



## ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

31.01.2023

№ 3

Об утверждении ведомственных целевых программ Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 29.06.2016 № 219а «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) Ведомственную целевую программу «Содействие занятости населения Томской области» согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Ведомственную целевую программу «Регулирование рынка труда Томской области» согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) Ведомственную целевую программу «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области» согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



С.Н. Грузных

Приложение № 1  
к приказу Департамента труда и  
занятости населения Томской  
области  
от 31.01.2023 № 3

Ведомственная целевая программа Томской области  
«Содействие занятости населения Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент труда и занятости населения Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	первый			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие рынка труда в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Содействие занятости населения Томской области			
Задача СБП согласно Положению о СБП	Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2023 год	2024 год	2025 год
1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	64,5	64,6	64,8
2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	%	2,6	2,6	2,4
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2023 год	0401	0516003320	110	204 626,1
	0401	0516003320	240	72 329,5
	0401	0516003320	320	1 501,7
	0401	0516003320	850	827,1
	0401	0516003330	240	493,9
	0401	0516003340	240	87,1
	0401	0516003340	320	17 255,9
	0401	0516003350	240	1 561,0
	0401	0516003350	320	14 300,0
Всего	х	х	х	312 982,3
2024 год	0401	0516003320	110	204 626,1
	0401	0516003320	240	80 096,6
	0401	0516003320	320	1 501,7
	0401	0516003320	850	827,1
	0401	0516003330	240	493,9
	0401	0516003340	240	71,8
	0401	0516003340	320	12 985,2
	0401	0516003350	240	1 561,0
	0401	0516003350	320	14 300,0
Всего	х	х	х	316 463,4
2025 год	0401	0516003320	110	204 626,1
	0401	0516003320	240	72 113,1
	0401	0516003320	320	1 501,7
	0401	0516003320	850	827,1
	0401	0516003330	240	493,9
	0401	0516003340	240	71,8
	0401	0516003340	320	12 985,2
	0401	0516003350	240	1 561,0
	0401	0516003350	320	14 300,0
Всего	х	х	х	308 479,9

## Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по её достижению

Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы в ходе реализации ВЦП позволяет оказывать около 100 тыс. государственных услуг при обращении ежегодно в службу занятости порядка 26 тыс. человек. При содействии органов службы занятости трудоустраиваются более 15 тыс. человек, как на постоянные, так и на временные рабочие места, организованные в рамках реализации активных мероприятий по содействию занятости населения.

За 2022 год в органы службы занятости обратилось 26 635 человек, это на 40% меньше, чем за 2021 год. Специалистами центров занятости населения за 2022 г. было оказано 78,1 тыс. государственных услуг (за 2021 г. – 115,3 тыс. единиц).

Численность зарегистрированных безработных граждан уменьшилась с начала 2022 года на 2 334 человека и на 01.01.2023 составляет 4 996 человек. Уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,37% до 0,91% численности рабочей силы.

На 01.01.2023 зафиксировано 8 957 вакантных рабочих мест, из них рабочих – 53,3%, служащих 46,7%. Нагрузка безработных граждан, состоявших на учёте в службе занятости, на 100 вакантных мест составила 56 чел. (на 01.01.2022 – 59 чел.).

По данным оперативного мониторинга на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» на 01.01.2023: граждане, переведенные по инициативе работодателя на работу в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели – 65 чел.; граждане, находящиеся в простое – 57 чел.; граждане, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы – 9 чел.

Мониторинг численности работников, ожидающих увольнения в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, показал, что всего за период с начала 2022 года 389 организаций заявили о высвобождении в 2022 году 4 565 работников, проживающих на территории Томской области. По состоянию на 01.01.2023 уволены 3 978 чел., из них 2 761 чел. – трудоустроены, 1 217 чел. – вышли на рынок труда. Под угрозой увольнения находятся 456 работников.

На рынке труда Томской области сохраняются структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, дифференциация уровня регистрируемой безработицы. Численность безработных граждан на локальных рынках труда зависит от нескольких факторов: уровня инвестирования в развитие территории и создание рабочих мест, структуры экономики муниципальных образований, разной системой расселения, территориальной удаленностью отдельных населенных пунктов.

Ситуация на регистрируемом рынке труда по районам Томской области подтверждает общую тенденцию напряженности в сельской местности и относительно стабильные показатели рынка труда городских территорий, для которых уровень общей безработицы в два раза меньше. Состав безработных граждан различается в городах и сельской местности. Для регистрируемой безработицы в городе Томске характерен высокий образовательный уровень: среди безработных граждан 40% – это люди с высшим образованием. В районах области, где зарегистрировано более 60% всех безработных граждан, более половины не имеют профессиональной подготовки. Это свидетельствует о существующей диспропорции спроса и предложения рабочей силы.

На рынок труда Томской области оказывают влияние следующие факторы:

- 1) объем валового регионального продукта и динамика основных индексов промышленного производства;
- 2) сохранение структурных диспропорций на локальных рынках труда;
- 3) сохранение дифференциации территорий области по уровню общей и регистрируемой безработицы;
- 4) низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных социально-демографических групп населения (молодежи без опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, пенсионеров и др.).

При содействии органов службы занятости населения реализация стандартных мероприятий активной политики занятости позволит:

- трудоустраивать ежегодно не менее 20 тыс. граждан, ищущих работу;
- направлять на обучение порядка 1,5 тысяч граждан по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда;
- не допустить превышения уровня регистрируемой безработицы в 2023 году выше 1,6% в среднегодовом исчислении.

Достижение цели ВЦП основывается на расчете целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения. При этом едиными общими требованиями к политике субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения являются:

обеспечение единства, полноты и качества предоставления и исполнения всех установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения;

обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения и финансирования мероприятий активной политики занятости в объемах, необходимых для сохранения стабильной ситуации на рынке труда региона.

