



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.11.2016 № 512

О внесении дополнений и изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области»

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить дополнения и изменения, которые вносятся в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу по истечении 70 дней после дня его официального опубликования.

**Заместитель председателя
правительства Тульской области
министр экономического развития
Тульской области**



Г.В. Лаврухин

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление администрации Тульской области
от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников государственных учреждений социального
обслуживания населения Тульской области»**

В приложении к постановлению:

1. Абзацы 2-4 раздела 1 изложить в новой редакции:

«размеры должностных окладов (окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и должностных окладов служащих, не включенных в ПКГ;

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области;

виды, условия осуществления, критерии их установления и размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам) и выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области;».

2. Абзац 5 раздела 1 после текста «труда руководителей учреждений» дополнить текстом «, их заместителей и главных бухгалтеров.».

3. Абзацы 9-33 раздела 1 исключить.

4. Пункт 1 изложить в новой редакции:

«1. Размеры должностных окладов медицинских работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрировано в Минюсте РФ 27.09.2007 № 10190):

Должности по уровням	Размер окладов, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4200,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	4759,0
2 квалификационный уровень	5331,0
3 квалификационный уровень	5902,0
4 квалификационный уровень	6282,0
5 квалификационный уровень	6853,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	7280,0
2 квалификационный уровень	8279,0
3 квалификационный уровень	8565,0
4 квалификационный уровень	8850,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	10514,0
2 квалификационный уровень	11356,0

».

5. Пункт 2 изложить в новой редакции:

«2. Медицинским работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 3 - 6 настоящего Положения.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.».

6. Пункты 3, 12, 37, 48, 53 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

7. Пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается медицинским работникам в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет и исчисляется в соответствии с разделом 11 настоящего Положения.

Назначение и выплата повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и согласованным с органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – локальный акт учреждения, учредитель соответственно)».

8. По тексту пунктов 4-6, 11, 12, 14, 17, 22, 23, 29, 30, 36, 37, 47, 51, 52, 72-74, в наименовании раздела 12 текст «оклад» в соответствующих падежах заменить текстом «должностной оклад» в соответствующих падежах.

9. Пункт 4 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Медицинские работники стационарных учреждений социального обслуживания (всех типов), геронтопсихиатрических отделений, оказывающие медицинскую помощь и непосредственно осуществляющие уход за лицами, страдающими хроническими психическими заболеваниями, имеют право на дополнительную выплату повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.».

10. В пункте 5 текст «Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен медицинскому работнику» заменить текстом «Медицинские работники имеют право на установление персонального повышающего коэффициента».

11. Пункты 5, 13, 23, 30, 37 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и согласованным с органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.».

12. По тексту пунктов 8, 16, 25, 32, 39, 46 текст «выплачиваются премии» заменить текстом «устанавливаются выплаты стимулирующего характера».

13. Пункт 9 изложить в новой редакции:

«9. Размеры должностных окладов педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрировано в Минюсте России 22.05.2008 № 11731):

Должности по уровням	Размер окладов, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4948,0
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	5775,0
2 квалификационный уровень	6353,0
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	8930,0
2 квалификационный уровень	9823,0
3 квалификационный уровень	10270,0
4 квалификационный уровень	11163,0
Должности, отнесенные к ПКГ руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	10390,0
2 квалификационный уровень	11429,0
3 квалификационный уровень	11949,0

Оклады по должностям педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с реабилитационным процессом) специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, территориальных центров социальной помощи семье и детям, а также работникам комплексных центров социального обслуживания населения и

стационарных учреждений социального обслуживания, непосредственно осуществляющим социальную реабилитацию несовершеннолетних, имеющих право по состоянию на 31 августа 2013 года на ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, увеличиваются на 100 рублей.

14. Пункт 10 изложить в новой редакции:

«10. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 11-14 настоящего Положения.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»

15. Пункт 11 изложить в новой редакции:

«11. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается педагогическим работникам в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет и исчисляется в соответствии с разделом 11 настоящего Положения.

Назначение и выплата повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и согласованным с учредителем.»

16. Пункт 12 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Педагогические работники стационарных учреждений социального обслуживания (всех типов), оказывающие социальные услуги и непосредственно осуществляющие уход за лицами, страдающими хроническими психическими заболеваниями, а также воспитатели семейной воспитательной группы, имеют право на дополнительную выплату повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.»

17. В пункте 13 текст «Персональный повышающий коэффициент к окладу, может быть установлен педагогическому работнику» заменить текстом, «Педагогические работники имеют право на установление

персонального повышающего коэффициента».

18. В пункте 17 текст «Повышающий коэффициент по занимаемой должности воспитателя семейной воспитательной группы устанавливается в размере 0,25.» исключить.

