



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.07.2025

№ 430

### **О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619**

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1, 2, 4 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
Правительства Тульской области**



**М.Ю. Пантелеев**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 28.07.2025

№ 430

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения»**

1. Таблицу пункта 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4847,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	15193,0

2. Таблицу пункта 2 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Начальник отдела	19775,0
Заместитель начальника отдела	19093,0
Заведующий сектором	17860,0
Специалист по гражданской обороне	16749,0
Ведущий специалист	14885,0
Старший специалист	14662,0
Ведущий инспектор	11563,0
Старший инспектор	10021,0
Инспектор	7733,0

3. Абзац 5 пункта 5 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Порядок установления работникам учреждения повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет, исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет в целях установления указанного коэффициента утверждается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.».

4. Таблицу пункта 10 раздела 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6825,0
2 квалификационный уровень	7129,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11071,0
2 квалификационный уровень	11179,0
3 квалификационный уровень	12148,0
4 квалификационный уровень	12297,0

5. Абзац 5 пункта 13 раздела 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Порядок установления работникам учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет, исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет в целях установления указанного коэффициента утверждается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.».

6. Абзац 3 пункта 18 раздела 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) не может превышать восьмикратного размера.».

7. Раздел 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

**«6. Порядок и условия установления выплат  
стимулирующего характера»**

29. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области», в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за наставничество.

30. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы являются единовременными выплатами и устанавливаются с целью поощрения работников учреждения с учетом:

- участия в выполнении особо важных мероприятий и срочных работ;
- обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех отделов учреждения;
- организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- применения поощрений за труд (награждение почетной грамотой, благодарностью и др.);
- участия в реализации национальных проектов и программ.

31. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности учреждения и работника за установленный период.

32. Показатели эффективности деятельности работника учреждения, порядок, размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 30-31 настоящего Положения, устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

33. Выплаты за наставничество устанавливаются наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачиваются единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

34. Порядок осуществления выплат за наставничество устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

35. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения.

36. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.».

8. Приложение к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения исключить.

---