Исходя из необходимости достижения цели ВЦП, реализация мероприятий программы будет осуществляться по следующим направлениям:

1. Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики.
2. Содействие развитию кадрового потенциала, интеграции в рынок труда отдельных категорий граждан с недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда.
3. Развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

В соответствии с законодательством о занятости населения в рамках данных направлений работ планируется осуществление полномочий в области содействия занятости населения областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Томской области. Иные полномочия, установленные законодательством Российской Федерации и Томской области, осуществляются в рамках ведомственной целевой программы «Регулирование рынка труда Томской области».

Департамент труда и занятости населения Томской области, руководствуясь пунктом 3 ст. 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 14.10.2015 № 375а «Об утверждении порядка формирования государственного задания в отношении областных государственных учреждений и порядка финансового обеспечения выполнения государственного задания областными государственными учреждениями», не доводит государственное задание до подведомственных казенных учреждений.

Таким образом, в настоящей программе аккумулированы государственные услуги, оказываемые областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения в качестве основных видов деятельности, а также содержание имущества подведомственных учреждений, иные мероприятия в рамках определенных законодательством полномочий органов службы занятости населения.

## Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателей объема, качества	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1	2	3	4	5
Показатель объема: Количество подготовленных / размещенных информационных, справочных, методических материалов, печатной продукции, оборудования (мероприятие 1)	единица	рост	$\sum_{i=1}^n K_i$ K <sub>i</sub> – количество подготовленных / размещенных информационных, справочных, методических материалов, печатной продукции в i-ом центре занятости	Ведомственная отчетность
Показатель объема: Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (мероприятие 2)	единица	рост	$\sum_{i=1}^n K_i$ K <sub>i</sub> – количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в i-ом центре занятости	Форма № 1-Т стр. 32
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 3)	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч <sub>i</sub> – количество получателей услуги в i-ом центре занятости	Форма № 2-Т раздел VI стр. 03 гр. 1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений)
Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	%	рост	$D_{\text{профор}} = \frac{Ч_{\text{профор}}}{Ч_{\text{обрат}}} \times 100\%$ Ч <sub>профор</sub> – численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации; Ч <sub>обрат</sub> – общая численность граждан, обратившихся в органы службы занятости	Форма № 2-Т раздел VI стр. 03 гр. 1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений); Форма № 2-Т раздел I стр. 01 гр. 2: обратились за

1	2	3	4	5
(мероприятие 3)			населения в целях поиска подходящей работы	содействием в поиске подходящей работы
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 4)	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч <sub>i</sub> – количество получателей услуги в i-ом центре занятости	Форма № 2-Т раздел VII стр. 02 гр.1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений)
Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности зарегистрированных безработных граждан (мероприятие 4)	%	рост	$Д_{поддер} = \frac{Ч_{n/подд}}{Ч_{безраб}} \times 100\%$ Ч <sub>n/подд</sub> – численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке; Ч <sub>безраб</sub> – общая численность зарегистрированных безработных граждан	Форма № 2-Т раздел VII стр. 02 гр.1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений); Форма № 2-Т раздел II стр.01 гр.2: численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги, всего, (мероприятие 5) в том числе:	человек	рост		Форма № 2-Т раздел VIII стр. 02 гр.2: приступили к профессиональному обучению + Форма № 2-Т раздел VIII стр. 02 гр.9 (предыдущий год): численность граждан, проходящих профобучение на конец года) + Форма № 2-Т раздел VIII стр. 03 гр.2: численность незанятых граждан пенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению + Форма № 2-Т раздел VIII стр. 04 гр.2: численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению
1. Численность безработных граждан, прошедших профобучение (мероприятие 5)	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч <sub>i</sub> – количество получателей услуги в i-ом центре занятости	
2. Численность незанятых граждан пенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению (мероприятие 5)	человек	рост		
3. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению (мероприятие 5)	человек	рост		
Показатель объема: Количество участников	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч <sub>i</sub> – количество	Форма 1Тдоп стр. 10 гр.2: численность

1	2	3	4	5
общественных работ (мероприятие 6)			участников в i-ом центре занятости	участников общественных работ
Показатель объема: Количество граждан, трудоустроенных на временные рабочие места, всего, (мероприятие 7) в том числе:	человек	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i$ <p>Ч<sub>i</sub> – количество приступивших к временным работам в i-ом центре занятости</p>	Суммирование показателей объема №№ 1 – 3
1. Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места (мероприятие 7)	человек	рост		Форма 1Тдоп стр.11: численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – (минус) Форма 1Тдоп стр. 11.1: численность несовершеннолетних граждан, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, на внутришкольном учете
2. Количество безработных граждан из числа испытываю- щих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места (мероприятие 7)	человек	рост		Форма № 2-Т раздел XI стр.01 гр.2: приступили к временным работам
3. Количество безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные рабочие места (мероприятие 7)	человек	рост		Форма № 2-Т раздел XII стр.01 гр.2: приступили к временным работам

1	2	3	4	5
Показатели качества: 1. Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения (мероприятие 7)	%	рост	$D_{14-17} = \frac{Ч_{(14-17)}}{Ч_{обрат}} \times 100\%$ <p><math>Ч_{(14-17)}</math> – численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места;  <math>Ч_{обрат}</math> – общая численность граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги</p>	Форма № 2-Т раздел X стр.01 гр.2: численность несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временные рабочие места; Форма № 2-Т раздел X стр.01 гр.1: обратились по заявлению + стр.01 гр.3: приступили по предложению
2. Доля безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, признанных безработными (мероприятие 7)	%	рост	$D_{итпр} = \frac{Ч_{итпр}}{Ч_{б/итпр}} \times 100\%$ <p><math>Ч_{итпр}</math> – численность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места;  <math>Ч_{б/итпр}</math> – общая численность граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги</p>	Форма № 2-Т раздел XI стр.01 гр.2: приступили к временным работам;  Форма № 2-Т раздел XI стр.01 гр.1: обратились по заявлению + стр.01 гр.3: приступили по предложению
3. Доля безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, обратившихся	%	рост	$D_{18-24} = \frac{Ч_{(18-24)}}{Ч_{обрат}} \times 100\%$ <p><math>Ч_{(18-24)}</math> – численность безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные рабочие места;  <math>Ч_{обрат}</math> – общая численность граждан</p>	Форма № 2-Т раздел XII стр.01 гр.2: приступили к временным работам;  Форма № 2-Т раздел

