



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.08.2025

№ 479

### **О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 05.03.2013 № 78**

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 05.03.2013 № 78 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Тульской области «Центр организации закупок» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1, 2 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
Правительства Тульской области**



**М.Ю. Пантелеев**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 01.08.2025

№ 479

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в постановление правительства Тульской области**  
**от 05.03.2013 № 78 «Об утверждении Положения об условиях оплаты**  
**труда работников государственного казенного учреждения**  
**Тульской области «Центр организации закупок»**

1. Таблицу пункта 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13221

2. Таблицу пункта 8 раздела 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада
Начальник отдела	16334 рубля
Заместитель начальника отдела, эксперт по закупкам	16172 рубля
Консультант	16018 рублей
Главный специалист	15866 рублей
Ведущий специалист	15206 рублей
Старший специалист	13221 рубль

3. Раздел 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

**«7. Порядок и условия установления выплат  
стимулирующего характера**

25. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области», в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за наставничество.

26. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, указанная в абзаце 2 пункта 25 настоящего Положения, является единовременной выплатой и устанавливается с целью поощрения работников учреждения с учетом:

- участия в выполнении особо важных мероприятий и срочных работ;
- обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех отделов учреждения;

организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

применения поощрений за труд (награждение государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами органов государственной власти Тульской области, объявление Благодарности Губернатора Тульской области, вручение Почетной грамоты Губернатора Тульской области или органа исполнительной власти Тульской области, грамотами и благодарностями учреждения);

- участия в реализации национальных проектов и программ.

27. Премиальные выплаты по итогам работы, указанные в абзаце 3 пункта 25 настоящего Положения, выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности учреждения и работника за установленный период.

28. Показатели эффективности деятельности работника учреждения устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.

29. Порядок, размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных абзацами 2, 3 пункта 25 настоящего Положения, устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.

30. Выплата за наставничество, указанная в абзаце 4 пункта 25 настоящего Положения, устанавливается наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачивается единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

31. Порядок и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.

32. Выплаты стимулирующего характера, указанные в абзацах 2–4 пункта 25 настоящего Положения, производятся работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.»), соответственно изменив нумерацию пунктов.

---