



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.08.2025

№ 478

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 09.12.2013 № 742

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 09.12.2013 № 742 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников специализированного государственного учреждения при Правительстве Тульской области «Фонд имущества Тульской области» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пункта 1 приложения к настоящему постановлению, вступающего в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 01.08.2025

№ 478

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 09.12.2013 № 742 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников специализированного государственного учреждения
при Правительстве Тульской области
«Фонд имущества Тульской области»**

В приложении к постановлению:

1. Таблицу пункта 1 раздела 2 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 925
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 621

2. Пункт 16 раздела 4 изложить в новой редакции:

«16. К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение:

аукционист;
главный специалист;
инженер;
специалист по маркетингу;
юрисконсульт.».

3. В разделе 7:

1) пункты 26–29 изложить в новой редакции:

«26. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за наставничество.

27. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью поощрения работников Учреждения с учетом:

- участия в выполнении особо важных мероприятий и срочных работ;
- организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- участия в реализации национальных проектов и программ;
- применения поощрений за труд (награждение почетной грамотой, благодарностью и т.п.).

Размеры, порядок и условия осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

28. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества выполняемых задач, возложенных на Учреждение, при:

- своевременном исполнении своих обязанностей;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;
- отсутствии обоснованных жалоб на качество выполнения работ;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

Порядок, размер и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

29. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за результаты труда по итогам работы за установленный период.

При установлении премиальных выплат учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премияльная выплата устанавливается в процентном отношении к окладу работника.»;

2) дополнить пунктами 30, 31 следующего содержания:

«30. Выплата за наставничество устанавливается наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачивается единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок осуществления выплат за наставничество устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

31. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.», соответственно изменив нумерацию пунктов.

4. Пункт 1 приложения к Положению об условиях оплаты труда работников специализированного государственного учреждения при Правительстве Тульской области «Фонд имущества Тульской области» дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком;», соответственно изменив буквенную нумерацию подпункта.