1	2	3	4	5
в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги (мероприятие 7)			данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги	XII стр.01 гр.1: обратились по заявлению + стр.01 гр.3: приступили по предложению
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 8)	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч <sub>i</sub> – количество получателей услуги в i-ом центре занятости	Форма № 2-Т раздел XIII стр. 02 гр. 1: оказано государственных услуг (количество выданных заключений)
Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности зарегистрированных безработных граждан (мероприятие 8)	%	рост	$D_{\text{соц.ад.}} = \frac{Ч_{\text{соц.ад.п.т}}}{Ч_{\text{безр.аб}}} \times 100\%$ Ч <sub>соц.ад.п.т</sub> – численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации; Ч <sub>безр.аб</sub> – общая численность зарегистрированных безработных граждан	Форма № 2-Т раздел XIII стр. 02 гр.1: численность безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации; Форма № 2-Т раздел II стр.01 гр.2: численность граждан, признанных безработными
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 9)	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч <sub>i</sub> – количество получателей услуги в i-ом центре занятости	Форма № 2-Т раздел XIV стр. 02 гр. 1: численность безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости
Показатель качества: Доля граждан, оформивших государственную регистрацию, в общей численности граждан, получивших услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности (мероприятие 9)	%	рост	$D_{\text{с.д.дело}} = \frac{Ч_{\text{с.д.дело}}}{Ч_{\text{сод.сам}}} \times 100\%$ Ч <sub>с.д.дело</sub> – численность граждан, оформивших государственную регистрацию; Ч <sub>сод.сам</sub> – общая численность граждан, получивших услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности	Форма № 2-Т раздел XIV стр. 13 гр.1: численность граждан, оформивших государственную регистрацию; Форма № 2-Т раздел XIV стр. 02 гр.1: численность безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости
Показатель объема: Количество переселившихся граждан (мероприятие 10)	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ Ч <sub>i</sub> – количество переселившихся граждан с участием i-ого центра занятости	Форма № 2-Т раздел XV стр. 02 гр.1: численность граждан, получивших государственную услугу (переезд) + Форма № 2-Т раздел XVI стр. 02 гр.1: численность граждан,

1	2	3	4	5
				получивших государственную услугу (переселение) + Форма № 2-Т раздел XVI стр. 11 гр.1: численность членов семей граждан, переселившихся в другую местность
Показатель качества: Доля граждан, переселившихся в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги (мероприятие 10)	%	рост	$D_{\text{ПЕРЕС}} = \frac{Ч_{\text{пересел.}}}{Ч_{\text{обрат}}} \times 100\%$ <p><i>Ч<sub>пересел.</sub></i> – численность граждан, переселившихся в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; <i>Ч<sub>обрат.</sub></i> – общая численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги</p>	Численность граждан, переселившихся в другую местность (аналогично расчету показателя объема);  Форма № 2-Т раздел XV стр. 01 гр. 1: численность обратившихся по заявлению (переезд) + стр.03 гр.1 (по предложению) + раздел XVI стр.01 гр.1: численность обратившихся по заявлению (переселение) + стр.03 гр.1 (по предложению) + стр. 11 гр.1: численность членов семей граждан
Показатель объема: Количество получателей государственной услуги (мероприятие 11)	человек	рост	Численность инвалидов, получивших услугу сопровождаемого содействия занятости при трудоустройстве, в отношении которых предусмотрены соответствующие расходы	Ведомственная отчетность
Показатель объема: Количество учреждений (мероприятие 12)	единица	стабильность	Количество учреждений, в отношении которых предусмотрены соответствующие расходы	Ведомственная отчетность

## Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Шаманина Ольга Викторовна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета развития рынка труда Департамента труда и занятости населения Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Организация взаимодействия Департамента труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО) с областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Томской области (далее – ОГКУ ЦЗН ТО) осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Положением о ДТЗН ТО, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164. Порядок реализации мероприятий ВЦП по оказанию государственных услуг определены Административными регламентами по предоставлению государственных услуг. Оценка потребности в предоставлении государственных услуг осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.10.2017 № 748н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Шаманина Ольга Викторовна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета развития рынка труда

## Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Финансовый риск (недостаточность/избыточность объемов финансирования)	Снижение полноты и качества оказания услуг в области содействия занятости. Неэффективность ВЦП
2. Макроэкономический риск (ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников)	Ухудшение ситуации на рынке труда, рост общей и регистрируемой безработицы, низкий спрос и высокое предложение рабочей силы

3. Организационный риск (изменение федерального и регионального законодательства по вопросам труда и занятости; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров)	Несвоевременное, поспешное и/или недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Томской области. Отсутствие реакции на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Социальное иждивенчество

## Раздел 5. Мероприятия ВЦП «Содействие занятости населения Томской области»

Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
		с (месяц/год)	по (месяц/год)			2023 год	2024 год	2025 год	Наименование показателя	единица измерения показателя	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Информирование о положении на рынке труда в Томской области	Подготовка, издание, размещение и тиражирование справочных и информационных материалов, предоставление информации о спросе и предложении рабочей силы. Приобретение (изготовление) стендов, информационных щитов, информационного оборудования	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003320 240	962,0	962,0	962,0	Показатель объема: Количество подготовленных / размещенных информационных, справочных, методических материалов, печатной продукции, оборудования	единица	198	198	198
2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Проведение специализированных массовых мероприятий по взаимодействию с работодателями и учебными заведениями	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003320 240	535,2	535,2	535,2	Показатель объема: Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	единица	267	269	269

