



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

13.04.2023

№ 18

Об утверждении Порядка и условий взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Томской области

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Томской области.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента по развитию.

Начальник Департамента



С.Н. Грузных

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Томской области

Общие положения

1. Настоящий Порядок регламентирует взаимодействие органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Томской области.

2. Под органами службы занятости в настоящем Порядке понимаются Департамент труда и занятости населения Томской области и подведомственные ему областные государственные казенные учреждения – центры занятости населения (далее – центр занятости населения).

3. Органы службы занятости взаимодействуют с работодателями и образовательными организациями в целях содействия занятости, замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области», Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.01.2022 № 27н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы», Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.01.2022 № 26н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников», Стандартом процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2022 № 81н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности», а также иными нормативными правовыми актами в области содействия занятости населения.

Взаимодействие органов службы занятости с работодателями

4. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями осуществляется по следующим направлениям:

подбор граждан из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей;

организация рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

размещение информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

5. Условиями для взаимодействия органов службы занятости являются:

наличие заявленных работодателями свободных рабочих мест, вакантных должностей для приема на работу инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места;

обращение в органы службы занятости инвалидов с целью поиска подходящей работы;

несоответствие требований к квалификации работника на свободных рабочих местах, вакантных должностях, заявленных работодателями, квалификации инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости.

6. При взаимодействии с работодателями по вопросам подбора граждан из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей органы службы занятости осуществляют:

1) сбор и анализ информации о возможности трудоустройства инвалидов, при этом учитываются оценка потребности работодателей в трудовых ресурсах в соответствии с перспективами социально-экономического развития Томской области по видам экономической деятельности, а также готовность работодателей к трудоустройству инвалидов;

2) подбор работодателей для организации трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

количество создаваемых рабочих мест и численность инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

наличие или возможность создания работодателем условий труда и доступности рабочего места для инвалида с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

транспортная доступность места трудоустройства инвалидов;

условия трудоустройства инвалидов;

готовность работодателя к трудоустройству инвалидов после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

оценка возможности трудоустройства инвалидов на специальные рабочие места;

наличие у работодателя возможности назначения наставника для инвалида;

3) подбор граждан из числа инвалидов для трудоустройства, при этом учитываются:

уровень образования, профессия, квалификация, период (продолжительность) поиска подходящей работы;

доступность инфраструктуры для инвалидов;

причины, препятствующие трудоустройству;

нуждаемость инвалидов в профессиональном обучении и(или) дополнительном профессиональном образовании, в организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, а также в сопровождении при содействии занятости инвалидов;

4) организацию прохождения инвалидами собеседования с представителем работодателя, при этом учитывается нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов, а также необходимость участия в собеседовании сотрудника органа службы занятости.

7. Органы службы занятости осуществляют информирование работодателей по вопросам организации рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, и организации наставничества для инвалидов.

Взаимодействие органов службы занятости с образовательными организациями

8. При взаимодействии с образовательными организациями по вопросам формирования и подбора программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов по профессиям в соответствии с требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, органы службы занятости:

1) осуществляют сбор информации о программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, при этом учитываются:

востребованность профессии, для получения которой разработана образовательная программа;

необходимый уровень базового образования инвалида;

виды и степень нарушенных функций организма инвалидов, для которых предназначена образовательная программа;

необходимость прохождения медицинского освидетельствования при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

2) формируют и актуализируют перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, предлагаемых образовательными организациями;

3) размещают актуализированный перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, предлагаемых образовательными организациями, на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области.

9. При взаимодействии с образовательными организациями по вопросам подбора и прохождения инвалидами профессионального обучения и(или) получения ими дополнительного профессионального образования в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов и требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, органы службы занятости:

1) осуществляют мониторинг свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями для трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

требования к квалификации работника;

требования к уровню образовательной программы работника;

2) осуществляют подбор инвалидов для дальнейшего прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с целью замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, при этом учитываются:

требования к квалификации работника на заявленном работодателем свободном рабочем месте, вакантной должности;

требования к уровню образовательной программы для трудоустройства по заявленному работодателем свободному рабочему месту, вакантной должности;

уровень квалификации инвалида, рекомендации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предлагаемых образовательными организациями;

3) направляют инвалидов на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

