



# ДЕПАРТАМЕНТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

13.06.2023

№ 66-лс

О внесении изменения в приказ Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области от 23.12.2015 № 231

В целях совершенствования нормативного правового акта  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области от 23.12.2015 № 231 «Об утверждении показателей отнесения областных государственных автономных учреждений, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области к группам по оплате труда руководителей и об оценке эффективности деятельности, условиях премирования и депремирования руководителей таких учреждений» (официальный интернет - портал «Электронная Администрация Томской области» ([www.tomsk.gov.ru](http://www.tomsk.gov.ru), 23.12.2015), изложив Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных автономных учреждений, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области (Приложение № 2) в новой редакции согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Комитету по физической культуре и спорту информировать областные государственные автономные учреждения, подведомственные Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, об издании настоящего приказа в течение трех рабочих дней после его подписания.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.07.2023.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

Пушкина М.С.



М.В.Максимов

Государственная регистрация  
Дата: 15.06.2023  
Номер: 611-62/2023

Приложение  
к приказу Департамента по молодежной политике,  
физической культуре и спорту Томской области  
от 13.06.2023 № 66-лс

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных автономных учреждений,  
подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области

1. Областное государственное автономное учреждение дополнительного образования  
«Томская областная спортивная школа олимпийского резерва»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	Плановое значение показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Периодичность применения показателя
1	2	3	4	5	6
<b>1. Основная деятельность</b>					
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	не менее 95 % от значения, установленного приказом Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	6 баллов за полугодие (всего 12 баллов за год)	Отчет об исполнении государственного задания	Полугодовая (июнь, декабрь)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения, популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения	не менее 20 новых публикаций в месяц	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная

	на официальном сайте				
3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество и доступность предоставляемых учреждением услуг	0	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
4	Доля спортсменов, проходящих спортивную подготовку (кроме этапа начальной подготовки) в учреждении, принявших участие и ставших победителями или призерами официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнований	не менее 30 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
5	Соответствие осуществляемой учреждениями спортивной подготовки установленным требованиям федеральных стандартов спортивной подготовки	не менее 100 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>60</b>
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>					
6	Вовлечение в хозяйственный оборот недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения	не менее 80% от общей площади	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
7	Просроченная кредиторская задолженность	0 рублей	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
8	Выполнение плана доходов, полученных от приносящей доход деятельности учреждения	не менее 100% от плана	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>30</b>
<b>3. Кадровая работа. Уровень исполнительской дисциплины</b>					
9	Укомплектованность учреждения штатными единицами	не менее 90% от штатного расписания	1,25 балла за каждый квартал (всего 5)	Доклад руководителя	Квартально

			баллов за год)		
10	Организация работы по противодействию коррупции	наличие локальных актов учреждения, размещение информации на стендах и сайте учреждения	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за год)	Доклад руководителя	Квартально
ИТОГО					10
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итого):					100 баллов

2. Областное государственное автономное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа олимпийского резерва Натальи Барановой»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	Плановое значение показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Периодичность применения показателя
1	2	3	4	5	6
<b>1. Основная деятельность</b>					
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	не менее 95 % от значения, установленного приказом Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	6 балла за полугодие (всего 12 баллов за год)	Отчет об исполнении государственного задания	Полугодовая (июнь, декабрь)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения, популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения на официальном сайте	не менее 20 новых публикаций в месяц	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно
3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество и доступность предоставляемых учреждением услуг	0	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно
4	Доля спортсменов, проходящих спортивную подготовку в учреждении, имеющих спортивный разряд не ниже кандидата в мастера	не менее 45 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно