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Проведение тестирований, тренинговых занятий, собеседований, консультаций. Приобретение профориентационных материалов, специализированной литературы. Обучение, повышение квалификации специалистов, оказывающих услугу	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003330 240	203,8	203,8	203,8	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	человек	17 970	17 970	17 970
									Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы	%	65,0	65,0	65,0
4. Психологическая поддержка безработных граждан	Проведение тестирований, тренинговых занятий, консультаций, направленных на психологическую поддержку безработных граждан. Приобретение методических материалов и литературы	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003330 240	91,2	91,2	91,2	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	человек	2 130	2 130	2 130
									Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности зарегистрированных безработных граждан	%	12,0	12,0	12,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности	Заклучение договоров на организацию профессионально-го обучения безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан из числа пенсионеров. Оказание финансовой поддержки на оплату стоимости обучения и обратно, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно, по найму жилого помещения на время обучения в другой местности. Возмещение расходов на медицинское освидетельство-вание	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01				Показатель объема:	человек	1 517	1 517	1 517
					0516003320				Количество получателей государственной услуги, всего, в том числе:				
					240				1. Численность безработных граждан, прошедших профобучение.				
					320				2. Численность незанятых граждан пенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению.				
						25 458,4	25 458,4	25 458,4	3. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению	человек	60	60	60
						265,5	265,5	265,5		человек	25	25	25

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Выдача гражданам направлений на общественные работы. Назначение и выплата материальной поддержки гражданам на период их участия в общественных работах. Компенсация затрат на организацию транспортных расходов по доставке граждан к месту проведения общественных работ и обратно	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003340 240 320	5,5 874,0	5,5 874,0	5,5 874,0	Показатель объема: Количество участников общественных работ	человек	385	385	385
7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее	Выдача направлений несовершеннолетним гражданам, безработным гражданам для трудоустройства на временные работы. Назначение и выплата материальной поддержки гражданам на период их участия во временных работах. Компенсация затрат на организацию	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003340 240 320	81,6 16 381,0	66,3 12 111,2	66,3 12 111,2	Показатель объема: Количество граждан, трудоустроенных на временные рабочие места, всего, в том числе: 1. Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места. 2. Количество безработных граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы,	человек	5 655	4 655	4 655
										человек	5 300	4 300	4 300
										чел.	321	321	321

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	транспортных расходов по доставке граждан к месту проведения работ и обратно								трудоустроенных на временные рабочие места. 3. Количество безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные рабочие места	человек	34	34	34
									Показатели качества: 1. Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения	%	95,0	95,0	95,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
									2. Доля безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, признанных безработными	%	90,0	90,0	90,0
									3. Доля безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, трудоустроенных на временные рабочие места, в общей численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги	%	93,0	93,0	93,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Проведение занятий в клубах социальной адаптации, направленных на обучение безработных граждан методам, способам технологии поиска работы. Материально-техническое обеспечение оказания государственной услуги безработным гражданам. Приобретение методических материалов и литературы	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003330 240	198,9	198,9	198,9	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	человек	2 130	2 130	2 130
									Показатель качества: Доля граждан, получивших государственную услугу, в общей численности зарегистрированных безработных граждан	%	12,0	12,0	12,0
9. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке	Предоставление организационно-консультационных услуг гражданам по вопросам организации самозанятости. Заключение договоров с безработными гражданами о содействии по организации самозанятости. Выплата единовременной финансовой	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003350 240 320	1 561,0 14 300,0	1 561,0 14 300,0	1 561,0 14 300,0	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	человек	710	710	710
									Показатель качества: Доля граждан, оформивших государственную регистрацию, в общей численности граждан, получивших услугу по содействию началу осуществления предприниматель-	%	20,0	20,0	20,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	помощи								ской деятельности				
10. Содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах	Оказание помощи безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003320 240 320	6,2 1 236,2	6,2 1 236,2	6,2 1 236,2	Показатель объема: Количество переселившихся граждан Показатель качества: Доля граждан,	человек %	53 100,0	53 100,0	53 100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	службы занятости в целях поиска подходящей работы, в трудоустройстве в другой местности, оказание финансовой поддержки при переезде, переселении								переселившихся в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за оказанием соответствующей государственной услуги				
11. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	Организация сопровождения при содействии занятости обратившихся в службу занятости инвалидов: оказание индивидуальной помощи при трудоустройстве, создание условий для осуществления трудовой деятельности и ускорения профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003320 240	51,5	51,5	51,5	Показатель объема: Количество получателей государственной услуги	человек	38	38	38

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	передвижения до места работы и обратно по территории работодателя												
12. Содержание областных государственных казенных учреждений центров занятости населения	Затраты ОГКУ ЦЗН ТО на осуществление полномочий в области содействия занятости населения	с 01/ 2023	по 12/ 2025	ОГКУ ЦЗН ТО	04 01 0516003320 110 240 850	204 626,1 45 316,2 827,1	204 626,1 53 083,3 827,1	204 626,1 45 099,8 827,1	Показатель объема: Количество учреждений	единица	18	18	18
ИТОГО по ВЦП						312 982,3	316 463,4	308 479,9		X			



Приложение № 2  
к приказу Департамента труда и  
занятости населения Томской  
области  
от 31.01.2023 № 3

