в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621».

35. Постановление Правительства Тульской области от 17.04.2023 № 196 «О внесении изменения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602».

36. Постановление Правительства Тульской области от 20.04.2023 № 204 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 30.07.2019 № 320».

37. Пункты 1–3, 5, 6 приложения к постановлению Правительства Тульской области от 07.07.2023 № 387 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

38. Постановление Правительства Тульской области от 26.09.2023 № 590 «О внесении изменения в постановление правительства Тульской области от 30.07.2019 № 320».

39. Постановление Правительства Тульской области от 27.12.2023 № 798 «О внесении изменения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602».

40. Постановление Правительства Тульской области от 17.06.2024 № 282 «О внесении изменения в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621».

41. Постановление Правительства Тульской области от 19.07.2024 № 343 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602».

42. Постановление Правительства Тульской области от 19.07.2024 № 344 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 30.07.2019 № 320».

43. Постановление Правительства Тульской области от 30.07.2024 № 368 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619».

44. Постановление Правительства Тульской области от 30.07.2024 № 369 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621».

45. Постановление Правительства Тульской области от 30.07.2024 № 370 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 03.07.2017 № 276».

46. Постановление Правительства Тульской области от 28.12.2024 № 733 «О внесении изменений и дополнения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602».

47. Постановление Правительства Тульской области от 26.03.2025 № 183 «О внесении изменений и дополнения в отдельные нормативные правовые акты Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

48. Постановление Правительства Тульской области от 25.07.2025 № 423 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 30.07.2019 № 320».

49. Постановление Правительства Тульской области от 28.07.2025 № 426 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621».

50. Постановление Правительства Тульской области от 28.07.2025 № 427 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 03.07.2017 № 276».

51. Постановление Правительства Тульской области от 28.07.2025 № 430 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619».

52. Постановление Правительства Тульской области от 31.07.2025 № 456 «О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602».

53. Постановление Правительства Тульской области от 30.09.2025 № 597 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Тульской области «Центр сопровождения участников и ветеранов боевых действий и членов их семей «Герой 71».
