



ДЕПАРТАМЕНТ ТРАНСПОРТА, ДОРОЖНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СВЯЗИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.07.2026

№ 30

О внесении изменения в приказ Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области от 30.04.2013 № 40-ОД

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области от 30.04.2013 № 40-ОД «О целевых показателях эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, критериях оценки эффективности работы и премирования их руководителей» изменение, изложив целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Специализированное монтажно-эксплуатационное учреждение Томской области», и критерии оценки эффективности работы его руководителей, утвержденные указанным приказом, в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2026.

3. Комитету кадрового, финансового и правового обеспечения обеспечить официальное опубликование настоящего приказа.

Начальник департамента



А.В.Мильке

Приложение №1
к приказу Департамента
транспорта,
дорожной деятельности и
связи
Томской области
от 15.07.2026 №30

Приложение № 7
к приказу Департамента
транспорта,
дорожной деятельности и
связи Томской области
от 30.04.2013 № 40-ОД

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Специализированное монтажно-эксплуатационное учреждение Томской области», находящегося в ведении Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критери и оценки деятельн ости руководи теля областно го государс твенного казенног о учрежде ния в баллах (максима льно возможн ое)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Период ичность предста вления отчетно сти
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Обеспечение работоспособности мобильных комплексов фотовидеофиксации нарушений ПДД	С 01.04.2026-31.08.2026 не менее 1 мобильного комплекса фотовидеофиксации нарушений ПДД, работоспособность которого обеспечена в количестве часов в	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя , отчет о целевых показателях эффективности деятельности	Ежемес ячно

	месяц, определяемых по формуле: $N_{рв} = n - 2 * K_{дн}$, где: $N_{рв}$-норма количества часов работы одного мобильного комплекса фотовидеофиксации (ч); n- количество рабочих часов в день (8 часов). 2-количество часов, которое сотрудник находится в пути до места дислокации и обратно согласно графика маршрута мобильного комплекса фотовидеофиксации; $K_{дн}$- количество рабочих дней в месяце (дни) С 01.09.2026 и далее не менее 2 мобильных комплексов фотовидеофиксации нарушений ПДД, работоспособность каждого из которых обеспечена в количестве часов, определяемых по формуле: $N_{рв} = n - 2 * K_{дн}$, где: $N_{рв}$-норма количества часов работы одного мобильного комплекса фотовидеофиксации (ч); n- количество рабочих часов в день (8 часов). 2-количество часов, которое сотрудник находится в пути до места дислокации и обратно согласно графика маршрута мобильного комплекса фотовидеофиксации; $K_{дн}$- количество рабочих дней в месяце (дни)	с подтверждением данных письмом за подписью начальника ЦАФАП	
--	--	---	--

2.	Обеспечение фиксации видов административных правонарушений ПДД Российской Федерации в, ответственность за которые предусмотрена ст.12.6 КоАП РФ (нарушение правил применения ремней безопасности) ст. 12.36.1 КоАП РФ (нарушение правил пользование телефоном водителем транспортного средства), ст. 12.20 КоАП РФ (нарушение правил пользования внешними световыми приборами)	С 01.04.2026 года - Обеспечение фиксации указанных нарушений на не менее, чем 21 комплексом фотовидеофиксации нарушений ПДД С 01.07.2026 года - обеспечение фиксации указанных нарушений на не менее, чем 40 комплексах фотовидеофиксации нарушений ПДД	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях. Сведения о количестве комплексов фотовидеофиксации нарушений ПДД, фиксирующих данные нарушения, должны быть подтверждены письмом за подписью начальника ЦАФАП	Ежемесячно
3.	Осуществлено перемещение комплексов фотовидеофиксации нарушений ПДД на новые места размещения в связи с вступлением в силу требований, установленных ст.22.1 Федерального закона от 08.11.2007 № 257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»	Плановое значение показателя, утверждается распоряжением Департамента	1 кв- 1,5 балла 2 кв- 1,5 балла 3 кв- 1,5 балла 4 кв 2,5 балла (всего 7 баллов за год)	Доклад руководителя, отчет о целевых показателях	Ежеквартально

4.	Обеспечение работоспособности стационарных комплексов фотовидеофиксации нарушений ПДД	не менее 90 % времени из расчета круглосуточной работы	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя , отчет о целевых показателях, отчет информационной системы, учитывающей работоспособность комплексов	Ежемесячно
5.	Содержание в исправном состоянии установленных технических средств «Безопасный город»	Не менее 90 процентов от общего количества установленных технических средств	1,25 балла (всего 15 баллов за год)	Доклад руководителя , отчет о целевых показателях	Ежемесячно
6.	Обеспечение кассового расходования средств дорожного фонда Томской области	1 кв - 15% 2 кв - 35% 3 кв - 65% 4 кв - 100 %	0,5 балла Ежеквартально (всего 2 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения,	Ежеквартально
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов.					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
7.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций	Январь – 1% Февраль – 2% Март – 10% Апрель – 15% Май – 20% Июнь – 25% Июль – 30% Август – 35% Сентябрь – 40 % Октябрь – 45% Ноябрь – 50% Декабрь – 97%	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя , отчет о целевых показателях	Ежемесячно
8.	Соблюдение сроков предоставления ведомственной отчетности исполнительный орган	100 %	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя , отчет о целевых показателях	Ежемесячно

9.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	100 %	0,5 балла (всего 6 баллов за год)	Доклад руководителя , отчет о целевых показателях	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов.					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
10.	Укомплектованность учреждения основным персоналом	не менее 80%	1 балл ежеквартально (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя , отчет о целевых показателях	Ежеквартально
11.	Обеспечение соблюдения графика повышения квалификации или переаттестации работников	Не менее 95%/	0,5 балла Ежемесячно (всего 6 баллов за год)	Доклад руководителя , отчет о целевых показателях	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов.					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов.					