Ведомственная целевая программа Томской области  
«Регулирование рынка труда Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО)			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	первый			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие рынка труда в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Координация деятельности участников рынка труда			
Задача СБП согласно Положению о СБП	Координация деятельности участников рынка труда			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2023 год	2024 год	2025 год
1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости	%	44,4	44,6	44,8
2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	22,5	23,0	23,5
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
1	2	3	4	5
2023 год	01 13	0516100031	630	315,3
	01 13	0516100031	810	70,1
	01 13	0516100032	630	140,1
	01 13	0516100032	810	1 121,2
	01 13	0516100033	630	840,9
	01 13	0516100033	810	1 455,0
	01 13	0516100034	630	350,4
	01 13	0516100034	810	751,1
	01 13	0516100035	630	340,5
	01 13	0516100035	810	340,5
	01 13	0516100036	630	1 000,0
	01 13	0516100036	810	1 300,0
	01 13	0516103290	240	6 311,8
	01 13	0516103300	240	1 455,7
	01 13	0516103300	320	800,0
	01 13	0516103310	240	12 957,6
Всего	х	х	х	29 550,2
2024 год	01 13	0516100031	630	315,3
	01 13	0516100031	810	70,1
	01 13	0516100032	630	140,1
	01 13	0516100032	810	1 121,2
	01 13	0516100033	630	840,9
	01 13	0516100033	810	1 455,0
	01 13	0516100034	630	350,4
	01 13	0516100034	810	751,1
	01 13	0516100035	630	340,5
	01 13	0516100035	810	340,5
	01 13	0516100036	630	360,0
	01 13	0516100036	810	659,9
	01 13	0516103290	240	6 311,8
	01 13	0516103300	240	1 455,7
	01 13	0516103300	320	800,0
	01 13	0516103310	240	12 957,6
Всего	х	х	х	28 270,1
2025 год	01 13	0516100031	630	315,3
	01 13	0516100031	810	70,1
	01 13	0516100032	630	140,1
	01 13	0516100032	810	1 121,2
	01 13	0516100033	630	840,9
	01 13	0516100033	810	1 455,0
	01 13	0516100034	630	350,4
	01 13	0516100034	810	751,1
	01 13	0516100035	630	340,5
	01 13	0516100035	810	340,5
	01 13	0516100036	630	360,0
	01 13	0516100036	810	659,9
	01 13	0516103290	240	6 311,8

1	2	3	4	5
	01 13	0516103300	240	1 455,7
	01 13	0516103300	320	800,0
	01 13	0516103310	240	12 957,6
Всего	х	х	х	28 270,1

## Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Механизмы координации деятельности участников рынка труда – это организационно-экономические инструменты регулирования взаимодействий граждан с государственными структурами в сфере занятости и подбора персонала, органами государственной власти и бизнес-структурами, направленные на оптимизацию развития рынка услуг, на повышение конкурентоспособности центров занятости населения по подбору персонала, на скоординированное управление информационными потоками и на усиление социальной эффективности сферы.

Регулирование рынка труда в Томской области должно служить оптимизации развития данного рынка, выполняя следующие задачи:

1. Усиление связей на локальном рынке труда, устранение барьеров.
2. Достижение большей социальной эффективности функционирования сферы, реализация социальных мероприятий, направленных на исключение дискриминации по различным признакам.
3. Увеличение степени удовлетворения потребностей работодателей и соискателей.
4. Предоставление информации о тенденциях развития трудовой сферы для выявления дефицитных специальностей и профессий, целенаправленная работа по профориентации и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций.

5. Управление информационными потоками: информация должна систематически собираться, обрабатываться и свободно распространяться среди участников рынка труда.

Тенденции функционирования рынка труда Томской области определяют дифференцированный подход к решению проблем занятости, в частности:

расширению спектра профессий и специальностей при подготовке и переподготовке кадров, и категорий граждан, имеющих право на получение поддержки со стороны службы занятости в профессиональном обучении и трудоустройстве (незанятые граждане, не имеющие официального статуса безработного);

в поддержке традиционных видов занятости граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Реализация мероприятий программы в среднесрочной перспективе будет способствовать:

- снижению социальной напряженности;
- созданию условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с низкой конкурентоспособностью на рынке труда;
- расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, повышению уровня профессиональной компетентности и востребованности на рынке труда многих категорий граждан, наиболее уязвимых на рынке труда.

Исходя из необходимости достижения цели ВЦП, реализация мероприятий ВЦП осуществляется по следующим направлениям:

1. Организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, не являющихся безработными.
2. Решение проблем занятости и содействие в трудоустройстве отдельных категорий граждан с недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, в том числе

реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости граждан, имеющих инвалидность.

3. Информирование населения о состоянии рынка труда Томской области; организация, проведение и участие в информационных мероприятиях в сфере занятости населения; проведение конкурсов в области содействия занятости населения.

4. Развитие ведомственной информационной системы предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

ВЦП состоит из мероприятий, реализуемых областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Томской области (далее – ОГКУ ЦЗН ТО), и мероприятий, реализуемых ДТЗН ТО самостоятельно путем осуществления закупок для государственных нужд и (или) предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям в соответствии с действующим законодательством, в соответствии с перечнем мероприятий раздела 5 программы.

Для граждан с недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда при содействии органов службы занятости реализация мероприятий программы позволит ежегодно:

трудоустраивать более 44% граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости;

повысить удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 23,5%.

## Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1	2	3	4	5
1. Численность граждан, направленных на профобучение, всего	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i,$ где $Ч_i$ – количество клиентов $i$ -го центра занятости, направленных на профобучение, сумма 1.1.-1.3.	ведомственная отчетность
1.1. Численность граждан из числа военных пенсионеров, направленных на профобучение	человек	рост	подсчет	ведомственная отчетность
1.2. Численность граждан, направленных на опережающее профессиональное обучение (работников, находящихся под	человек	рост	подсчет	ведомственная отчетность

1	2	3	4	5
риском увольнения; работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства)				
1.3. Численность граждан, направленных на дополнительное профессиональное образование с целью дальнейшего трудоустройства в сферу дошкольного, общего и профессионального образования	человек	рост	подсчет	ведомственная отчетность
2. Численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i,$ <p>где Ч<sub>і</sub> – численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами</p>	ведомственная отчетность
3. Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i,$ <p>где Ч<sub>і</sub> – количество граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, трудоустроенных на временные работы</p>	ведомственная отчетность
4. Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i,$ <p>где Ч<sub>і</sub> – численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования</p>	ведомственная отчетность

