



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

05.09.2025

№ 19

Об определении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, проживающих на территории Томской области, особо нуждающихся в социальной защите

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 2 части 1 статьи 4 Закона Томской области от 17 ноября 2014 года № 149-ОЗ «О реализации полномочий в сфере занятости населения в Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, проживающих на территории Томской области, особо нуждающихся в социальной защите согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на председателя комитета содействия занятости Департамента труда и занятости населения Томской области.

Начальник департамента



А.Б. Гомозова

Приложение
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 05.09.2025 № 19

ПОРЯДОК

резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, проживающих на территории Томской области, особо нуждающихся в социальной защите

1. Настоящий Порядок определяет процедуру организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, проживающих на территории Томской области, особо нуждающихся в социальной защите (далее – Порядок).

2. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) является содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Томской области» (далее – Центр занятости населения).

3. Под резервированием отдельных видов работ (профессий) понимается определение работодателем видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и количества вакантных рабочих мест по ним.

4. В целях настоящего Порядка к гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся следующие категории граждан, ищущих работу, проживающих на территории Томской области:

1) граждане Российской Федерации, завершившие прохождение военной службы по мобилизации, направленные на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившие на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо завершившие прохождение военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

2) ветераны боевых действий из числа лиц, указанных в пункте 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах»;

3) члены семей граждан, указанных в подпунктах 1) и 2) настоящего пункта, в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

5. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании заключенного с Центром занятости населения договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан,

особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению Центра занятости населения (далее – договор о резервировании).

6. Виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним рабочих мест и срок резервирования определяются в соответствии с договором о резервировании.

7. Информирование о резервировании отдельных видов работ (профессий) осуществляется непосредственно в помещениях Центра занятости населения в виде текстовой информации, размещенной на стендах, плакатах и баннерах, или консультаций с сотрудниками Центра занятости населения, на официальном сайте Центра занятости населения, в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, с использованием средств массовой информации и иных каналов.

8. Центр занятости населения, в случае обращения в целях поиска подходящей работы граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляет подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании отдельных видов работ (профессий), исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа).

9. Центр занятости населения направляет работодателю, имеющему свободные рабочие места и вакантные должности предложение об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) посредством электронной почты или почтовым отправлением.

10. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в Центр занятости населения для заключения договора о резервировании.

11. В случае согласия работодателя с предложением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) или обращения работодателя для участия в резервировании отдельных видов работ (профессий), Центр занятости населения заключает с таким работодателем договор о резервировании.

12. Центр занятости населения информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите, о заключенных с работодателями договорах о резервировании и возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным отдельным видам работ (профессий), путем направления предложений о вакансиях с использованием Единой цифровой платформы.

13. В случае выражения гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, согласия с предложенным вариантом вакансии, Центр занятости населения обеспечивает согласование с работодателем кандидатуры гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, и назначение собеседования, по результатам которого работодатель принимает решение о возможности или невозможности трудоустройства гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, на рабочее место по зарезервированным отдельным видам работ (профессий).

14. Работодатель, заключивший с Центром занятости населения договор о резервировании, имеет право трудоустроить непосредственно обратившихся к нему граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на равных основаниях

с гражданами, направленными Центром занятости населения, на рабочие места по зарезервированным отдельным видам работ (профессий).

15. В случае трудоустройства гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного Центром занятости населения, факт его трудоустройства подтверждается с использованием Единой цифровой платформы.

Работодатель, заключивший договор о резервировании, при трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного Центром занятости населения на зарезервированное рабочее место, вправе самостоятельно представить в Центр занятости населения заверенную подписью руководителя (уполномоченного лица) и печатью (при наличии) копию приказа о трудоустройстве гражданина.

16. Работодатель вправе расторгнуть договор о резервировании, предупредив об этом в письменной форме центр занятости населения за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора.