



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.07.2025

№ 462

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность» (приложение).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов (муниципальных округов, городских округов) Тульской области обеспечить приведение в соответствие с настоящим постановлением муниципальных правовых актов, регулирующих оплату труда работников муниципальных образовательных организаций.

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением подпункта 15 пункта 1 приложения к постановлению, вступающего в силу с 1 сентября 2025 года, подпунктов 1–7 пункта 1 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

Действие абзаца 4 подпункта 3 пункта 5 приложения к постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 31.07.2025

№ 462

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 23.05.2014 № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников государственных организаций Тульской области,
осуществляющих образовательную деятельность»**

1. В приложении к постановлению:

1) таблицу пункта 10 раздела 2 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, ставки рублей
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	10 508,00
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 264,00
2 квалификационный уровень	12 878,00
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	19 017,00
2 квалификационный уровень	19 965,00
3 квалификационный уровень	20 534,00
4 квалификационный уровень	20 913,00
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	22 059,00
2 квалификационный уровень	23 162,00
3 квалификационный уровень	23 825,00

2) таблицу пункта 10.1 раздела 2 изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 913,00
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	20 913,00

3) таблицу пункта 11 раздела 2 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал»	
1 квалификационный уровень	15 759,00
2 квалификационный уровень	17 338,00
3 квалификационный уровень	18 914,00
ПКГ «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	21 095,00
2 квалификационный уровень	23 194,00
3 квалификационный уровень	25 295,00
4 квалификационный уровень	27 396,00
5 квалификационный уровень	29 496,00
6 квалификационный уровень	31 596,00

4) таблицу пункта 12 раздела 2 изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Методист	20 534,00
Старший методист	20 913,00

5) таблицу пункта 13 раздела 2 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 765,00
2 квалификационный уровень	9 175,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 191,00
2 квалификационный уровень	12 519,00
3 квалификационный уровень	12 888,00
4 квалификационный уровень	13 627,00
5 квалификационный уровень	14 682,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	15 255,00
2 квалификационный уровень	15 939,00
3 квалификационный уровень	16 689,00
4 квалификационный уровень	17 437,00
5 квалификационный уровень	18 241,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 872,00
2 квалификационный уровень	20 102,00
3 квалификационный уровень	21 057,00

б) таблицу пункта 14 раздела 2 изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Заведующий библиотекой, читальным залом	27 355,00
Начальник отдела	18 241,00
Системный администратор, специалист по охране труда, специалист по закупкам	15 255,00

7) таблицу пункта 15 раздела 2 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 033,00
2 квалификационный уровень	8 303,00
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 071,00
2 квалификационный уровень	11 179,00
3 квалификационный уровень	12 148,00
4 квалификационный уровень	12 297,00

8) в пункте 20 раздела 2:

в абзацах 2, 5 текст «педагог-наставник»,» исключить;

в абзаце 5 текст «или наставнической деятельностью» исключить;

9) пункт 25 раздела 2 изложить в новой редакции:

«25. Особенности оплаты труда педагогических работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются приложением № 4 к настоящему Положению.»;

10) абзацы 3, 4 пункта 26 раздела 3 изложить в новой редакции:

«Порядок отнесения государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, к группам по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, предусмотрен приложением № 6 к настоящему Положению.»

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей Организаций относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создана Организация. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, определен приложением № 7 к настоящему Положению.»;

11) в абзаце 4 пункта 45 раздела 5 текст «Порядок установления ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя» заменить текстом «Порядок установления ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;

12) пункт 47 раздела 6 дополнить абзацем 4 следующего содержания:

«выплаты за наставничество;»;

13) Раздел 6 дополнить пунктом 49 следующего содержания:

«49. Выплаты за наставничество устанавливаются работникам, осуществляющим наставничество.

Выплата за наставничество производится одновременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.», соответственно изменив нумерацию пунктов;

14) абзац 1 пункта 52 раздела 7 изложить в новой редакции:

«52. Работникам Организации, в том числе руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, устанавливается надбавка за специфику работы в Организации (структурном подразделении) в процентном отношении от должностного оклада (оклада), ставки. Размеры надбавок за специфику работы работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность (структурных подразделений), предусмотрены приложением № 8 к настоящему Положению.»;

15) пункт 54 раздела 7 изложить в новой редакции:

«54. Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, деятельность которых связана с образовательным процессом, за исключением работников, занимающих должности советников директора по воспитанию и

взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу, ставке за проведение работы, направленной на патриотическое воспитание обучающихся, в размере 5000 рублей.

Указанная надбавка производится за организацию и проведение не менее одного мероприятия и (или) проекта в месяц, направленного на патриотическое воспитание обучающихся, в соответствии с планом воспитательной работы и/или отдельным приказом о мероприятии (проекте) по общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации, участие в которых приняли:

не менее тридцати процентов обучающихся по очной форме обучения (за исключением обучающихся, для которых организовано обучение на дому) в общеобразовательной организации (структурном подразделении) (за исключением: малокомплектных общеобразовательных организаций; общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, с численностью обучающихся до 70 человек);

не менее девяноста процентов обучающихся по очной форме обучения (за исключением обучающихся, для которых организовано обучение на дому) в малокомплектных общеобразовательных организациях, в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, с численностью обучающихся до 70 человек;

не менее тридцати процентов обучающихся (за исключением обучающихся по заочной форме обучения) в профессиональной образовательной организации (структурном подразделении).