19. Пункт 18 изложить в новой редакции:

«18. Размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрировано в Минюсте РФ 01.10.2007 № 10222):

Должности по уровням	Размер окладов, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	6496,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	8832,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	10151,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	11570,0

20. Пункт 19 изложить в новой редакции:

«19. Работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за категорию.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 20-23 настоящего Положения.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»

21. Пункт 20 изложить в новой редакции:

«20. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию:

при наличии второй квалификационной категории – 0,05;

при наличии первой квалификационной категории – 0,10;

при наличии категории ведущих – 0,15.».

22. Пункт 21 изложить в новой редакции:

«21. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам культуры, искусства и кинематографии в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет и исчисляется в соответствии с разделом 11 настоящего Положения.

Назначение и выплата повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и согласованным с учредителем.».

23. Пункт 22 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники культуры, искусства и кинематографии стационарных учреждений социального обслуживания (всех типов), геронтопсихиатрических отделений, непосредственно принимающие участие в оказании социальных услуг лицам, страдающим хроническими психическими заболеваниями, имеют право на дополнительную выплату повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.».

24. В пункте 23 текст «Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику культуры, искусства и кинематографии» заменить текстом «Работники культуры, искусства и кинематографии имеют право на установление персонального повышающего коэффициента».

25. Пункт 26 изложить в новой редакции:

«26. Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (зарегистрировано в Минюсте РФ 09.04.2008 № 11481):

Должности по уровням	Размер окладов, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	6092,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	8525,0
2 квалификационный уровень	8952,0
3 квалификационный уровень	9400,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	9949,0

».

26. Пункт 27 изложить в новой редакции:

«27. Работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;
персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 28 - 30 настоящего Положения.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.».

27. Пункт 28 изложить в новой редакции:

«28. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет и исчисляется в соответствии с разделом 11 настоящего Положения.

Назначение и выплата повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится в соответствии с локальным

актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и согласованным с учредителем.».

28. Пункт 29 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Работники, занятые в сфере предоставления социальных услуг, стационарных учреждений социального обслуживания (всех типов), геронтопсихиатрических отделений, непосредственно принимающие участие в оказании социальных услуг и осуществляющие уход за лицами, страдающими хроническими психическими заболеваниями, имеют право на дополнительную выплату повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.».

29. Пункт 33 изложить в новой редакции:

«33. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрировано в Минюсте РФ 18.06.2008 № 11858):

Должности по уровням	Размер окладов, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3850,0
2 квалификационный уровень	4030,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5068,0
2 квалификационный уровень	5300,0
3 квалификационный уровень	5530,0
4 квалификационный уровень	5987,0
5 квалификационный уровень	6450,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	

1 квалификационный уровень	6703,0
2 квалификационный уровень	7260,0
3 квалификационный уровень	7818,0
4 квалификационный уровень	8377,0
5 квалификационный уровень	8976,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	9446,0
2 квалификационный уровень	9918,0
3 квалификационный уровень	10414,0

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенных в ПКГ:

Должности по уровням	Размер окладов, руб.
Заведующий прачечной	7217,0
Специалист по охране труда	7260,0

30. Пункт 34 изложить в новой редакции:

«34. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностному окладу приведены в пунктах 35-37 настоящего Положения.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»

31. Пункт 35 изложить в новой редакции:

«35. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет и исчисляется в соответствии с разделом 11 настоящего Положения.

Назначение и выплата повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и согласованным с учредителем.».

32. Пункт 36 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Работники, занимающие должности служащих, стационарных учреждений социального обслуживания (всех типов), геронтопсихиатрических отделений, непосредственно принимающие участие в оказании социальных услуг лицам, страдающим хроническими психическими заболеваниями, имеют право на дополнительную выплату повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.».

33. В пункте 37 текст «Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, занимающему должность служащего» заменить текстом «Работники, занимающие должности служащих, имеют право на установление персонального повышающего коэффициента».

34. Пункт 40 изложить в новой редакции:

«40. Размеры должностных окладов работников, профессии которых отнесены к квалификационным уровням ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 23.06.2008 № 11861):

Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3494,0
2 квалификационный уровень	3655,0
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4260,0
2 квалификационный уровень	4459,0
3 квалификационный уровень	4845,0
4 квалификационный уровень	5351,0

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя Учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.».

35. Пункт 41 изложить в новой редакции:

«41. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 42 - 45 настоящего Положения.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.».

36. Пункт 42 изложить в новой редакции:

«42. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет и исчисляется в соответствии с разделом 11 настоящего Положения.

Назначение и выплата повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и согласованным с учредителем.».

37. В пункте 44 текст «Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, осуществляющему профессиональную деятельность по профессиям рабочих,» заменить текстом «Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, имеют право на установление персонального повышающего коэффициента».

38. Пункт 44 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации, и согласованным с органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.».