1	2	3	4	5
5. Численность наставников, сопровождающих инвалидов	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i,$ <p>где <math>Ч_i</math> – численность наставников, сопровождающих инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места</p>	ведомственная отчетность
6. Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	человек	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i,$ <p>где <math>Ч_i</math> – численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов</p>	ведомственная отчетность
7. Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единица	рост	$\sum_{i=1}^n К_i,$ <p>где <math>К_i</math> – количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>	ведомственная отчетность
8. Количество публикаций, сюжетов в СМИ, выпусков газеты «Кадры решают все в Томской области»	единица	рост	подсчет	ведомственная отчетность
9. Количество мероприятий, в том числе:	единица	рост	$\sum_{i=1}^n К_i,$ <p>где <math>К_i</math> – количество информационных мероприятий, сумма 9.1. – 9.2.</p>	ведомственная отчетность
9.1. Количество проведенных информационных мероприятий в сфере труда и занятости населения	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность

1	2	3	4	5
9.2. Количество распространенных видов информационных материалов в сфере труда и занятости населения	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
10. Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационных систем в сфере занятости населения	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
11. Количество проведенных конкурсов	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
12. Продолжительность телефонных соединений (обслуживания вызовов)	минута	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
13. Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационной системы	единица	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность
14. Численность выпускников – участников мероприятия, получивших финансовую поддержку	человек	рост	абсолютное значение	ведомственная отчетность

### Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Гомозова Анна Борисовна – заместитель начальника Департамента по развитию
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Организация взаимодействия ДТЗН ТО с центрами занятости населения осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Положением о ДТЗН ТО, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164. Порядок реализации мероприятий ВЦП регулируется правовыми актами ДТЗН ТО
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Терехова Юлия Александровна – председатель комитета содействия занятости

## Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Ненадлежащее обеспечение достижения цели ВЦП в условиях бюджетных ограничений и оптимизационных мероприятий	Отказ от реализации мероприятий. Отсутствие мониторинга. Неэффективность ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Несвоевременное реагирование на выявленные проблемы в процедуре управления программой

## Раздел 5. Мероприятия ВЦП «Регулирование рынка труда Томской области»

Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
		с (месяц/год)	по (месяц/год)			2023 год	2024 год	2025 год	Наименование показателя	единица измерения показателя	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, не являющихся безработными	Заключение договоров на организацию профессионального обучения. Направление на профобучение. Оплата за обучение	с 01/2023	по 12/2025	ОГКУ ЦЗН ТО	01 13 0516103300 240	1 455,7	1 455,7	1 455,7	Показатель объема: Численность граждан, направленных на профобучение, всего, в том числе:	человек	67	67	67
									1. Численность граждан из числа военных пенсионеров, направленных на профобучение	человек	22	22	22
									2. Численность граждан, направленных на опережающее профессиональное обучение (работников, находящихся под риском увольнения; работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства)	человек	25	25	25

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
									3. Численность граждан, направленных на дополнительное профессиональное образование с целью дальнейшего трудоустройства в сферу дошкольного, общего и профессионального образования	человек	20	20	20
2. Организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям по оплате труда инвалидов с ментальными расстройствами, трудоустроенных по направлению органов службы занятости в организации или к индивидуальным предпринимателям, в которых инвалиды работают с сопровождением персональных помощников	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516100031 630 810	315,3 70,1	315,3 70,1	315,3 70,1	Показатель объема: Численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами	человек	11	11	11

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3. Организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям на организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516100032 630 810	140,1 1 121,2	140,1 1 121,2	140,1 1 121,2	Показатель объема: Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	человек	45	45	45
4. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516100033 630 810	840,9 1 455,0	840,9 1 455,0	840,9 1 455,0	Показатель объема: Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	человек	55	55	55

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5. Сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям на оплату услуг персональных помощников (наставников), которые будут сопровождать трудоустроенных инвалидов в период их адаптации на рабочем месте в течение двух месяцев	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516100034 630 810	350,4 751,1	350,4 751,1	350,4 751,1	Показатель объема: Численность наставников, сопровождающих инвалидов	человек	79	79	79
6. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям, связанных с организацией стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516100035 630 810	340,5 340,5	340,5 340,5	340,5 340,5	Показатель объема: Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	человек	14	14	14

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
7. Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям, связанных с приобретением, монтажом и установкой оборудования для оснащения рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516100036 630 810	1 000,0 1 300,0	360,0 659,9	360,0 659,9	Показатель объема: Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единица	23	11	11
8. Информирование о положении на рынке труда в Томской области	Подготовка, изготовление и размещение информации ДТЗН ТО о ситуации на рынке труда в средствах массовой информации, в том числе в эфире радиостанций, в сети Интернет, в периодическом издании «Кадры решают все в Томской области». Изготовление полиграфической продукции с информацией и аналитическими материалами, характеризующими особенности рынка труда в Томской области	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516103290 240	1 322,9	1 322,9	1 322,9	Показатель объема: Количество публикаций, сюжетов в СМИ, выпусков газеты «Кадры решают все в Томской области»	единица	12	12	12

