



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.03.2021 № 141

### **О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 07.08.2018 № 307**

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 07.08.2018 № 307 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тульской области и включение в кадровый резерв органов исполнительной власти и аппарата правительства Тульской области» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
правительства Тульской области**



**В.В. Шерин**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление правительства Тульской области  
от 07.08.2018 № 307 «Об утверждении Методики проведения конкурсов  
на замещение вакантных должностей государственной гражданской  
службы Тульской области и включение в кадровый резерв органов  
исполнительной власти и аппарата правительства Тульской области»**

В приложении к постановлению:

1. В пункте 6:

после текста «проведение групповых дискуссий,» дополнить текстом «подготовку проекта документа,»;

после текста «и иных письменных работ» дополнить текстом «, решение практических задач».

2. В пункте 10:

текст «максимальный балл» заменить текстом «максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых»;

текст «процент максимального балла, позволяющий считать задание выполненным,» исключить.

3. Пункт 17 после текста «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить текстом «профессиональный уровень».

4. Пункт 24 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

5. В пункте 25:

после текста «других конкурсных заданий,» дополнить текстом «оцениваемых членами конкурсной комиссии,»;

после текста «аналогичных конкурсных заданий» дополнить текстом «, предусматривающих формализованный подсчет результатов».

6. Пункт 26 после текста «рейтинг кандидатов» дополнить текстом «в порядке убывания их итоговых баллов».

7. В приложении № 1 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тульской области и включение в кадровый резерв органов исполнительной власти и аппарата правительства Тульской области строку:

Специалисты	главная ведущая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа анкетирование написание реферата
	старшая	государственными органами установленных задач и функций	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа

изложить в новой редакции:

Специалисты	главная ведущая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа написание реферата анкетирование решение практических задач
	старшая	государственными органами установленных задач и функций	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа решение практических задач

8. В приложении № 2 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тульской области и включение в кадровый резерв органов исполнительной власти и аппарата правительства Тульской области:

раздел 2 «Анкетирование» дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

дополнить разделом 7 «Решение практических задач» следующего содержания:

#### **«7. Решение практических задач**

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.».