



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.07.2025

№ 439

### **О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 01.09.2021 № 545**

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 01.09.2021 № 545 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Управление противопожарной службы» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1–5 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
Правительства Тульской области**



**М.Ю. Пантелеев**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 30.07.2025

№ 439

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в постановление правительства Тульской области**  
**от 01.09.2021 № 545 «Об утверждении Положения об условиях оплаты**  
**труда работников государственного учреждения Тульской области**  
**«Управление противопожарной службы»**

1. Таблицу пункта 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ второго уровня	
1 квалификационный уровень	12713
2 квалификационный уровень	14152
ПКГ третьего уровня	
2 квалификационный уровень	16551
3 квалификационный уровень	17511
ПКГ четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	18709
3 квалификационный уровень	18828

2. Таблицу пункта 2 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	11394
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	11754
2-й квалификационный уровень	11994
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	13193
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	16551

3. Таблицу пункта 3 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада), руб.
Начальник отдела	16551
Заместитель начальника отдела	14896
Заместитель начальника пожарной части	15759
Заместитель начальника поисково-спасательной службы	16839
Специалист по охране труда	13193
Специалист по закупкам	13193

4. Таблицу пункта 4 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	7196

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	10196
2-й квалификационный уровень	12953

5. Таблицу пункта 5 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
4-й квалификационный уровень	11394

6. Раздел 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

**«5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»**

21. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за наставничество.

22. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы является единовременной выплатой и устанавливается с целью поощрения работников Учреждения при выполнении особо важных и срочных работ, обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех отделов Учреждения, организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения.

Порядок, размер и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

23. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности Учреждения за установленный период.

При установлении премиальных выплат по итогам работы учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности;

соблюдение установленных сроков выполнения работ;

отсутствие обоснованных жалоб (замечаний) на качество выполнения работ;

профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.

24. Показатели эффективности деятельности работника Учреждения, размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

25. Выплаты за наставничество устанавливаются наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачиваются единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок осуществления выплат за наставничество устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

26. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения.

27. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.», соответственно изменив нумерацию пунктов.

---