



**ДЕПАРТАМЕНТ ОХОТНИЧЬЕГО И РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

15.05.2023

№ 012-од

О внесении изменения в приказ Департамента охотничьего и рыбного хозяйства
Томской области от 09.04.2020 № 008-од

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области от 09.04.2020 № 008-од «О порядке выплаты материальной помощи, премировании, установлении персональной надбавки стимулирующего характера работникам Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 14.04.2020, № 7001202004140003) изменение, изложив Положение о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда работникам Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области, (приложение № 1), утвержденное указанным приказом, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

И.о. начальника департамента



В.Н.Чиркин

Н.А. Баталова

Приложение к приказу Департамента
охотничьего и рыбного хозяйства
Томской области от 15.05.2023 №
012-од

«Приложение № 1

Утверждено
приказом
Департамента охотничьего и рыбного
хозяйства Томской области
от 09.04.2020 № 008-од

Положение
о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда
оплаты труда работникам Департамента охотничьего и рыбного
хозяйства Томской области, не являющимся государственными
гражданскими служащими Томской области

1. Настоящее Положение устанавливает размер, порядок и условия выплаты материальной помощи работникам Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области.

2. Работникам Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области (далее - департамент), не являющимся государственными гражданскими служащими Томской области (далее - работники), выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада за счет средств фонда оплаты труда департамента.

3. Размер материальной помощи равен размеру должностного оклада работника согласно штатному расписанию, действующему на дату принятия распоряжения департамента о выплате материальной помощи.

4. Материальная помощь, предусмотренная пунктом 2 настоящего Положения, выплачивается работнику на основании его заявления один раз в течение календарного года в соответствии с распоряжением департамента.

Размер выплачиваемой материальной помощи не зависит от фактически отработанного работником в календарном году времени.

5. Дополнительно за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда работнику по решению начальника департамента может быть оказана материальная помощь:

- 1) в связи с отпуском;
- 2) в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, наводнения, землетрясения;
- 3) в связи с рождением ребенка;
- 4) в связи с оплатой лечения работника, несовершеннолетних детей и детей, обучающихся по очной форме обучения до возраста 24 лет;
- 5) в связи со смертью близких родственников (матери, отца, жены, мужа, детей);
- 6) в связи с бракосочетанием;

7) в связи с юбилейными датами его рождения (юбилейной датой рождения признается дата, в которую работнику исполняется количество лет, кратное пяти).

Материальная помощь, предусмотренная настоящим пунктом, может быть выплачена не чаще, чем один раз в течение календарного года по каждому из указанных оснований, по личному заявлению работника при представлении подтверждающих документов, обосновывающих необходимость получения материальной помощи, в размере до двух должностных окладов работника или в ином размере по решению начальника департамента.

6. В случае, если в текущем календарном году увольняемому работнику была оказана материальная помощь, предусмотренная пунктом 2 и пунктом 5 настоящего положения, выплаченная сумма удержанию не подлежит.»