39. Пункт 47 изложить в новой редакции:

«47. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором и устанавливается учредителем в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников (далее – коэффициент кратности к средней заработной плате основного персонала).

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров учреждения и средней заработной платы работников не может превышать восьмикратный размер.».

40. Раздел 8 дополнить пунктами 49, 50 следующего содержания:

«49. С учетом условий труда руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

Размер компенсационных выплат руководителю учреждения, имеющего право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается учредителем и включается в трудовой договор.

50. С учетом достигнутых результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в целом устанавливаются премиальные выплаты руководителю в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждений в текущем финансовом году.

Размеры и показатели эффективности премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты определяются учредителем и устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета компенсационных выплат.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются премиальные выплаты в соответствии с разделом 14 настоящего Положения.»), изменив соответственно нумерацию пунктов.

41. Пункт 53 изложить в новой редакции:

«53. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов (окладов) и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.».

42. В пункте 57 текст «(пункт 59 Порядка)» заменить текстом «(пункт 56 Порядка)».

43. Пункт 58 изложить в новой редакции:

«58. Должностной оклад руководителей учреждений устанавливается учредителем на календарный год.».

44. Пункт 59 изложить в новой редакции:

«59. При создании нового учреждения или реорганизации уже существующего, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения, расчет средней заработной платы работников основного персонала производится исходя из должностных окладов (окладов) и выплат стимулирующего характера системы оплаты труда, действующей на момент определения заработной платы руководителя. При отсутствии в штате учреждения работников, занимающих должности основного персонала, заработная плата руководителя учреждения устанавливается учредителем.».

45. Раздел 10 изложить в новой редакции:

«10. Порядок и условия установления выплат
компенсационного характера

60. Работникам учреждения в определенном законодательством Российской Федерации порядке устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и др.).

Компенсационные выплаты производятся работникам на основании приказа руководителя учреждения.

В приказах указывается наименование каждой выплаты, ее размер, а

при необходимости и период, на который она устанавливается.

61. Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет четыре процента должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры выплат устанавливаются локальным актом учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты не устанавливаются.

62. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

63. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

64. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

65. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов части должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы.

Расчет части должностного оклада (оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

66. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие

праздничные дни, согласно действующему законодательству.», соответственно изменив нумерацию пунктов.

46. В наименовании раздела 11 текст «к окладу за выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы» заменить текстом «к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет».

47. Пункт 67 изложить в новой редакции:

«67. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет:

а) всем работникам (кроме руководителей, его заместителей и главного бухгалтера и указанных в подпункте «б» настоящего пункта) учреждений:

при стаже непрерывной работы, выслуги лет от 3 до 5 лет включительно – 0,2;

при стаже непрерывной работы, выслуги лет свыше 5 лет – 0,3;

б) врачам и среднему медицинскому персоналу стационарных учреждений социального обслуживания, расположенных в сельской местности:

при стаже непрерывной работы, выслуги лет от 3 до 5 лет включительно – 0,3;

при стаже непрерывной работы, выслуги лет от 5 до 7 лет включительно – 0,45;

при стаже непрерывной работы, выслуги лет свыше 7 лет – 0,6.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается к должностному окладу (окладу) работника как по основной, так и по совмещаемой должности на условиях внутреннего и внешнего совместительства, а также работникам, замещающим временно отсутствующих работников, за фактически отработанное время.».

48. По тексту пунктов 68-71 текст «стаж» в соответствующих падежах заменить текстом «стаж непрерывной работы, выслугу лет» в соответствующих падежах, текст «право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет» заменить текстом «право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет».

49. В пункте 74 текст «в соответствии с пунктом 77» заменить текстом «в соответствии с пунктом 72».

50. Раздел 13 изложить в новой редакции:

**«13. Перечень должностей работников,
относящихся к основному персоналу работников учреждений, используемых
при расчете средней заработной платы руководителей учреждений**

<p>1. Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты</p>	<p>Врач-терапевт, врач-психиатр, фельдшер, медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка палатная, воспитатель, специалист по социальной работе, социальный работник, шеф-повар (заведующий производством), повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)</p>
<p>2. Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей</p>	<p>Врач-педиатр, врач-психиатр, врач-терапевт, фельдшер, медицинская сестра, воспитатель, педагог-психолог, психолог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), музыкальный руководитель, методист, педагог-организатор, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по труду, младшая медицинская сестра по уходу за больными, социальный педагог, педагог дополнительного образования, учитель, воспитатель, шеф-повар (заведующий производством), повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)</p>
<p>3. Центры социального обслуживания населения</p>	<p>Специалист по социальной работе, социальный работник, медицинская сестра, медицинская сестра процедурная, врач-терапевт, шеф-повар (заведующий производством), повар, официант, мойщик посуды, кухонный рабочий, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), дезинфектор</p>

