



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.08.2025

№ 476

### **О внесении изменений и дополнения в постановление правительства Тульской области от 14.10.2016 № 453**

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнение, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 14.10.2016 № 453 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Областное бюро технической инвентаризации» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1–4 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
Правительства Тульской области**



**М.Ю. Пантелеев**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 01.08.2025

№ 476

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ,  
которые вносятся в постановление правительства Тульской области  
от 14.10.2016 № 453 «Об утверждении Положения об условиях оплаты  
труда работников государственного учреждения Тульской области  
«Областное бюро технической инвентаризации»**

1. Таблицу пункта 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 001
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 811
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13 228
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	15 820

2. Таблицу пункта 2 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Начальник отдела	17 404
Руководитель группы	15 316
Эксперт по строительству	13 647
Ведущий специалист	13 368
Инженер-землеустроитель	13 228
Инженер-геодезист	13 228
Кадастровый инженер	13 228
Помощник оценщика	12 254
Специалист	11 975
Специалист по кадастровым работам	11 975
Специалист по охране труда	11 975

3. Таблицу пункта 3 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Должности работников геологии и разведки недр второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 811

4. Таблицу пункта 4 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 851
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	10 583

5. Пункт 24 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«24. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за наставничество.».

6. Пункт 25 раздела 5 приложения к постановлению после слова «характера» дополнить текстом «, указанных в абзацах 2, 3 пункта 24 настоящего Положения».

7. Пункт 28 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«28. Выплаты за наставничество устанавливаются наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачиваются единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок осуществления выплат за наставничество устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.».

---