



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.07.2025

№ 461

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 10.05.2012 № 189

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 10.05.2012 № 189 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области в сфере дорожного хозяйства» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением подпунктов 1–3 пункта 1 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 31.07.2025

№ 461

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 10.05.2012 № 189 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников государственных учреждений Тульской области
в сфере дорожного хозяйства»**

1. В приложении к постановлению:

1) таблицы пункта 2.1 раздела 2 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6465
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6933
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	11058
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	15648

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей
Ведущий специалист	11058
Кадастровый инженер	11058
Начальник асфальтобетонного завода	14250
Производитель дорожных работ	14250
Заместитель директора филиала	15648
Начальник отдела	15648
Заместитель начальника отдела	14086
Начальник участка	23671

;

2) таблицу пункта 3.1 раздела 3 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ должностей научно-технических работников третьего уровня	
1 квалификационный уровень	21903

3) таблицу пункта 4.1 раздела 4 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4753
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6039
2 квалификационный уровень	6537
3 квалификационный уровень	6933

4) пункт 7.1 раздела 7 изложить в новой редакции:

«7.1. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за наставничество.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в абзацах 2, 3 настоящего пункта, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым по согласованию с представительным органом работников, и согласованным с Учредителем.»;

5) раздел 7 дополнить пунктами 7.4, 7.5 следующего содержания:

«7.4. Выплаты за наставничество устанавливаются наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачиваются единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

7.5. Порядок осуществления выплат за наставничество устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.».