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9. Организация, проведение и участие в информационных мероприятиях в сфере труда и занятости населения	Организация, проведение и участие в конференциях, семинарах, форумах, выставках и в других информационных мероприятиях в сфере труда и занятости населения. Изготовление и тиражирование полиграфической продукции, содержащей информацию по вопросам труда и занятости населения	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516103290 240	4 905,1	4 905,1	4 905,1	Показатель объема: Количество мероприятий, всего, в том числе:	единица	493	493	493
									1. Количество проведенных информационных мероприятий в сфере труда и занятости населения.	единица	4	4	4
									2. Количество распространенных видов информационных материалов в сфере труда и занятости населения	единица	489	489	489
10. Развитие ведомственной информационной системы предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения	Сопровождение программного комплекса «Катарсис»; передача неисключительных прав на программное обеспечение «ИСКО»; техническое сопровождение сети VipNet, обеспечение бесперебойного функционирования программного комплекса; техническая защита государственной информационной системы в соответствии с требованиями информационной безопасности	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516103310 240	11 357,6	11 357,6	11 357,6	Показатель объема: Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационных систем в сфере занятости населения	единица	4	4	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
11. Организация и проведение ежегодных конкурсов в области содействия занятости	Проведение ежегодных конкурсов «Лучший центр занятости населения Томской области», «Лучший специалист центра занятости населения Томской области»	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516103290 240	55,0	55,0	55,0	Показатель объема: Количество проведенных конкурсов	единица	2	2	2
12. Организация приема и обслуживания входящих вызовов в службу занятости от абонентов сети связи общего пользования по номеру в коде «8-800»	Абонентская плата по договору на предоставление интеллектуального номера 8-800. Организация переадресации вызовов с выделением номера в коде 8-800 на виртуальную АТС. Доступ абонентов к информационным услугам службы занятости по телефонному номеру в коде «8-800»	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0516103290 240	28,8	28,8	28,8	Показатель объема: Продолжительность телефонных соединений (обслуживания вызовов)	минута	6 000	6 000	6 000
13. Обслуживание информационной системы прогнозирования потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Томской области на среднесрочный и долгосрочный период	Сопровождение (обеспечение бесперебойного функционирования), техническая поддержка и обслуживание информационной системы прогнозирования потребности в кадрах	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	0113 0516103310 240	1 600,0	1 600,0	1 600,0	Показатель объема: Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационной системы	единица	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
14. Проведение конкурса выпускных квалификационных работ выпускников образовательных организаций высшего образования «Стартап как диплом»	Проведение ежегодного конкурса выпускных квалификационных работ выпускников образовательных организаций высшего образования «Стартап как диплом» в соответствии с положением, утвержденным приказом ДТЗН ТО, с выплатой победителям конкурсного отбора единовременной финансовой помощи на открытие собственного дела в размере 100,0 тысяч рублей	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО и ОКГУ ЦЗН ТО	0113 0516103300 320	800,0	800,0	800,0	Показатель объема: Численность выпускников – участников мероприятия, получивших финансовую поддержку	человек	8	8	8
Итого по ВЦП						29 550,2	28 270,1	28 270,1	x				



Приложение № 3  
к приказу Департамента труда и  
занятости населения Томской  
области  
от 31.01.2023 № 3

Ведомственная целевая программа Томской области  
«Содействие развитию социального партнерства,  
улучшению условий и охраны труда в Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент труда и занятости населения Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	первый			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие рынка труда в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области			
Задача СБП согласно Положению о СБП	Содействие развитию социального партнерства, обеспечению безопасных условий и охраны труда			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2023 год	2024 год	2025 год
1. Коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих)	единица	0,92	0,92	0,91
2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях	единица	68	68	68
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2023 год	01 13	0526203410	120	99,7
	01 13	0526203410	240	583,9
	04 01	0526240040	530	4 529,6
Всего	х	х	х	5 213,2
2024 год	01 13	0526203410	120	99,7
	01 13	0526203410	240	583,9
	04 01	0526240040	530	4 529,6
Всего	х	х	х	5 213,2
2025 год	01 13	0526203410	120	99,7
	01 13	0526203410	240	583,9
	04 01	0526240040	530	4 529,6
Всего	х	х	х	5 213,2

### Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению

Целью ВЦП и задачей СБП является содействие развитию социального партнерства, обеспечение безопасных условий труда.

Социальное партнерство в современном обществе выступает важнейшей формой социально-трудовых отношений.

В Томской области успешно работает областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках социального партнерства проводятся региональные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Для дальнейшего становления системы социального партнерства необходимо развивать его институты (заключение областных, территориальных, отраслевых, территориально-отраслевых соглашений; совершенствование деятельности областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений) и активизировать коллективно-договорный процесс по следующим направлениям:

развитие социального диалога на всех уровнях;

качественное улучшение коллективных договоров и соглашений, расширение сферы их действия.

В рамках социального партнерства реализуется стратегия культуры безопасных условий труда включающая 5 этапов:

- аудит условий труда;
- оперативное реагирование;
- пропаганда охраны труда;
- развитие кадрового потенциала;
- консолидация профессионального сообщества.

По результатам проводимого в организациях региона аудита условий труда формируется реестр, который включает следующие индикаторы:

- уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- проведение специальной оценки условий труда;
- выдача средств индивидуальной защиты и другое.

Для оперативного реагирования в целях выработки согласованных решений по реализации стратегии культуры безопасных условий труда распоряжением Губернатора Томской области утвержден состав и положение о координационном совете по проблемам охраны труда в Томской области (далее – совет). Итогом заседания совета является план совместной работы по реализации мероприятий в сфере охраны труда в организациях региона.

В составе Совета создана Рабочая группа по рассмотрению тяжелых и смертельных несчастных случаев (далее – рабочая группа). На заседаниях рабочей группы детально рассматриваются причины и обстоятельства каждого несчастного случая, формируются «дорожные карты», проводится выезд в организации для оценки эффективности принятых мер.

В целях пропаганды культуры безопасных условий труда ежегодно проводятся областные конкурсы по охране труда:

- детский творческий конкурс по охране труда «Я рисую безопасный труд»;
- областной конкурс «Лучшая организация Томской области по охране труда»;
- областной конкурс «Лучший специалист по охране труда»;
- областной конкурс «Лучший проект по охране труда»;
- областной творческий конкурс «Безопасность и охрана труда»;
- IQ-викторина «Скажи «Да» охране труда!».

В целях развития в регионе профилактических мероприятий по сохранению профессионального здоровья работников проводятся практикоориентированные мероприятия по разработке и внедрению в организациях корпоративных программ укрепления здоровья.

