



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.07.2025

№ 429

### **О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 29.12.2014 № 731**

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 29.12.2014 № 731 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Тульской области «Экспертиза» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1, 2 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
Правительства Тульской области**



**М.Ю. Пантелеев**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 28.07.2025

№ 429

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в постановление правительства Тульской области**  
**от 29.12.2014 № 731 «Об утверждении Положения об условиях оплаты**  
**труда работников государственного казенного учреждения**  
**Тульской области «Экспертиза»**

1. Таблицу пункта 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	16015

2. Таблицу пункта 9 раздела 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Главный эксперт	25341
Специалист	15177
Главный специалист	25341

3. Раздел 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

**«7. Выплаты стимулирующего характера**

27. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за наставничество.

28. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы являются единовременной выплатой и устанавливаются с целью поощрения работников Учреждения с учетом:

участия в выполнении особо важных мероприятий и срочных работ;  
обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех отделов Учреждения;

организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения;

применения поощрений за труд (награждение почетной грамотой, благодарностью и др.);

участие в реализации национальных проектов и программ.

29. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности Учреждения и работника за установленный период.

30. Показатели эффективности деятельности работника Учреждения, порядок, размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 28–29 настоящего Положения, устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

31. Выплаты за наставничество устанавливаются наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачиваются единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

32. Порядок осуществления выплаты за наставничество устанавливается локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с Учредителем.

33. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения.

34. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.», соответственно изменив нумерацию пунктов.

---