



# ДЕПАРТАМЕНТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

22.06.2023

№ 71-лс

О внесении изменения в приказ Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области от 01.02.2016 № 6-лс «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области»

В соответствии с частью 5 статьи 20 Закона Томской области от 7 марта 2002 года № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области»

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Приказ Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области от 01.02.2016 № 6-лс «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области» изменение, изложив пункта 11 Положения о системе оплаты труда работников Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, утвержденного указанным приказом в следующей редакции:

«11. Работникам устанавливаются премии:

за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год;

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

достижение результатов и качество выполняемых работ;

добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Решение о премировании работника и размере премии принимается начальником Департамента на основании предложений руководителей структурных подразделений, заместителей начальника Департамента.

Премия выплачивается работникам в соответствии с распоряжением Департамента.

Премия не выплачивается в случае увольнения работника до принятия решения о премировании.

Размер выплачиваемой премии определяется в фиксированном размере в (рублях) и (или) в процентах от оклада.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента

М.В.Максимов

