



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

21.12.2021

№ 33

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 10.04.2020 № 7

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 10.04.2020 № 7 «Об определении показателей отнесения областных государственных казенных учреждений центров занятости населения к группам по оплате труда руководителя учреждения, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 15.04.2020, № 7001202004150001) следующие изменения:

1) пункт 5-1 признать утратившим силу;

2) дополнить пунктом 5-2 следующего содержания:

«5-2. Определить показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения по итогам работы за 2021 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, согласно приложению № 6 к настоящему приказу.»;

3) приложение № 5 к указанному приказу признать утратившим силу;

4) дополнить приложением № 6 «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения по итогам работы за 2021 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



С.Н.Грузных

Приложение
к приказу Департамента труда
и занятости населения
Томской области
от 21.12.2021 № 33

Приложение № 6
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 10.04.2020 № 7

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности, условия премирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения по итогам работы за 2021 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными

1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования руководителей областных государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – учреждение) разработаны в соответствии с пунктом 15 Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

2. Размер годового премиального фонда по итогам работы за 2021 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержден постановлением Администрации Томской области.

3. Источником премиального фонда по итогам работы за 2021 год являются средства субвенции из федерального бюджета, которая предоставлена бюджету Томской области в целях финансового обеспечения расходных обязательств, возникающих при выполнении переданных полномочий по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, органами государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», предусмотренные Законом Томской области от 29 декабря 2020 года № 180-ОЗ «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».

4. Премирование руководителя учреждения производится единовременно в декабре 2021 года.

5. Показателями и критериями оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя по итогам работы за текущий год является эффективность и качество осуществления переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а именно: восстановление до конца 2021 года занятости 27 977 человек и увеличения численности занятых в экономике до 511 880 человек (удельный вес показателя - 100 баллов).

6. Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки деятельности учреждения и руководителя и определение размера премии по итогам работы за 2021 год осуществляется Комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения и их руководителей (далее – Комиссия) с составлением соответствующего заключения, подписанного членами Комиссии.

Для проведения оценки по показателям и критериям, указанным в пункте 5 настоящего приложения, используется информация, сформированная Федеральной службой государственной статистики на основании ежемесячного проведения выборочного обследования рабочей силы (Анкета выборочного обследования рабочей силы, утвержденная приказом Росстата от 24.07.2020 № 412 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам»).

Комиссия определяет степень выполнения показателей, определенных пунктом 5 настоящего приложения, которая оценивается определенной суммой баллов. При принятии решения о снижении либо увеличении размера годовой премии Комиссия учитывает достижение или превышение уровня выполнения плановых контрольных показателей, наличие проведения специальных мероприятий.

На основании заключения Комиссии издается распоряжение Департамента труда и занятости населения Томской области о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы за 2021 год.

7. При наличии дисциплинарного взыскания премия по итогам работы руководителю Учреждения не начисляется частично.

Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания составляет 20 процентов размера причитающейся премии. Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в иных, предусмотренных законодательством, видах составляет 40 процентов размера причитающейся премии.

8. Неиспользованные средства годового премиального фонда по итогам работы за 2021 год за счет средств федерального бюджета, выделенных на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений, за исключением заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения.