	спорта и (или) спортивное звание (без учета спортсменов этапа начальной подготовки)				
5	Соответствие осуществляемой учреждениями спортивной подготовки установленным требованиям федеральных стандартов спортивной подготовки	не менее 100 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно
<b>ИТОГО</b>					<b>60</b>
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>					
6	Вовлечение в хозяйственный оборот недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения	не менее 80% от общей площади	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно
7	Просроченная кредиторская задолженность	0 рублей	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно
8	Выполнение плана доходов, полученных от приносящей доход деятельности учреждения	не менее 100% от плана	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно
<b>ИТОГО</b>					<b>30</b>
<b>3. Кадровая работа. Уровень исполнительской дисциплины</b>					
9	Укомплектованность учреждения штатными единицами	не менее 90% от штатного расписания	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за год)	Доклад руководителя	Квартально
10	Организация работы по противодействию коррупции	наличие локальных актов учреждения, размещение информации на стендах и сайте учреждения	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за год)	Доклад руководителя	Квартально
<b>ИТОГО</b>					<b>10</b>
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итого):					100 баллов

## 3. Областное государственное автономное учреждение «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	Плановое значение показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Периодичность применения показателя
1	2	3	4	5	6
<b>1. Основная деятельность</b>					
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	не менее 95 % от значения, установленного приказом Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	6 баллов за полугодие (всего 12 баллов за год)	Отчет об исполнении государственного задания	Полугодовая (июнь, декабрь)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения, популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения на официальном сайте	не менее 20 новых публикаций в месяц	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно
3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество и доступность предоставляемых учреждением услуг	0	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно
4	Количество проведенных на территории Томской области официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	не менее 95 % от плана	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно

5	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	отсутствие зарегистрированных случаев травматизма, выполнение санитарно-эпидемиологических и иных требований законодательства	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно
ИТОГО					60
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>					
6	Вовлечение в хозяйственный оборот недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения	не менее 80% от общей площади	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно
7	Просроченная кредиторская задолженность	0 рублей	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно
8	Выполнение плана доходов, полученных от приносящей доход деятельности учреждения	не менее 100% от плана	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячно
ИТОГО					30
<b>3. Кадровая работа. Уровень исполнительской дисциплины</b>					
9	Укомплектованность учреждения штатными единицами	свободно не 90% от штатного расписания	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за год)	Доклад руководителя	Квартально
10	Организация работы по противодействию коррупции	наличие локальных актов учреждения, размещение информации на стендах и сайте учреждения	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за год)	Доклад руководителя	Квартально
ИТОГО					10
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итога):					100 баллов

## 4. Областное государственное автономное учреждение «Центр адаптивных видов спорта Томской области»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	Плановое значение показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Периодичность применения показателя
1	2	3	4	5	6
<b>1. Основная деятельность</b>					
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	не менее 95 % от значения, установленного приказом Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	6 баллов за полугодие (всего 12 баллов за год)	Отчет об исполнении государственного задания	Полугодовая (июнь, декабрь)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения, популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения на официальном сайте	не менее 10 новых публикаций в месяц	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество и доступность предоставляемых учреждением услуг	0	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
4	Количество проведенных организационно-методических мероприятий (семинары, совещания, встречи, мастер-классы, круглые столы, конкурсы,	не менее 2 мероприятий	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная

	торжественные собрания) с организациями инвалидов по вопросам развития адаптивных видов спорта				
5	Размещение информации об учреждении на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (www.bus.gov.ru)	размещение актуальной информации в полном объеме в соответствии с требованиями приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
ИТОГО					60
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>					
6	Отсутствие нарушений положения об оплате труда и стимулирования работников, принятого в учреждении	отсутствие нарушений положения об оплате труда и обоснованных жалоб со стороны работников на правильность и своевременность начисления заработной платы	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
7	Просроченная кредиторская задолженность	0 рублей	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
8	Своевременное и качественное финансовое обеспечение мероприятий субсидии на иные цели в рамках подпрограммы «Доступная среда»	не менее 95 % от значения, установленного соглашением Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
ИТОГО					30
<b>3. Кадровая работа. Уровень исполнительской дисциплины</b>					
9	Укомплектованность учреждения штатными единицами	свободно не более 1 штатной единицы	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за год)	Доклад руководителя	Квартально
10	Организация работы по противодействию коррупции	наличие локальных актов учреждения, размещение	1,25 балла за каждый квартал (всего 5	Доклад руководителя	Квартально

	информации на стендах и сайте учреждения	баллов за год)			
				ИТОГО	10
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итого):					100 баллов