4. Комплексные центры социального обслуживания населения	Специалист по социальной работе, главный специалист (отделение помощи семье и детям), социальный работник, юрисконсульт, воспитатель, младший воспитатель, педагог-психолог, психолог, социальный педагог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), методист, педагог-организатор, инструктор по физической культуре, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по труду, инструктор по трудовой терапии, сурдопереводчик, культурорганизатор, врач-терапевт, врач-педиатр, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра процедурная, медсестра постовая, шеф-повар (заведующий производством), повар, официант, мойщик посуды, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), администратор, санитарка
5. Социально-реабилитационный центры для несовершеннолетних	Врач-педиатр, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, воспитатель, младший воспитатель, социальный работник, специалист по социальной работе, главный специалист (отделение помощи семье и детям), юрисконсульт, социальный педагог, педагог-психолог, психолог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), педагог-организатор, методист, инструктор по физической культуре, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по труду, повар, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)
6. Кризисные центры помощи женщинам	Медицинская сестра, социальный работник, специалист по социальной работе, главный специалист (отделение помощи семье и детям), юрисконсульт, социальный педагог, педагог-психолог, психолог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), методист, администратор
7. Региональные ресурсные центры	Социальный педагог, педагог-психолог, психолог, методист, специалист по социальной работе, администратор, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), юрисконсульт, дежурный по этажу, медицинская сестра

».

51. Наименование раздела 14 изложить в новой редакции «14. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера».

52. В абзаце 2 пункта 76 текст «, напряженность» исключить;

53. В абзаце 3 пункта 76 текст «(квартал, год)» исключить;

54. Абзац 5 пункта 76 изложить в новой редакции:

«Порядок, размер и условия премирования руководителей учреждений определяются учредителем, в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений, утвержденным распорядительным актом учредителя.».

55. В абзаце 1 пункта 77 слово «Премия» заменить словом «Выплата».

56. Абзац 4 пункта 77 изложить в новой редакции:

«непосредственного участия в реализации федеральных (государственных) программ Российской Федерации и государственных программ Тульской области;».

57. Пункт 77 дополнить абзацами 2, 3:

«применение поощрений за труд (награждение почетной грамотой, благодарностью и др.).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не имеет обязательного характера.».

58. В абзаце 1 пункта 78 текст «Премия» заменить текстом «Премияльная выплата».

59. Абзац 1 пункта 78 после текста «постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений» дополнить текстом «и не имеет обязательный характер.».

60. Приложение к постановлению дополнить разделом 15 следующего содержания:

«15. Другие вопросы оплаты труда

79. В пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работникам (руководителям) оказывается материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает в отношении:

работников учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера – руководитель учреждения в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи, утвержденным локальным актом учреждения;

руководителя учреждения – учредителем, в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи руководителям учреждений, утвержденным распорядительным актом учредителя.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа непрерывной работы, выслуги лет, образования, квалификационной категории, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на

соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

80. Руководители и работники государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области имеют право на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Условия и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливаются нормативным правовым актом правительства Тульской области.

81. Работникам, имеющим почетные звания, отраслевые нагрудные знаки министерств и ведомств Российской Федерации, ученые степени, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностному окладу по каждому из оснований:

0,10 – при присвоении почетных званий министерств и ведомств Российской Федерации по профильной специальности со дня присвоения почетного звания;

0,05 – при награждении отраслевыми нагрудными знаками по профильной специальности со дня награждения нагрудным знаком;

0,10 – при присуждении ученой степени по профильной специальности со дня присуждения ученой степени доктора наук;

0,05 – при присуждении ученой степени по профильной специальности со дня присуждения ученой степени кандидата наук.

Профильными считаются специальности социальной, педагогической, медицинской и юридической направленности.

Повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается при наличии почетного звания «Заслуженный врач» врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу) производятся в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году.».

61. В наименовании приложений №№ 1, 2, 3, 4 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области (далее – Положение), по тексту приложений №№ 1, 2, 3, 4 к Положению слово «стаж» в соответствующих падежах заменить текстом «стаж непрерывной работы, выслугу лет» в соответствующих падежах, текст «за выслугу лет» в соответствующих падежах заменить текстом «за стаж непрерывной работы, выслугу лет» в соответствующих падежах.

62. По тексту приложений №№ 1, 2 к Положению слово «оклад» в соответствующих падежах заменить текстом «должностной оклад» в соответствующих падежах.

63. В абзаце 1 приложений №№ 1, 2 к Положению текст «право на получение повышающего коэффициента» заменить текстом «право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу».

64. В абзаце 10 пункта 18 приложения № 1 к Положению текст «работы засчитывается» заменить словом «засчитывается».

65. По тексту приложений №№ 3, 4 к Положению слово «оклад» в соответствующих падежах заменить текстом «должностной оклад (оклад)» в соответствующих падежах.
