



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.10.2025 № 673

### О внесении изменения в постановление правительства Тульской области от 17.01.2017 № 8

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Тульской области от 17.01.2017 № 8 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Тульской области» следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Заместитель Губернатора  
Тульской области



Я.Ю. Раков

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 28.10.2025 № 673

Приложение  
к постановлению правительства  
Тульской области

от 17.01.2017 № 8

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об условиях оплаты труда работников государственных учреждений**  
**физической культуры и спорта Тульской области**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в целях определения системы оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта Тульской области (далее – Учреждение), и устанавливает условия и порядок оплаты труда, осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам Учреждения.

2. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному работником времени или в зависимости от выполненного работником объема работ.

По отдельным должностям работников в штатных расписаниях допускается двойное наименование должностей. Первой указывается более высокая должность, по которой устанавливается оплата труда.

3. Месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Тульской области.

4. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в

установленном порядке государственному бюджетному учреждению из бюджета Тульской области, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, иных установленных законодательством доходов.

5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения устанавливается не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения, устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения (далее – Учредитель).

6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Тульской области, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тульской области Учредителя (далее – сотрудники Учредителя).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда сотрудников Учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда сотрудников Учредителя на установленную численность сотрудников Учредителя и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Учредителем до руководителя Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного фонда оплаты труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее – специальные требования к уровню оплаты труда)), на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда сотрудников Учредителя.

## 2. Условия и порядок оплаты труда работников Учреждения

7. Размеры должностных окладов (окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) по квалификационным уровням.

8. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	15575
2 квалификационный уровень	16121
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	16685
2 квалификационный уровень	17269
3 квалификационный уровень	17873
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	18499
2 квалификационный уровень	19146

9. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	14540
2 квалификационный уровень	15048

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	15575
2 квалификационный уровень	16121
3 квалификационный уровень	16685
4 квалификационный уровень	17269
5 квалификационный уровень	17873
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	18499
2 квалификационный уровень	19146
3 квалификационный уровень	19816
4 квалификационный уровень	20510
5 квалификационный уровень	21228
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	21971
2 квалификационный уровень	22740
3 квалификационный уровень	23535

10. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
3 квалификационный уровень	19816

11. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Размер должностного оклада, руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	18499

12. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных групп должностей работников образования»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	14540
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	15575
2 квалификационный уровень	16121
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	19017
2 квалификационный уровень	19965
3 квалификационный уровень	20534
4 квалификационный уровень	20913
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	22059
2 квалификационный уровень	23162
3 квалификационный уровень	23825

13. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности которых не включены в ПКГ:

Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Начальник отдела	21971
Заместитель начальника отдела	20510
Специалист по закупкам, специалист по охране труда, специалист по гражданской обороне	18499
Системный администратор	17873
Контрактный управляющий	19816
Специалист	15575
Старший тренер спортивной сборной команды Тульской области (по виду спорта)	18499
Старший специалист по закупкам	19146

Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Механик спортивной сборной команды Тульской области	18499
Специалист по антидопинговой деятельности	15575
Главный тренер спортивной сборной команды Тульской области	22740

14. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, профессии которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11257
2 квалификационный уровень	11651
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12060
2 квалификационный уровень	12482
3 квалификационный уровень	12919
4 квалификационный уровень	13370

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя Учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

15. Размеры окладов работников Учреждения по профессиям рабочих, не включенным в ПКГ:

Наименование должностей	Размер оклада, руб.
Водитель ледозаливочной машины	11257

16. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам):

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за наличие спортивных званий и разрядов.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

17. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию устанавливается работникам физической культуры и спорта в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,12;

при наличии второй квалификационной категории – 0,10.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию устанавливается:

работникам при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;

руководителям структурных подразделений в случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

18. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за наличие спортивных званий и разрядов устанавливается в размере до 10 процентов к должностному окладу (окладу).

Условия, размер и порядок установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за наличие спортивных званий и разрядов устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

19. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

20. Работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

### **3. Условия и порядок оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

21. Заработная плата руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

22. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

23. Размер компенсационных выплат руководителю Учреждения, имеющему право на получение соответствующих выплат, устанавливается Учредителем и включается в трудовой договор.

24. Руководителю Учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются Учредителем.

Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливается с учетом эффективности и результативности деятельности Учреждения в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777.

Размеры, порядок и критерии установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливаются Учредителем.

25. Заработная плата заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

26. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

27. С учетом условий труда заместителю руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Компенсационные выплаты заместителю руководителя и главному бухгалтеру Учреждения, имеющим право на получение соответствующих выплат, устанавливаются руководителем Учреждения и указываются в трудовом договоре.

28. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, за исключением выплаты за выслугу лет.

29. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера) не может превышать восьмикратного размера.

#### **4. Условия и порядок установления компенсационных выплат**

30. В соответствии с Перечнем компенсационных выплат в государственных учреждениях Тульской области, установленным приложением № 1 к Системам оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее - постановление Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622), работникам Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

31. Условия, размер и порядок осуществления компенсационных выплат устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

Компенсационные выплаты производятся работникам на основании приказа руководителя Учреждения. В приказе указываются наименование каждой выплаты, ее размер, а при необходимости и период, на который она устанавливается.

32. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

#### **5. Условия и порядок установления стимулирующих выплат**

33. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат в государственных учреждениях Тульской области, установленным приложением № 2 к Системам оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622, в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за наставничество;

иные выплаты (доплаты), установленные на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Тульской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени.

34. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы является единовременной выплатой и устанавливается с целью поощрения работников Учреждения с учетом:

участия в выполнении особо важных мероприятий и срочных работ;

обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех отделов Учреждения;

организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения;

применения поощрений за труд (награждение государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами органов государственной власти Тульской области, объявление Благодарности Губернатора Тульской области, вручение Почетной грамоты Губернатора Тульской области или органа исполнительной власти Тульской области, грамот и благодарностей Учреждения);

участия в реализации национальных проектов и программ.

