



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.06.2020 № 310

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 17.01.2017 № 8

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 17.01.2017 № 8 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Тульской области» (приложение).

2. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений физической культуры и спорта (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая с учетом изменений настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до вступления в силу настоящего постановления.

3. Постановление вступает в силу по истечении 70 календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



В.В. Шерин

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 15.06.2020

№ 310

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 17.01.2017 № 8 «Об утверждении Положения об условиях
оплаты труда работников государственных учреждений
физической культуры и спорта Тульской области»**

В приложении к постановлению:

1) пункт 2 раздела 2 изложить в новой редакции:

«2. Размеры должностных окладов (окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности по уровням	Размер должностного оклада (оклада), руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6780,0
2 квалификационный уровень	7093,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7510,0
2 квалификационный уровень	7927,0
3 квалификационный уровень	8240,0
4 квалификационный уровень	8553,0
5 квалификационный уровень	8866,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9387,0
2 квалификационный уровень	9805,0
3 квалификационный уровень	10118,0

4 квалификационный уровень	10535,0
5 квалификационный уровень	10952,0
Должности по уровням	Размер должностного оклада (оклада), руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	11473,0
2 квалификационный уровень	11995,0
3 квалификационный уровень	12500,0

Размеры должностных окладов (окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Должности по уровням	Размер должностного оклада (оклада), руб.
ПКГ «Должности служащих третьего уровня»	
3 квалификационный уровень	10118,0

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенных в ПКГ:

Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада), руб.
Специалист по охране труда	9596,0
Специалист по закупкам	9596,0
Контрактный управляющий	10118,0
Старший тренер спортивной сборной команды Тульской области (по виду спорта)	13664,0
Специалист по антидопинговой деятельности	9596,0
Механик спортивной сборной команды Тульской области	12516,0
Главный тренер спортивной сборной команды Тульской области	14602,0

Должностные оклады (оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.»;

2) в пункте 6 раздела 2 текст «до 2.8» заменить текстом «до 3.0»;

3) раздел 6 дополнить пунктами 52–56 следующего содержания:

«52. Тренерам этапа начальной подготовки (НП) и тренировочного этапа (ТЭ) устанавливается доплата за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, в размере до 5 процентов к должностному окладу (окладу).

53. Тренеру при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, устанавливается доплата в размере до 3 процентов к должностному окладу (окладу).

54. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку в учреждениях физической культуры и спорта, расположенных в сельской местности, устанавливается доплата в размере до 3 процентов к должностному окладу (окладу).

55. Тренерам и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливается доплата в размере до 3 процентов к должностному окладу (окладу).

56. Тренерам и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды Тульской области, устанавливается доплата в размере до 3 процентов к должностному окладу (окладу) в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти Тульской области при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх.», соответственно изменив нумерацию пункта;

4) пункт 57 раздела 6 изложить в новой редакции:

«57. Конкретный размер выплат, указанных в пунктах 42–56 настоящего Положения, определяется руководителем учреждения на основе Положения, утвержденного локальным актом учреждения, принятым по согласованию с учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.».
