



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.08.2025

№ 472

### **О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 19.12.2017 № 607**

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 19.12.2017 № 607 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Информационное агентство «Регион 71» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пункта 1 приложения к постановлению, вступающего в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
Правительства Тульской области**



**М.Ю. Пантелеев**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 01.08.2025

№ 472

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление правительства Тульской области  
от 19.12.2017 № 607 «Об утверждении Положения об условиях оплаты  
труда работников государственного учреждения Тульской области  
«Информационное агентство «Регион 71»**

1. В разделе 2 приложения к постановлению:

1) таблицу пункта 1 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада (оклада) , руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»	14540
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	
1 квалификационный уровень	15575
2 квалификационный уровень	16121
3 квалификационный уровень	16685
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	18498
2 квалификационный уровень	19146
3 квалификационный уровень	19816
4 квалификационный уровень	20510

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	21971
2 квалификационный уровень	22740
3 квалификационный уровень	23535

2) таблицу пункта 2 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада (оклада) , руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	14540
2 квалификационный уровень	15048
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	15575
2 квалификационный уровень	16121
3 квалификационный уровень	16685
4 квалификационный уровень	17269
5 квалификационный уровень	17873
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	18498
2 квалификационный уровень	19146
3 квалификационный уровень	19816
4 квалификационный уровень	20510
5 квалификационный уровень	21228
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	21971
2 квалификационный уровень	22740
3 квалификационный уровень	23535

3) таблицу пункта 3 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12060
2 квалификационный уровень	12482
3 квалификационный уровень	12919
4 квалификационный уровень	13370

2. В разделе 5 приложения к постановлению:

1) пункт 27 изложить в новой редакции:

«27. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за наставничество.»;

2) абзац 6 пункта 31 после слова «выплат» дополнить текстом «, указанных в абзацах 2–4 пункта 27 настоящего Положения,»;

3) дополнить пунктами 32–33 следующего содержания:

«32. Выплаты за наставничество устанавливаются наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачиваются одновременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

33. Порядок и условия осуществления выплат за наставничество устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.», соответственно изменив нумерацию пунктов.