



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.08.2025

№ 470

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 17.01.2017 № 8

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 17.01.2017 № 8 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Тульской области» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1–4 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 01.08.2025

№ 470

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 17.01.2017 № 8 «Об утверждении Положения об условиях
оплаты труда работников государственных учреждений
физической культуры и спорта Тульской области»**

1. Таблицу пункта 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада (оклада), руб.
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	14996,0
2 квалификационный уровень	15264,0
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	15799,0
2 квалификационный уровень	16065,0
3 квалификационный уровень	16334,0
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	17538,0
2 квалификационный уровень	17591,0

2. Таблицы пункта 2 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада (оклада), руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8705,0
2 квалификационный уровень	9106,0

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада (оклада), руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9641,0
2 квалификационный уровень	10177,0
3 квалификационный уровень	10579,0
4 квалификационный уровень	10980,0
5 квалификационный уровень	11381,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	12050,0
2 квалификационный уровень	12586,0
3 квалификационный уровень	12990,0
4 квалификационный уровень	13525,0
5 квалификационный уровень	14058,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	14729,0
2 квалификационный уровень	15396,0
3 квалификационный уровень	16045,0

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада (оклада), руб.
ПКГ «Должности служащих третьего уровня»	
3 квалификационный уровень	12990,0

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Размер должностного оклада (оклада), руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	13250,0

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада (оклада), руб.
Специалист по охране труда	12318,0
Специалист по закупкам	12318,0
Контрактный управляющий	12990,0
Старший тренер спортивной сборной команды Тульской области (по виду спорта)	17538,0
Специалист по антидопинговой деятельности	12318,0
Механик спортивной сборной команды Тульской области	16065,0
Главный тренер спортивной сборной команды	18744,0

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада (оклада), руб.
Тульской области	
Начальник отдела	14729,0
Водитель ледозаливочной машины	8033,0

3. Таблицу пункта 3 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8033,0
2 квалификационный уровень	8303,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8838,0
2 квалификационный уровень	9106,0
3 квалификационный уровень	9641,0
4 квалификационный уровень	10042,0

4. Таблицу пункта 4 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада (оклада), руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	8705,0
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	9641,0
2 квалификационный уровень	10177,0
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	15799,0
2 квалификационный уровень	16065,0
3 квалификационный уровень	16334,0
4 квалификационный уровень	16497,0
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	16111,0
2 квалификационный уровень	16334,0
3 квалификационный уровень	16497,0

5. Пункт 29 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«29. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области», в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы;
выплаты за наставничество.».

6. Пункт 30 раздела 5 приложения к постановлению после слова «характера» дополнить текстом «, указанные в абзацах 2–4 пункта 29 настоящего Положения,».

7. Приложение к постановлению дополнить пунктами 34, 35 следующего содержания:

«34. Выплаты за наставничество устанавливаются наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачиваются единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

35. Порядок осуществления выплат за наставничество устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.»., соответственно изменив нумерацию пунктов.

8. Пункт 36 раздела 5 приложения к постановлению после слова «характера» дополнить текстом «, указанные в абзацах 2–5 пункта 29 настоящего Положения,».

9. Пункт 42 раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«42. Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер и работники учреждения имеют право на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности один раз в календарном году.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата производится один раз при предоставлении любой из частей ежегодного оплачиваемого отпуска по заявлению работника учреждения.

Единовременная выплата не производится работникам, работающим по совместительству, при условии получения указанной выплаты по основному месту работы.

Единовременная выплата не выплачивается работникам, получившим ее в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в учреждение в том же календарном году.

Решение о единовременной выплате работникам учреждения принимается руководителем не позднее 7 календарных дней со дня предоставления работником заявления о выплате единовременной выплаты. Заявление о выплате единовременной выплаты предоставляется одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Решение о единовременной выплате руководителям принимается учредителем не позднее 7 календарных дней со дня предоставления руководителем заявления о выплате единовременной выплаты. Заявление о выплате единовременной выплаты предоставляется одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.».

10. Пункт 60 раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«60. Конкретный размер выплат, указанных в пунктах 45–59 настоящего Положения, определяется руководителем учреждения на основании Положения, утвержденного локальным актом учреждения, принятым по согласованию с учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении стимулирующих выплат, указанных в абзацах 2–4 пункта 29 настоящего Положения, и доплат работникам следует учитывать требования по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизиологическим параметрам спортсменов, установленные в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.».
