



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.10.2025

№ 622

О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тульской области от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить системы оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области (приложение № 1).

2. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений Тульской области (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам государственных учреждений Тульской области (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до совершенствования системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств бюджета области в бюджете Тульской области, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных им государственных казенных учреждений, могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления в Тульской области при установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений руководствоваться настоящим постановлением и положениями об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области по отраслевой принадлежности.

5. Утвердить Перечень отдельных нормативных правовых актов (положений нормативных правовых актов) Тульской области, признаваемых утратившими силу (приложение № 2).

6. Постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Тульской области

от 08.10.2025

№ 622

СИСТЕМЫ
оплаты труда работников
государственных учреждений Тульской области

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области (далее – государственное (ые) учреждение (я) включают в себя размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Системы оплаты труда работников государственных учреждений устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 4) мнения представительного органа работников.

3. Условия и порядок оплаты труда, осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работников государственных учреждений устанавливаются Правительством Тульской области в положениях об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области по отраслевой принадлежности.

Проекты положений об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области по отраслевой принадлежности разрабатывают органы исполнительной власти Тульской области и подразделения аппарата Правительства Тульской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей этих учреждений

(далее – Учредители). В положениях об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области по отраслевой принадлежности устанавливаются:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на основе ПКГ (квалификационных уровней ПКГ) или требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

условия и порядок осуществления компенсационных выплат;

условия и порядок осуществления стимулирующих выплат.

4. Учредители при разработке проектов положений об условиях оплаты труда работников государственных учреждений по отраслевой принадлежности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников государственных учреждений, над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Тульской области, работников органов исполнительной власти и аппарата Правительства Тульской области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тульской области (далее – сотрудники Учредителей).

5. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда сотрудников Учредителей определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда сотрудников Учредителей на установленную численность сотрудников Учредителей и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Учредителем до руководителя государственного учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственного учреждения определяется путем деления установленного фонда оплаты труда работников государственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников государственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее – специальные требования к уровню оплаты труда) на численность работников государственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

6. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников государственных учреждений осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда сотрудников Учредителей.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников филиалов государственных учреждений осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда сотрудников Учредителей.

7. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений устанавливаются в положениях об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области по отраслевой принадлежности, не ниже рекомендованных окладов (должностных окладов), утверждаемых министерством труда и социальной защиты Тульской области.

8. Компенсационные выплаты устанавливаются в положениях об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области по отраслевой принадлежности в соответствии с Перечнем компенсационных выплат в государственных учреждениях Тульской области, установленным приложением № 1 к Системам оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области (далее – Перечень компенсационных выплат), в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

9. Стимулирующие выплаты устанавливаются в положениях об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области по отраслевой принадлежности в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат в государственных учреждениях Тульской области, установленным приложением № 2 к Системам оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области (далее – Перечень стимулирующих выплат), в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

10. Заработная плата руководителей государственных учреждений состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения.

11. Руководителям государственных учреждений компенсационные выплаты устанавливаются Учредителем.

Размер компенсационных выплат руководителю учреждения, имеющему право на получение соответствующих видов выплат, включается в трудовой договор.

12. Руководителям государственных учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются Учредителем.

Размер стимулирующих выплат руководителю государственного учреждения устанавливается с учетом эффективности и результативности деятельности государственного учреждения в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777.

13. Размер оплаты труда руководителю государственного учреждения устанавливается с учетом необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного постановлением правительства Тульской области от 24.07.2018 № 280, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя и получения стимулирующих выплат в максимальном размере.

14. Зарплата заместителя руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением выплаты за выслугу лет.

15. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

16. Компенсационные и стимулирующие выплаты заместителям руководителей и главным бухгалтерам государственных учреждений устанавливаются руководителями этих учреждений в соответствии с положениями об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области по отраслевой принадлежности.

17. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в положении об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области по отраслевой принадлежности в размере, не превышающем размера, установленного постановлением правительства Тульской области от 24.07.2018 № 280.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540.

18. Основной персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы, функции), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал государственного учреждения – работники государственных учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ, функций), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал государственного учреждения – работники государственного учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники государственного учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности государственного учреждения.

19. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений устанавливается не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных учреждений, устанавливается в положении об оплате труда работников государственных учреждений по отраслевой принадлежности.

20. Фонд оплаты труда работников государственного автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному и

бюджетному учреждению из бюджета Тульской области, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, иных установленных законодательством доходов, а также за счет средств обязательного медицинского страхования – для государственных учреждений здравоохранения, поступающих за выполненные объемы медицинской помощи по установленным тарифам.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников указанного учреждения.

21. Оклады (должностные оклады) работников, руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются в целых рублях.

22. Для руководителей государственных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров повышение оплаты труда осуществляется в размерах, порядке и в сроки, предусмотренные для повышения оплаты труда работников государственных учреждений.

23. При повышении окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, руководителей государственных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение № 1
к Системам оплаты труда
работников государственных
учреждений Тульской области

ПЕРЕЧЕНЬ
компенсационных выплат в государственных учреждениях
Тульской области

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
 2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
 3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.
-

Приложение № 2
к Системам оплаты труда
работников государственных
учреждений Тульской области

ПЕРЕЧЕНЬ
стимулирующих выплат в государственных учреждениях
Тульской области

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
 2. Выплаты за качество выполняемых работ.
 3. Выплаты за выслугу лет.
 4. Премияльные выплаты по итогам работы.
 5. Выплаты за наставничество.
 6. Иные выплаты (доплаты), установленные на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Тульской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени.
-

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тульской области

от 08.10.2025

№ 622

ПЕРЕЧЕНЬ
отдельных нормативных правовых актов
(положений нормативных правовых актов) Тульской области,
признаваемых утратившими силу

1. Постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области».

2. Постановление администрации Тульской области от 18.12.2008 № 837 «О внесении дополнений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета Тульской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Тульской области».

3. Постановление администрации Тульской области от 02.07.2010 № 605 «О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета Тульской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Тульской области».

4. Постановление администрации Тульской области от 13.05.2011 № 338 «О внесении изменений и дополнения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета Тульской области».

5. Постановление правительства Тульской области от 10.11.2011 № 150 «О внесении изменения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета Тульской области».

6. Постановление правительства Тульской области от 10.07.2012 № 374 «О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета Тульской области».

7. Постановление правительства Тульской области от 16.04.2013 № 158 «О внесении дополнения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области».

8. Постановление правительства Тульской области от 15.04.2014 № 193 «О внесении изменения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области».

9. Пункт 1 приложения к постановлению правительства Тульской области от 02.04.2020 № 155 «О внесении дополнений в отдельные нормативные правовые акты в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области».

10. Постановление правительства Тульской области от 20.05.2020 № 241 «О внесении дополнения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области».

11. Постановление правительства Тульской области от 22.06.2020 № 339 «О внесении дополнения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598».

12. Постановление Правительства Тульской области от 16.05.2025 № 282 «О внесении изменений и дополнения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598».
