



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.07.2025

№ 426

О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1, 3 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 28.07.2025

№ 426

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 28.11.2014 № 621 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников государственного учреждения Тульской области
«Центр занятости населения Тульской области»

В приложении к постановлению:

1) таблицы пункта 1 раздела 2 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	14154,0
3 квалификационный уровень	15193,0
4 квалификационный уровень	15951,0
5 квалификационный уровень	16749,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	17586,0
3 квалификационный уровень	20310,0

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Начальник отдела	17586,0
Заместитель начальника отдела	17177,0
Специалист по гражданской обороне	16749,0
Специалист по охране труда	13221,0

2) абзац 6 пункта 3 раздела 2 изложить в новой редакции:

«Порядок установления работникам учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет, исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет в целях установления указанного коэффициента утверждается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с органом исполнительной власти Тульской

области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее – учредитель).»;

3) таблицу пункта 7 раздела 3 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6825,0
2 квалификационный уровень	7129,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11071,0
2 квалификационный уровень	11179,0
3 квалификационный уровень	12148,0
4 квалификационный уровень	12297,0

4) абзац 6 пункта 9 раздела 3 изложить в новой редакции:

«Порядок установления работникам учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет, исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет в целях установления указанного коэффициента утверждается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.»;

5) в абзаце 2 пункта 14 раздела 4 текст «на 10–20 процентов» заменить текстом «на 10–30 процентов»;

6) абзац 3 пункта 14 раздела 4 изложить в новой редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не может превышать восьмикратного размера.»;

7) раздел 6 изложить в новой редакции:

«6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»

24. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за наставничество.

25. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы является единовременной выплатой и устанавливается с целью поощрения работников учреждения с учетом:

участия в выполнении особо важных мероприятий и срочных работ;
обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех отделов учреждения;

организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

применения поощрений за труд (награждение почетной грамотой, благодарностью и др.);

участие в реализации национальных проектов и программ.

26. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности учреждения и работника за установленный период.

27. Показатели эффективности деятельности работника учреждения, размеры, порядок и условия осуществления премияльных выплат по итогам работы устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с Учредителем.

28. Порядок, размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 25–26 настоящего Положения, устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.

29. Выплата за наставничество устанавливается наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачивается единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

30. Порядок осуществления выплаты за наставничество устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.

31. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения.

32. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.», соответственно изменив нумерацию пунктов;

8) приложение к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» исключить.