Проводится обучение населения принципам оказания первой помощи и психологической поддержки в рамках реализации Всероссийского проекта «Научись спасать жизнь!».

Разработан план мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах организаций, в соответствии с которым проводятся мероприятия, направленные на информирование работников и работодателей по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции.

Проведение «Дней охраны труда» в муниципальных образованиях Томской области включают ряд действенных мероприятий для профессионального сообщества, организаций с высоким уровнем производственного травматизма, проведение «уроков безопасности», реализуемых Департаментом труда и занятости населения Томской области.

Для формирования информационного пространства в сфере охраны труда разработаны:

- методические рекомендации по охране труда для работодателей области;
- интерактивный способ информирования работодателей по средствам интерактивного портала службы занятости населения и ведомственной информационной системы.

Для развития кадрового потенциала реализуется проект «Наставничество: новые грани профессионализма» направленный на формирование системы наставничества специалистов по охране труда.

Разработаны модули практических занятий в области охраны труда, для студентов, обучающихся по направлению подготовки «Техносферная безопасность», которые внедрены в программы обучения в рамках заключенных соглашений между Департаментом труда и занятости населения Томской области, Томским государственным университетом систем управления и радиоэлектроники, Томским политехническим университетом, Томским государственным архитектурно-строительным университетом.

Для развития профессиональных компетенций проводится ежегодный конкурс «Лучший специалист по охране труда Томской области».

В целях консолидации профессионального сообщества создана Ассоциация специалистов по охране труда Томской области, ежегодно проводится Дискуссионный клуб экспертов по охране труда для обмена проектами, решениями, идеями экспертов по охране труда.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей  
непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика в течение финансового года (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
1	2	3	4	5
1. Количество публикаций, сюжетов в СМИ по вопросам социального партнерства и охраны труда	единица	рост	подсчет	ведомственная статистика
2. Количество проведенных конкурсов, семинаров, «круглых столов» по развитию социального партнерства	единица	рост	подсчет	ведомственная статистика
3. Количество организаций, принявших участие в мероприятиях	единица	рост	подсчет	ведомственная статистика
4. Количество специалистов, направленных на обучение, обмен опытом, проведение дней охраны труда	человек	рост	подсчет	ведомственная статистика
5. Количество коллективных договоров, заключенных в организациях Томской области	единица	рост	подсчет	ведомственная статистика
6. Количество проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов	единица	рост	подсчет	ведомственная статистика

## Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Горячева Жанна Юрьевна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Организацию и координацию работ по реализации ВЦП осуществляет Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО). ДТЗН ТО взаимодействует с объединениями работодателей, Федерацией профсоюзных организаций, органами местного самоуправления, другими заинтересованными организациями в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», от 09.07.2003 № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области», а также Положением о ДТЗН ТО (утверждено постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164)
Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП	Горячева Жанна Юрьевна – заместитель начальника Департамента – председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда

## Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Невозможность реализации мероприятия по проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов с аккредитованными в установленном порядке испытательными лабораториями (центрами), по причине отсутствия заинтересованных в этом лиц	Может привести к неисполнению сметы расходов, направленных на реализацию ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствуют

**Раздел 5. Мероприятия ВЦП «Содействие развитию социального партнерства,  
улучшению условий и охраны труда в Томской области»**

Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
		с (месяц / год)	по (месяц / год)			2023 год	2024 год	2025 год	Наименование показателя	единица измерения показателя	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Информационно-издательское сопровождение работы по развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда	Издание методических материалов, изготовление полиграфической продукции, размещение информации в средствах массовой информации (СМИ)	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0526203410 240	65,7	65,7	65,7	Показатель объема: Количество публикаций, сюжетов в СМИ по вопросам социального партнерства и охраны труда	единица	5	5	5
2. Организация и проведение мероприятий, конкурсов по развитию социального партнерства	Информационная работа по привлечению организаций к участию в подготовке и проведении: – регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии»; – регионального этапа	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0526203410 240	352,2	352,2	352,2	Показатель объема: Количество проведенных конкурсов, семинаров, «круглых столов» по развитию социального партнерства	единица	10	10	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»; – совещаний, семинаров, «круглых столов» по развитию социального партнерства												
3. Организация и проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда	Проведение конкурсов по охране труда, совещаний, семинаров, «круглых столов» по проблемам охраны труда, мастер-классов по оказанию первой помощи пострадавшим	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	0113 0526203410 240	150,0	150,0	150,0	Показатель объема: Количество организаций, принявших участие в мероприятиях	единица	500	500	500
4. Обеспечение обучения специалистов ДТЗН ТО (в том числе повышение квалификации), обмен опытом, проведение «Дней охраны труда»	Обучение, участие в конференциях по вопросам социального партнерства и охраны труда, проводимых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	0113 0526203410 120 240	99,7 15,0	99,7 15,0	99,7 15,0	Показатель объема: Количество специалистов, направленных на обучение, обмен опытом, проведение дней охраны труда	человек	5	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	изучение передового опыта работы организаций Томской области и регионов Сибирского федерального округа												
5. Реализация отдельных государственных полномочий по регистрации коллективных договоров	Предоставление субвенции муниципальным образованиям Томской области на осуществление переданных государственных полномочий по регистрации коллективных договоров	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	0401 0526240040 530	4 529,6	4 529,6	4 529,6	Показатель объема: Количество коллективных договоров, заключенных в организациях Томской области	единица	1 320	1 330	1 340
6. Обеспечение проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении государственной экспертизы условий труда	Заключение государственного контракта (договора) на проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов с аккредитованными в установленном порядке испытательными лабораториями (центрами)	с 01/2023	по 12/2025	ДТЗН ТО	01 13 0526203410 240	1,0	1,0	1,0	Показатель объема: Количество проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов	единица	1	1	1
Итого по ВЦП						5 213,2	5 213,2	5 213,2					