Условия, размер и порядок осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

35. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества выполняемых задач, возложенных на Учреждение, на определенный срок при:

своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей;

повышении уровня ответственности за порученный участок работы;

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ, оказании услуг;

соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

Условия, размер и порядок осуществления выплат за качество выполняемых работ устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

36. Выплаты за выслугу лет устанавливаются работникам Учреждения в процентах от оклада (должностного оклада) в зависимости от стажа работы при выслуге:

- свыше 1 года до 3 лет включительно – 10%;
- свыше 3 лет до 5 лет включительно – 20%;
- свыше 5 лет до 10 лет включительно – 30%;
- свыше 10 лет – 40%.

Условия и порядок осуществления выплат за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение выплат за выслугу лет, устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым по согласованию с представительным органом работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

37. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности Учреждения и работника за установленный период.

Показатели эффективности деятельности работника Учреждения, условия, размер и порядок осуществления премияльных выплат по итогам работы устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

38. Выплата за наставничество устанавливается наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество, которая выплачивается единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок осуществления выплаты за наставничество устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

39. Условия и порядок предоставления иных выплат (доплат), установленных на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Тульской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени, устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Тульской области.

40. Стимулирующие выплаты производятся работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения.

41. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

## **6. Другие вопросы оплаты труда**

42. Руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер и работники Учреждения имеют право на единовременную выплату в размере одного оклада (должностного оклада) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Условия и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяются в отношении:

работников Учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера - руководителем Учреждения в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, утвержденным локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем;

руководителя Учреждения - Учредителем в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю Учреждения, утвержденным распорядительным актом Учредителя.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата осуществляется только один раз при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

Единовременная выплата вновь принятым работникам осуществляется при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска пропорционально отработанному времени с даты поступления в Учреждение до конца календарного года.

Работникам, работающим менее чем на одну ставку, единовременная выплата осуществляется пропорционально доле занимаемой ставки.

При увольнении работника единовременная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году при условии, если работник не получал данную выплату в Учреждении в текущем финансовом году.

Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску не производится работникам, получившим ее в текущем финансовом году, уволенным и вновь принятым в Учреждение в том же календарном году.

43. Работникам Учреждения при направлении или привлечении их для работы в оздоровительных и профильных лагерях всех видов в период, не совпадающий с их очередным отпуском, сохраняется заработная плата.

44. Работникам Учреждения, направленным в областной профильный лагерь, находящийся за пределами постоянного проживания, в период, не совпадающий с их отпуском, выплачивается заработная плата по основному месту работы.

Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период для указанной работы, данный порядок не применяется.

45. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

46. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 18 часов в неделю.

47. Работникам по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается доплата в размере до 20 процентов должностного оклада (оклада). Конкретный размер выплаты устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

48. Работникам физической культуры и спорта Учреждения, которое имеет в соответствии с действующим законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается доплата в размере до 15 процентов к должностному окладу (окладу).

49. Тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта, устанавливается доплата в размере до 5 процентов к должностному окладу (окладу).

50. Тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается доплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию (учреждение), осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, в размере до 10 процентов к должностному окладу (окладу).

51. Тренерам, тренерам-преподавателям и иным специалистам по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства устанавливается доплата в размере до 5 процентов к должностному окладу.

52. Тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации (учреждении), осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет устанавливается доплата в размере до 50 процентов к должностному окладу (окладу).

53. Работникам Учреждения, реализующего экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливается доплата в размере до 5 процентов к должностному окладу (окладу).

54. Тренерам, тренерам-преподавателям, ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, устанавливается доплата в размере до 3 процентов к должностному окладу (окладу).

55. Тренерам, тренерам-преподавателям этапа начальной подготовки и тренировочного этапа устанавливается доплата за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, в размере до 5 процентов к должностному окладу (окладу).

56. Тренеру, тренеру-преподавателю при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, устанавливается доплата в размере до 3 процентов к должностному окладу (окладу).

57. Тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку в Учреждении, расположенном в сельской местности, устанавливается доплата в размере до 3 процентов к должностному окладу (окладу).

58. Тренерам, тренерам-преподавателям и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливается доплата в размере до 3 процентов к должностному окладу (окладу).

59. Тренерам, тренерам-преподавателям и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды Тульской области, устанавливается доплата в размере до 3 процентов к должностному окладу (окладу) в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и органами

исполнительной власти Тульской области при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх.

60. Работникам физической культуры и спорта устанавливается доплата за работу по выявлению, отбору и сопровождению спортивно-одаренных детей в размере до 5 процентов к должностному окладу (окладу).

61. Тренеру, тренеру-преподавателю устанавливается доплата за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса в размере до 5 процентов должностного оклада (оклада).

62. Тренеру, тренеру-преподавателю устанавливается доплата за осуществление спортивной подготовки спортсмена, заключившего договор (профессиональный контракт) с профессиональным спортивным клубом и участвующего в профессиональных спортивных соревнованиях, в размере до 5 процентов должностного оклада (оклада).

63. Работникам физической культуры и спорта устанавливается доплата за отсутствие травматизма и сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, в размере до 5 процентов должностного оклада (оклада).

64. Тренеру-преподавателю устанавливается доплата за результативность выполнения другой части педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методической, подготовительной, организационной, диагностической, работой по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления Учреждением, в размере до 5 процентов должностного оклада (оклада).

65. Конкретный размер выплат, указанных в пунктах 47–64 настоящего Положения, определяется руководителем Учреждения и устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

При установлении стимулирующих выплат и доплат работникам Учреждения, учитываются требования по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизиологическим параметрам спортсменов, установленные в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.

---