



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.07.2025

№ 407

О внесении изменений и дополнения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 611

В соответствии со статьей 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнение, которые вносятся в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 611 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования Тульской области, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 17.07.2025

№ 407

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ,
которые вносятся в постановление администрации Тульской области
от 30.09.2008 № 611 «Об утверждении Положения об оплате труда
работников государственных образовательных организаций
дополнительного профессионального образования Тульской области,
осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты
населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного
и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности
и безопасности людей на водных объектах»**

1. Пункт 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«1. Размер должностного оклада профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений организации устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	13186,0
2 квалификационный уровень	14503,0
5 квалификационный уровень	18458,0

».

2. По тексту приложения к постановлению текст «Размер повышающего коэффициента – до 2,0» заменить текстом «Размер повышающего коэффициента – до 3,0».

3. Таблицу пункта 7 раздела 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал»	
1 квалификационный уровень	9891,0

4. В абзаце 5 пункта 8 текст «должностной оклад» заменить текстом «должностного оклада».

5. Таблицу пункта 19 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6595,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	8082,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	10989,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	13189,0

6. Таблицу пункта 25 раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5516,0
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6414,0

7. Пункт 36 раздела 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«36. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации, (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) не может превышать восьмикратного размера.».

8. В абзаце 2 пункта 37 раздела 8 приложения к постановлению знак препинания «;» заменить знаком препинания «.».

9. Абзац 3 пункта 37 раздела 8 приложения к постановлению исключить.

10. В абзаце 3 пункта 41 раздела 8 приложения к постановлению слово «Организации» заменить словом «организации».

11. Пункт 43 раздела 8 приложения к постановлению исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

12. В абзаце 1 пункта 43 раздела 8 приложения к постановлению слово «учреждения» заменить словом «организации».

13. В абзаце 4 пункта 47 раздела 10 приложения к постановлению знак препинания «.» заменить знаком препинания «;».

14. Пункт 47 раздела 10 приложения к постановлению дополнить абзацем 5 следующего содержания:

«выплаты за наставничество.».

15. Раздел 11 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«11. Другие вопросы оплаты труда

51. Работники организации, в том числе руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников организации, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников на текущий финансовый год, имеют право на получение материальной помощи.

Решение об оказании работнику организации материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Решение об оказании руководителю организации материальной помощи и ее конкретных размерах принимает учредитель в порядке, предусмотренном

трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя.

52. Работникам организации, в том числе руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников организации, один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности.

Решения о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) работникам принимаются руководителем организации.

Заявление о выплате единовременной выплаты подается одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

Решения о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) руководителю организации принимает учредитель.

Единовременная выплата не производится работникам, работающим по совместительству, при условии получения указанной выплаты по основному месту работы.

Единовременная выплата не выплачивается работникам, получившим ее в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в соответствующую организацию в текущем календарном году.

53. Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в организации устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке по основному месту работы за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 рублей и 3000 рублей соответственно за счет средств субсидии на выполнение государственного задания.

Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим менее чем на одну ставку в организации, реализующей дополнительные профессиональные программы, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере пропорционально

отработанному времени за счет средств субсидии на выполнение государственного задания.

Указанные доплаты производятся за одну ученую степень по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений организации указанные доплаты устанавливаются руководителем организации.

Руководителю организации указанные доплаты устанавливаются учредителем.

54. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель организации вправе приостановить, уменьшить либо отменить выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.».
