



ДЕПАРТАМЕНТ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

г. Томск

22.06.2022

№ 17

О внесении изменений в приказ Департамента лесного хозяйства Томской области
от 27.02.2014 № 19

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области», постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений», в целях совершенствования механизмов оценки деятельности подведомственного учреждения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента лесного хозяйства Томской области от 27.02.2014 № 19 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного специализированного бюджетного учреждения «Томская база авиационной охраны лесов», условий премирования (депремирования) руководителя учреждения (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» www.tomsk.gov.ru, 31.07.2018, 30.12.2020, Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 2019, 7 июня, № 7001201906070002, 2021, 26 августа № 7001202108260002, 2022, 2 марта, 7001202203020010) следующие изменения:

1) приложение № 1 «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного специализированного бюджетного учреждения «Томская база авиационной охраны лесов», критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения», утвержденное указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2) в приложении № 2 «Условия премирования (депремирования) руководителя областного государственного специализированного бюджетного учреждения «Томская база авиационной охраны лесов», утвержденном указанным приказом:

главе 4 «Порядок оценки выполнения Показателей эффективности деятельности Учреждения, размеры и порядок премирования руководителя Учреждения» таблицу «Распределение годового премиального фонда руководителя учреждения по периодам для начисления премии по итогам работы» изложить в следующей редакции:

«Распределение годового премиального фонда руководителя учреждения по периодам для начисления премии по итогам работы»

Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда
Январь	8
Февраль	8
Март	9
Апрель	8
Май	8
Июнь	9
Июль	8
Август	8
Сентябрь	9
Октябрь	8
Ноябрь	8
Декабрь	9
Итого за год (размер премии)	100,00»

И.о. начальника департамента



Р.В. Смалев

Самойлов А.А.
8(3822) 901-898
samoilov@tomsk.gov.ru

Приложение
к приказу Департамента лесного
хозяйства Томской области
от 22.06.2022 № 17

Приложение № 1
к приказу Департамента лесного
хозяйства Томской области
от 27.02.2014 № 19

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного специализированного бюджетного учреждения «Томская база авиационной охраны лесов»

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателей	Периодичность представления отчетности
Критерии основной деятельности областного государственного учреждения					
1.	Выполнение плана мероприятий, по предупреждению лесных пожаров, согласованного Департаментом, а также обеспечение готовности сил и средств Учреждения к пожароопасному сезону	Не менее 100% плана на отчетный месяц	5 баллов за месяц (всего 30 баллов)	Доклад руководителя	январь – март, октябрь - декабрь
2.	Своевременное и качественное (не позднее месяца после тушения) оформление пакета документов, подтверждающих произведенные расходы на тушение каждого лесного пожара, за месяц	Не менее 100% количества пожаров	1,0 балл за месяц (всего 6 баллов)	Доклад руководителя	апрель - сентябрь

3.	Отношение количества лесных пожаров, тушение которых начато в течении суток с момента обнаружения, к общему количеству возникших лесных пожаров за месяц, %	100%	2,0 балла за месяц (всего 12 баллов)	Доклад руководителя	апрель - сентябрь
4.	Организация мониторинга пожарной опасности в лесах	Отсутствие замечаний Департамента и других государственных органов	2,0 балла за месяц (всего 12 баллов)	Доклад руководителя	апрель - сентябрь
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
Критерии финансово – экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения					
1.	Наличие замечаний по срокам и качеству подготовки запрашиваемой информации, по срокам и качеству подготовки отчетности учреждения, по срокам и порядку исполнения распоряжений и приказов Департамента	0	1,0 балл за каждый месяц (всего 12 баллов)	Доклад руководителя	ежемесячно
2.	Выполнение положения об оплате труда и стимулировании работников, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом	Отсутствие нарушений положения и обоснованных жалоб со стороны работников на правильность начисления заработной платы	1,0 балл за каждый месяц (всего 12 баллов)	Доклад руководителя	ежемесячно

3.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов)	Доклад руководителя	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
Критерии деятельности областного государственного учреждения, направленные на работу с кадрами					
1.	Выполнение плана мероприятий по повышению квалификации сотрудников учреждения и проведению ежегодных тренировочных прыжков с парашютом и спусков со спусковым устройством работников парашютной и десантно-пожарной службы с целью подтверждения их квалификации	не менее 100% плана за отчетный квартал	1 балл за квартал (всего 4 балла)	Доклад руководителя	ежеквартально (март, июнь, сентябрь, декабрь)
2.	Выполнение требований (плана мероприятий) по охране труда	не менее 100% плана за отчетный месяц	0,5 балл за месяц (всего 6 баллов)	Доклад руководителя	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

