



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.07.2025

№ 445

### О внесении изменений в постановление Правительства Тульской области от 08.07.2025 № 400

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление Правительства Тульской области от 08.07.2025 № 400 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Природа» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1–4 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
Правительства Тульской области



М.Ю. Пантелеев

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 31.07.2025

№ 445

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в постановление Правительства Тульской области**  
**от 08.07.2025 № 400 «Об утверждении Положения об условиях оплаты**  
**труда работников государственного учреждения**  
**Тульской области «Природа»**

1. Таблицу пункта 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	14540
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	15575
2 квалификационный уровень	16121
3 квалификационный уровень	16685
4 квалификационный уровень	17269
5 квалификационный уровень	17873
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	18499
2 квалификационный уровень	19146
3 квалификационный уровень	19816
4 квалификационный уровень	20510
5 квалификационный уровень	21228
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	21971
2 квалификационный уровень	22740
3 квалификационный уровень	23535

2. Таблицу пункта 2 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Должности работников гидрометеорологической службы первого уровня»	
1 квалификационный уровень	14540
ПКГ «Должности работников гидрометеорологической службы второго уровня»	
1 квалификационный уровень	15575
2 квалификационный уровень	16121
3 квалификационный уровень	16685
4 квалификационный уровень	17269
ПКГ «Должности работников гидрометеорологической службы третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	18499
2 квалификационный уровень	19146
3 квалификационный уровень	19816
4 квалификационный уровень	20510
5 квалификационный уровень	21228

3. Таблицу пункта 3 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Начальник отдела	22740
Руководитель сектора	21971
Ведущий инженер по проектно-сметной работе	20510

4. Таблицу пункта 4 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Оклад, руб.
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11257
2 квалификационный уровень	11651
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12060
2 квалификационный уровень	12482
4 квалификационный уровень	13370

5. Пункт 25 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«25. Выплаты за наставничество устанавливаются наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачиваются единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок осуществления выплат за наставничество устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.».

---