



ДЕПАРТАМЕНТ ПО КУЛЬТУРЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

09.01.2023

№ 001/01-09

О внесении изменений в приказ Департамента по культуре Томской области
от 21.06.2022 № 039/01-09

С целью совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по культуре Томской области от 21.06.2022 № 039/01-09 «Об утверждении документов, регулирующих оплату труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 22.06.2022, № 7001202206220003) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение №1):

1) наименование раздела 5 изложить в новой редакции:

«5. Премия руководителям областных государственных автономных и казенных учреждений»;

2) пункт 11 изложить в новой редакции:

«11. Руководителям учреждений выплачиваются следующие виды премий:

премия по итогам работы;

единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.»;

3) пункт 12 изложить в новой редакции:

«12. Общая сумма премии руководителю учреждения по итогам работы и единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, указанных в пункте 11 настоящего Положения, выплачивается исходя из годового размера премиального фонда, указанного в постановлении Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений.»;

4) пункт 22 изложить в новой редакции:

«22. При определении размера выплачиваемой руководителю учреждения

единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ должны учитываться следующие основания:

- степень важности выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается на основании распоряжения Департамента по культуре Томской области. Конкретный размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается по итогам выполнения особо важного и срочного задания и в общей сумме не может превышать размера двух должностных окладов руководителя в течение финансового года.»;

5) дополнить пунктом 22.1. следующего содержания:

«22.1. Неиспользованные средства годового премиального фонда руководителя учреждения, указанного в постановлении Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений», могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.»;

б) пункт 23 изложить в новой редакции:

«23. Руководителям учреждений выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;
- в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками, знаменательными датами;
- в связи с выходом на пенсию, либо юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и далее кратно пяти).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда работников учреждения, и в общей сумме не может превышать размера пяти должностных окладов руководителя в течение финансового года, при этом размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать размера двух должностных окладов руководителя.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании распоряжения Департамента по культуре Томской области»;

7) пункт 25 изложить в новой редакции:

«25. Общая сумма ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц и единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ, указанных в пункте 24 настоящего Положения, выплаченных учреждением заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения в течение финансового года, не может превышать размера, указанного в таблице 2:

№ п/п	Организационно-правовая форма учреждения	Максимальный размер годового премиального фонда заместителя руководителя и главного бухгалтера областных государственных автономных и казенных учреждений в процентах от готового премиального фонда руководителя данного учреждения
1.	Областные государственные автономные учреждения культуры, за исключением ОГАУ ЦДСО «Томь»	90,0
2.	ОГАУ ЦДСО «Томь»	80,0
3.	Областные государственные казенные учреждения	70,0
4.	ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»	78,3
5.	ОГАПОУ «ГКСКТИИ»	90,0
6.	ОГОАУ ДПО ТОИУМЦКИ	83,6
7.	ОГАОУ ДО «Асиновская ДШИ»	9,7
8.	ОГАОУ ДО «ДШИ»	34,5
9.	ОГАОУ ДО «Зырянская ДШИ»	3,4
10.	ОГАОУ ДО «Кожевниковская ДШИ»	75,8
11.	ОГАОУДО «ДШИ Мельниково»	70»;

8) абзац седьмой пункта 30 изложить в новой редакции:

«Конкретный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается по итогам выполнения особо важного и срочного задания и в общей сумме не может превышать размера двух должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.»;

9) пункт 31 изложить в новой редакции:

«31. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями на основании приказа руководителя учреждения в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;

в связи с праздничными днями, профессиональными праздниками, знаменательными датами;

в связи с выходом на пенсию либо юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и далее кратно пяти).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда работников учреждения, и в общей сумме не может превышать размера пяти должностных

окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения в течение финансового года, при этом размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать размера двух должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его опубликования.

Начальник департамента



П.Л. Волк