



ДЕПАРТАМЕНТ ЖКХ И ГОСУДАРСТВЕННОГО ЖИЛИЩНОГО НАДЗОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

27.06.2023

№ 27

О внесении изменений в приказ Департамента ЖКХ
и государственного жилищного надзора Томской области от 28.11.2016 № 83

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области от 28.11.2016 № 83 «О мерах по реализации Закона Томской области от 04.08.2011 № 151-ОЗ «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» следующие изменения:

1. Подпункт 2) пункта 1 изложить в следующей редакции:

«2) Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;»;

2. Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области (приложение № 2) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник департамента

Я.В. Грель



Наталия Владимировна Гриценко
(3822) 905580

Государственная регистрация
Дата: 28.06.2023
Номер: 654-71/2023

Приложение
к приказу Департамента ЖКХ и
государственного жилищного
надзора Томской области
от 27.06.2023 № 27

Порядок

выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области (далее - гражданский служащий), выплачиваются премии:

- за добросовестное исполнение должностных обязанностей;
- за выполнение особо важных и сложных заданий.

Выплата указанных в настоящем пункте премий производится за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области (далее Департамент) в соответствии с распоряжениями Департамента.

2. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается гражданскому служащему ежеквартально (далее - отчетный квартал) в целях материального стимулирования эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей начисляется за фактически отработанное в отчетном квартале время и выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц отчетного квартала.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей определяется исходя из размера оклада месячного денежного содержания гражданского служащего.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей может быть уменьшен по результатам работы за отчетный квартал.

Решение о размерах премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданским служащим принимается начальником Департамента на основании представления заместителя начальника Департамента, председателей комитетов и оформляется распоряжением Департамента.

Не подлежит премированию гражданский служащий за период, когда он не выполнял свою служебную функцию, но за ним сохранялась его должность.

3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается ежемесячно.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Решение о выплате и размерах премии за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим принимается начальником Департамента на

основании представления заместителя начальника Департамента, председателей комитетов и оформляется приказом Департамента.

Размер премии зависит от индивидуального вклада гражданского служащего в выполнение особо важных и сложных заданий.

Размер премии устанавливается в абсолютном выражении либо в процентном отношении к окладу денежного содержания государственного гражданского служащего.

Не подлежит премированию гражданский служащий в период, когда он не выполнял свою служебную функцию, но за ним сохранялась его должность.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и определении ее размера учитываются:

результаты его деятельности по достижению значимых показателей служебной деятельности;

применение новых форм и методов служебной деятельности, позитивно отразившихся на ее результатах;

выполнение с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностном регламенте, обязанностей, в том числе обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего.

Результаты служебной деятельности гражданского служащего оцениваются исходя из необходимости обеспечения реализации целей, задач и функций, возложенных на соответствующие структурные подразделения Департамента.