



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.07.2025

№ 441

**О внесении изменений и дополнений в отдельные
нормативные правовые акты Правительства Тульской области
в сфере оплаты труда работников государственных учреждений
Тульской области, подведомственных министерству
цифрового развития и связи Тульской области**

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в отдельные нормативные правовые акты Правительства Тульской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, подведомственных министерству цифрового развития и связи Тульской области (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением подпунктов 1–4 пункта 1, подпунктов 1, 2, подпункта 4 пункта 2 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 30.07.2025

№ 441

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в отдельные нормативные правовые акты
Правительства Тульской области в сфере оплаты труда работников
государственных учреждений Тульской области, подведомственных
министерству цифрового развития и связи Тульской области**

1. Внести в постановление правительства Тульской области от 03.09.2013 № 457 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного автономного учреждения Тульской области «Центр информационных технологий» следующие изменения и дополнения:

1) таблицу пункта 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	10874
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12849
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13520

2) таблицу пункта 2 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	13520

3) таблицу пункта 3 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Начальник управления	22219
Заместитель начальника управления	20512
Начальник отдела	16526
Заместитель начальника отдела	15697
Руководитель группы	15697
Консультант	14970
Ведущий специалист	13470
Специалист	10614

4) таблицу пункта 4 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6454

5) пункт 17 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«17. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) не может превышать восьмикратного размера.»;

6) пункт 26 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«26. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальная выплата по итогам работы за месяц;

выплаты за наставничество.

Порядок, размер и условия установки стимулирующих выплат работникам Учреждения, за исключением выплат за наставничество, определяются его руководителем на основе Положения о выплатах стимулирующего характера, утвержденного локальным актом Учреждения, принятым по согласованию с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения, и с учетом мнения представительного органа работников. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (окладу) работника.»;

7) дополнить раздел 5 приложения к постановлению пунктами 29 и 30 следующего содержания:

«29. Выплаты за наставничество устанавливаются наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачивается единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

30. Порядок осуществления выплат за наставничество устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.»; соответственно изменив нумерацию пунктов.

2. Внести в постановление правительства Тульской области от 30.04.2013 № 203 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Тульской области

«Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» следующие изменения и дополнения:

1) таблицу пункта 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10874
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12849
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13520
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	17439

2) таблицу пункта 8 раздела 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Начальник управления	22219
Начальник (отдела, группы)	17439
Ведущий специалист	13798
Старший специалист	12336
Специалист	10874

3) раздел 3 приложения к постановлению дополнить пунктом 14 следующего содержания:

«14. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.», соответственно изменив нумерацию пунктов;

4) в пункте 15 раздела 4 приложения к постановлению:
таблицу изложить в новой редакции:

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень (уборщик служебных помещений 1 разряда)	6454

5) в пункте 15 раздела 4 приложения к постановлению текст «в пунктах 15–16» заменить текстом «в пунктах 16–17»;

6) пункт 24 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«24. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) не может превышать восьмикратного размера.»;

7) пункт 33 раздела 8 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«33. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата по итогам работы за месяц;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за наставничество.

Порядок, размер, показатели эффективности и условия предоставления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, за исключением выплат за наставничество, определяются его руководителем на основе Положения о премировании, утвержденного локальным актом Учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения, с учетом требований, установленных настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат за наставничество, устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (окладу) работника.»;

8) дополнить раздел 8 приложения к постановлению пунктами 36 и 37 следующего содержания:

«36. Выплата за наставничество устанавливается наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачивается единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

37. Порядок осуществления выплаты за наставничество устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.», соответственно изменив нумерацию пунктов.
