



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.03.2023

№ 12

О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения
Томской области от 10.04.2020 № 7

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 10.04.2020 № 7 «Об определении показателей отнесения областных государственных казенных учреждений центров занятости населения к группам по оплате труда руководителя учреждения, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 15.04.2020, № 7001202004150001) изменение, изложив Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения и их руководителей, определенные указанным приказом (приложение № 2) в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется при премировании руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения начиная с апреля 2023 года.

Начальник Департамента



С.Н. Грузных

Приложение
к приказу
Департамента труда и занятости
населения Томской области
от 15.03.2023 № 12

Приложение № 2
к приказу
Департамента труда и занятости
населения Томской области
от 10.04.2020 № 7

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности областных государственных казенных
учреждений центров занятости населения и их руководителей

№ п/п	Наименование целевых показателей	Критерии оценки в удельном весе показателя (баллы)	на 01.04.	на 01.07.	на 01.10.	на 01.01.
1.	Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итоном без переходящего остатка), %	70	35	52	58	60
2.	Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы (нарастающим итоном без переходящего остатка), %	30	25	40	50	55

