



ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВО-РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

03.11.2022

№ 37/03-12

О внесении изменения в приказ
Департамента финансово-ресурсного обеспечения
Администрации Томской области от 18.01.2021 № 37/03-2

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области от 18.01.2021 № 37/03-2 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, и их руководителей, условий премирования и депремирования руководителей учреждений; полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности; формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru, 21.01.2021, № 7001202101210001) изменение, изложив Приложение 1, утвержденное указанным приказом, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется при распределении годового премиального фонда руководителей областных государственных учреждений по периодам для начисления премии по итогам работы, начиная с 2023 года.

Начальник Департамента
финансово-ресурсного обеспечения
Администрации Томской области



А.А. Конинин

Приложение
к приказу Департамента
финансово-ресурсного
обеспечения Администрации
Томской области
от 03.11.2022 № 37/03-12

Приложение 1
к приказу Департамента
финансово-ресурсного
обеспечения Администрации
Томской области
от 18.01.2021 № 37/03-2

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Служба хозяйственного обеспечения», находящегося в ведении Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ п / п	Показатели деятельности областного государственного бюджетного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки в баллах (макси- мально возможное значение)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предостав- ления отчетности (периодич- ность применения показателя)
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Выполнение плановых мероприятий по эксплуатационно-техническому и транспортному обеспечению деятельности органов государственной власти Томской области, иных государственных органов Томской области в соответствии с государственным заданием	100%	2,5 балла за каждый месяц (всего 30 баллов за год)	Отчет руководителя	Ежемесяч- ная

2.	Наличие обоснованных жалоб учредителя, иных органов исполнительной власти на действия (бездействие) сотрудников учреждения, связанные с выполнением работ в рамках исполнения государственного задания, проведением мероприятий за счет субсидии на иные цели.	Отсутствие нарушений	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Отчет руководителя	Ежемесячная
3.	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в полном объеме	100%	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Отчет руководителя	Ежемесячная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 66 баллов в год

2. Финансово-экономическая деятельность учреждения

5.	Качество планирования доходов от приносящей доход деятельности, в процентах	От 85 до 115 процентов (включительно)	3 балла в год	Отчет руководителя	Годовая
6.	Соблюдение сроков предоставления финансовой отчетности	До даты, установленной учредителем (включительно)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за год)	Отчет руководителя	Квартальная
7.	Отсутствие просроченной	Отсутствие нарушений	1,5 балла за каждый	Отчет руководителя	Ежемесячная

	задолженности		месяц (всего 18 баллов за год)		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 28 баллов в год					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
8.	Фактически замещенных штатных единиц	Не менее 85%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за год)	Отчет руководителя	Квартальная
9.	Обеспечение соответствия квалификации работников занимаемой должности	100% плана	1 балл в год	Отчет руководителя	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 6 баллов в год					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

Распределение годового премиального фонда руководителя областного государственного бюджетного учреждения «Служба хозяйственного обеспечения» по периодам для начисления премии по итогам работы

№ п/п	Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда
1.	Январь	7
2.	Февраль	7
3.	Март	10
4.	Апрель	7
5.	Май	7
6.	Июнь	10
7.	Июль	7
8.	Август	7
9.	Сентябрь	10
10.	Октябрь	7
11.	Ноябрь	7
12.	Декабрь	14