Указанная надбавка устанавливается руководителем общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации ежемесячно по итогам работы за месяц на основании отчета, форма которого утверждается локальным нормативным актом общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации.»;

16) пункт 56 раздела 7 изложить в новой редакции:

«56. Работникам Организации, педагогическим работникам учреждений здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, физической культуры и спорта, агропромышленного комплекса, молодежной сферы, находящихся в ведении области, работникам методических центров, кабинетов, психологических служб, созданных областью, один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности. Порядок и условия осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого

отпуска работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, предусмотрены в приложении № 10 к настоящему Положению.»;

17) в пункте 57 раздела 7 текст «государственных образовательных организаций, находящихся в ведении области Тульской области» заменить словом «Организации».

2. Пункты 3, 4 приложения № 1 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«3. Исчисление стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет в Организациях производится согласно порядку исчисления стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, предусмотренному приложением № 2 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.

4. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам образования и работникам дополнительного профессионального образования, засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других Организациях согласно перечню организаций (учреждений) и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работников образования (дополнительного профессионального образования) (педагогический стаж) государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с приложением № 3 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.»;

3. В приложении № 2 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность:

1) наименование изложить в новой редакции:

«ПОРЯДОК исчисления стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;

2) в подпункте «а» пункта 1 слово «Организации» заменить текстом «государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Организации)»;

3) подпункт «в» пункта 1 изложить в новой редакции:

«в) время работы в Организациях в период учебы студентам педагогических организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в Организациях;»;

4) в подпункте «г» пункта 1 текст «организаций образования» заменить словом «Организаций»;

5) в подпункте «а» пункта 2 текст «Вооруженные Силы Российской Федерации» заменить текстом «Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

6) в подпункте «а» пункта 3 текст «Порядка исчисления стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет (далее – Порядок)» заменить текстом «настоящего Порядка»;

7) в абзацах 11, 12 пункта 4 слово «Организаций» заменить словом «организаций»;

8) в пункте 5:

текст «дошкольных Организаций» заменить текстом «дошкольных образовательных организаций»;

текст «образовательных Организаций» заменить текстом «образовательных организаций»;

9) в пункте 7 слово «образовательных» исключить.

4. В приложении № 3 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, наименование изложить в новой редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ организаций (учреждений) и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работников образования (дополнительного профессионального образования) (педагогический стаж) государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;

5. В приложении № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность:

1) наименование изложить в новой редакции:

«ОСОБЕННОСТИ оплаты труда педагогических работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;

2) по тексту текст «педагог-наставник»,» исключить;

3) пункт 2.1 изложить в новой редакции:

«2.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня начала замещения за все часы фактической нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 1.1.1 настоящего приложения;

за часы проведения тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства в составе комиссии по проведению тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися в заочной форме и обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, сверх объема учебной нагрузки, установленной им при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в той же или другой Организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой на основе тарификации;

преподавателей профессиональных образовательных организаций за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда

работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность) на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад, ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Размер почасовой оплаты для преподавателей профессиональных образовательных организаций определяется путем деления должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность) на 72 часа.».

6. В приложении № 6 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность:

1) наименование изложить в новой редакции:

«ПОРЯДОК отнесения государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, к группам по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;

2) в подпунктах 3.1, 3.2, 3.3 пункта 3 слово «Организации» в соответствующих падежах заменить словом «организации» в соответствующих падежах;

3) в подпункте 3.4 пункта 3 слово «Организациям» заменить текстом «образовательным организациям», слово «Организациях» заменить словом «организациях»;

4) пункт 7 изложить в новой редакции:

«7. К объемным показателям деятельности Организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства Организацией: численность работников Организации, количество обучающихся, сменность работы Организации, наличие структурных подразделений и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Организацией.»

7. В приложении № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, наименование изложить в новой редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность».

8. В приложении № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность:

1) наименование изложить в новой редакции:

«РАЗМЕРЫ надбавок за специфику работы работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность (структурных подразделений)»;

2) в строке 1.2 таблицы слово «Организации» заменить текстом «государственной организации Тульской области, осуществляющей образовательную деятельность (далее - Организация)»;

3) в строках 1.8, 1.10, 1.12, 3.6, 8 таблицы текст «Руководитель Организации» заменить текстом «Руководитель организации»;

4) в строке 2.4 таблицы текст «Образовательные организации» заменить словом «Организации».

9. В приложении № 9 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, наименование изложить в новой редакции:

«ПОРЯДОК установления ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность».

10. В приложении № 10 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность:

1) наименование изложить в новой редакции:

«ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;

2) в пункте 1 текст «государственной образовательной организации, находящейся в ведении Тульской области,» заменить текстом «государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Организации),», текст «(далее – единовременная выплата, организация)» заменить текстом «(далее – единовременная выплата)»;

3) в пункте 2 текст «государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Тульской области,» заменить словом «Организаций», текст «учредителя организации» заменить текстом «учредителя Организаций».
