



**ДЕПАРТАМЕНТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

24 октября 2022 года

№ 26п

О внесении изменений в приказ Департамента профессионального образования
Томской области от 22.05.2017 № 11п

С целью совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента профессионального образования Томской области от 22.05.2017 № 11п «О регулировании трудовых отношений с участием работников Департамента профессионального образования Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 22.05.2017) следующие изменения:

в Положении о показателях и условиях премирования работников Департамента профессионального образования Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение № 3):

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается при условии выполнения работником следующих показателей и условий премирования:

Критерии премирования	
Показатель премирования	Условие премирования
высокие результаты выполненных работ	качественное выполнение работ
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	качественное выполнение работ
подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью Департамента профессионального образования Томской области	качественное выполнение работ
участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	качественное выполнение работ.

Работа считается выполненной работником качественно при отсутствии распоряжения Департамента профессионального образования Томской области о наложении на работника дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение им по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в связи с выполнением указанной работы.»;

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается при условии выполнения работником следующих показателя и условия премирования:

Критерии премирования	
Показатель премирования	Условие премирования
оперативное выполнение особо важных и срочных работ чрезвычайного характера при высокой степени интенсивности труда	качественное выполнение работ.

Работа считается выполненной работником качественно при отсутствии распоряжения Департамента профессионального образования Томской области о наложении на работника дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение им по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в связи с выполнением указанной работы.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



Ю.В. Калинин