



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.07.2025

№ 455

### **О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Тульской области от 01.03.2024 № 89**

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление Правительства Тульской области от 01.03.2024 № 89 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Тулаупрадор» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1–3 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
Правительства Тульской области**



**М.Ю. Пантелеев**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 31.07.2025

№ 455

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства Тульской области  
от 01.03.2024 № 89 «Об утверждении Положения об условиях  
оплаты труда работников государственного учреждения  
Тульской области «Тулаупрадор»**

1. Таблицу пункта 2.1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ),<br>квалификационный уровень | Размер<br>должностного<br>оклада, рублей |
|---|--|
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих<br>третьего уровня»                |  |
| 1 квалификационный уровень  | 14246                                    |
| 3 квалификационный уровень  | 14564                                    |
| 4 квалификационный уровень  | 14727                                    |
| 5 квалификационный уровень  | 14890                                    |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих<br>четвертого уровня»              |  |
| 1 квалификационный уровень  | 16433                                    |

2. Таблицу пункта 2.2 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

| Наименование должности        | Размер<br>должностного<br>оклада, рублей |
|-------------------------------|--|
| Начальник отдела              | 16433                                    |
| Заместитель начальника отдела | 15612                                    |
| Специалист по охране труда    | 14246                                    |
| Ведущий специалист            | 14246                                    |

3. Таблицу пункта 2.3 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ),<br>квалификационный уровень | Размер оклада,<br>рублей |
|---|--------------------------|
| ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих<br>второго уровня»              |                          |
| 1 квалификационный уровень  | 10589                    |

4. Пункт 5.1 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области по результатам экономических показателей работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наставничество.

Показатели эффективности деятельности работника учреждения, размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.».

5. Раздел 5 дополнить пунктами 5.4, 5.5 следующего содержания:

«5.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества выполняемых задач, возложенных на учреждение, на определенный срок при:

- своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей;
- повышении уровня ответственности за порученный участок работы;
- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ, оказании услуг;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

5.5. Выплаты за наставничество устанавливаются наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачиваются одновременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20%

от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок осуществления выплат за наставничество устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.», соответственно изменив нумерацию пунктов.

---