



# ДЕПАРТАМЕНТ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

04.07.2023

№ 8

О внесении изменения в приказ  
Департамента защиты населения и территории Томской области от 11.09.2019 № 25

В целях совершенствования нормативного правового акта приказываю:

1. Внести в приказ Департамента защиты населения и территории Томской области от 11.09.2019 № 25 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, единовременного поощрения, материальной помощи социального характера государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента защиты населения и территории Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 12.09.2019, номер опубликования: 7001201909120016) изменение, изложив раздел 5 в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Начальник департамента

С.Т. Лукин



Приложение  
к приказу Департамента защиты  
населения и территории Томской  
области  
от «04» июля 2023 № 8

5. Премирование, в том числе  
за выполнение особо важных и сложных заданий

17. Гражданским служащим Департамента выплачиваются премии:  
за добросовестное исполнение должностных обязанностей;  
за выполнение особо важных и сложных заданий.

Выплата указанных в настоящем пункте премий производится за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих Департамента.

18. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается гражданскому служащему ежеквартально (далее – отчетный квартал) в целях материального стимулирования эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей начисляется за фактически отработанное в отчетном квартале время и выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц отчетного квартала.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданского служащего может быть уменьшен по результатам работы за отчетный квартал.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданского служащего определяется распоряжением Департамента на основании мотивированных представлений об определении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом гражданского служащего.

При принятии решений об уменьшении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданских учитываются:

неисполнение либо ненадлежащее исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, возложенных на него должностным регламентом;

несоблюдение установленных сроков исполнения должностных обязанностей, возложенных на гражданского служащего должностным регламентом;

несоблюдение служебной дисциплины.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей не выплачивается в случаях:

наличия у гражданского служащего неснятого дисциплинарного взыскания или взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

увольнения гражданского служащего с гражданской службы до наступления последнего рабочего дня отчетного квартала;

прекращения служебного контракта по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 39 Федерального закона, до наступления последнего рабочего дня отчетного квартала.

19. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему на основании мотивированных представлений.

При определении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий гражданскому служащему учитывается:

своевременное и качественное выполнение особо важных и сложных заданий;

инициатива и деловой подход при выполнении обязанностей;

использование новых форм и методов работы, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего;

соблюдение установленных сроков выполнения поручений и (или) положений должностного регламента и (или) выполнение их с высоким качеством;

соблюдение служебной дисциплины;

отсутствие дисциплинарного взыскания в календарном месяце, за который осуществляется премирование.

20. Мотивированные представления о выплате гражданскому служащему премий за добросовестное исполнение должностных обязанностей и за выполнение особо важных и сложных заданий представляется непосредственным руководителем гражданского служащего и оформляется распоряжением Департамента.

Размер выплачиваемой премии определяется:

за добросовестное исполнение должностных обязанностей исходя из размера оклада месячного денежного содержания гражданского служащего;

за выполнение особо важных и сложных заданий в фиксированной сумме (в рублях) и (или) в процентах от должностного оклада.