



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.09.2025

№ 597

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Тульской области «Центр сопровождения участников и ветеранов боевых действий и членов их семей «Герой 71»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тульской области от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений», постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области», постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Тульской области «Центр сопровождения участников и ветеранов боевых действий и членов их семей «Герой 71» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникающим со дня внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о государственной регистрации государственного казенного учреждения Тульской области «Центр сопровождения участников и ветеранов боевых действий и членов их семей «Герой 71».

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 30.09.2025

№ 597

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда работников государственного казенного
учреждения Тульской области «Центр сопровождения участников
и ветеранов боевых действий и членов их семей «Герой 71»

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тульской области «Центр сопровождения участников и ветеранов боевых действий и членов их семей «Герой 71» (далее – учреждение) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников учреждения и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда педагогических работников;

порядок и условия оплаты труда работников, замещающих должности служащих;

порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые

обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

По отдельным должностям работников в штатном расписании допускается двойное наименование должностей.

В случае двойного наименования должностей первой указывается более высокая должность, по которой устанавливаются условия оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

1. Размеры должностных окладов педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ должностей педагогических работников	
3 квалификационный уровень	14301,0

2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;
 персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
 повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;
 повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 3–5 настоящего раздела Положения.

3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам в зависимости от стажа работы: при выслуге лет от 3 лет до 5 лет включительно - 0,2; свыше 5 лет - 0,3.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, осуществляются в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее - учредитель).

4. Педагогическим работникам, работающим в структурных подразделениях учреждения, расположенных в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу утверждаются локальным актом учреждения, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификационную категорию:

при наличии второй квалификационной категории - 0,10;

при наличии первой квалификационной категории - 0,12;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15.

7. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

8. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, замещающих должности служащих

9. Размеры должностных окладов работников, замещающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7509,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12191,0
2 квалификационный уровень	12519,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13840,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	17586,0

Размеры должностных окладов работников, замещающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Заместитель начальника отдела	16749,0
Главный специалист	16749,0
Ведущий специалист	15951,0
Специалист по охране труда	14154,0
Специалист по закупкам	13068,0
Системный администратор	13068,0

10. Работникам, замещающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;
повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;
персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностному окладу приведены в пунктах 11–13 настоящего Положения.

11. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, замещающим должности служащих, в зависимости от стажа работы:

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет включительно – 0,2;
свыше 5 лет – 0,3.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, осуществляются в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

12. Работникам, замещающим должности служащих, работающим в структурных подразделениях учреждения, расположенных в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

13. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу утверждаются локальным актом учреждения, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

14. С учетом условий труда работникам, замещающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

15. Работникам, замещающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

16. Размеры окладов работников, профессии которых отнесены к ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6825,0
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11071,0

17. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 18–20 настоящего Положения.

18. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от стажа работы:

- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет включительно – 0,2;
- свыше 5 лет – 0,3.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, осуществляются в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

19. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, работающим в структурных подразделениях учреждения, расположенных в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по учреждению в размере 0,25.

20. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу утверждаются локальным актом учреждения, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

21. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

22. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

23. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

24. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников. Размер кратности для установления должностного оклада руководителя определяется учредителем.

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие

выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение: ведущий специалист, главный специалист, методист, специалист по связям с общественностью, администратор, юрисконсульт, психолог.

Размер должностного оклада заместителей руководителя учреждения устанавливается локальным актом учреждения, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем, на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

25. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) не может превышать восьмикратного размера.

26. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Размер компенсационных выплат руководителю учреждения, имеющему право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается учредителем и включается в трудовой договор.

Размер компенсационных выплат заместителям руководителя учреждения, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается руководителем учреждения и включается в трудовой договор.

27. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

28. Заместителям руководителя стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, устанавливаются руководителем учреждения.

29. С учетом достигнутых результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в целом руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждений в текущем финансовом году.

Размеры и показатели эффективности выплат стимулирующего характера руководителя, порядок и критерии их выплаты определяются учредителем и устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета компенсационных выплат.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

30. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

31. Размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются локальным актом учреждения, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Компенсационные выплаты производятся работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения.

32. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

33. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за наставничество.

34. Показатели эффективности деятельности работника учреждения, порядок, размеры и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы устанавливаются локальным актом учреждения, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Порядок, размеры и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения определяются учредителем и устанавливаются распорядительным актом учредителя.

Премиальная выплата по итогам работы не носит обязательного характера.

35. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы являются единовременными выплатами и устанавливаются работникам с учетом:

их участия в выполнении особо важных, срочных работ, мероприятий;

их участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения;

применения поощрений за труд (награждение государственными наградами Российской Федерации, ведомственными формами поощрения органов государственной власти Тульской области, объявление Благодарности Губернатора Тульской области, вручение Почетной грамоты Губернатора Тульской области, Правительства Тульской области или органа исполнительной власти Тульской области, грамот и благодарностей учреждения).

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не имеют обязательного характера.

Порядок, размер и условия осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

36. Выплаты за наставничество устанавливаются наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачиваются единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок осуществления выплаты за наставничество устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

37. Предоставление стимулирующих выплат, указанных в абзацах 2–4 пункта 33 настоящего Положения, работникам учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год, направленных учреждением на оплату труда работников.

8. Другие вопросы оплаты труда

38. Руководитель, заместители руководителя и работники учреждения имеют право на единовременную выплату в размере одного должностного оклада (оклада) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Условия и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяются в отношении:

работников учреждения, заместителей руководителя – руководителем учреждения в соответствии с локальным актом учреждения, согласованным с учредителем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

руководителя учреждения – учредителем в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю государственного учреждения, утвержденным распорядительным актом учредителя.
