



ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВО-РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

07.06.2021

№ 37/03-10

О внесении изменений в приказ
Департамента финансово-ресурсного обеспечения
Администрации Томской области от 18.01.2021 № 37/03-2

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области от 18.01.2021 № 37/03-2 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, и их руководителей, условий премирования и депремирования руководителей учреждений; полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности; формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 21.01.2021, № 7001202101210001):

1) Приложение №1 «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Служба хозяйственного обеспечения», находящегося в ведении Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

2) Приложение №2 «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Томский региональный ресурсный центр», находящегося в ведении Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей» изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию.

Начальник Департамента
финансово-ресурсного обеспечения
Администрации Томской области



А.В. Шатович

Приложение №1
к приказу Департамента
финансово-ресурсного
обеспечения Администрации
Томской области
от 07.06.2021 № 37/03-10

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Служба хозяйственного обеспечения», находящегося в ведении Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ п / п	Показатели деятельности областного государственного бюджетного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки в баллах (максималь но возможное значение)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставления отчетности (периодичность применения показателя)
1. Основная деятельность учреждения					
1	Выполнение плановых мероприятий по эксплуатационно-техническому и транспортному обеспечению деятельности органов государственной власти Томской области, иных государственных органов Томской области в соответствии с государственными заданиями	100%	2 балла за каждый месяц (всего 24 балла за год)	Отчет руководителя	Ежемесячная
2	Наличие обоснованных жалоб учредителя, иных органов исполнительной власти на действия (бездействие) сотрудников учреждения, связанные с выполнением работ	Отсутствие нарушений	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Отчет руководителя	Ежемесячная

	в рамках исполнения государственного задания, проведением мероприятий за счет субсидии на иные цели.				
3	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в полном объеме	100%	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Отчет руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов в год					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
4	Качество планирования доходов от приносящей доход деятельности, в процентах	От 85 до 115 процентов (включительно)	3 балла в год	Отчет руководителя	Годовая
5	Соблюдение сроков предоставления финансовой отчетности	До даты, установленной учредителем (включительно)	0,25 балла	Отчет руководителя	Март
			5,75 баллов		Июнь
			3 балла		Сентябрь
			3 балла		Декабрь
6	Отсутствие просроченной задолженности	Отсутствие нарушений	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Отчет руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 27 баллов в год					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
7	Фактически замещенных штатных единиц	Не менее 85%	1 балла за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Отчет руководителя	Ежемесячная
8	Обеспечение соответствия квалификации работников занимаемой	100% плана	1 балл в год	Отчет руководителя	Годовая

	должности				
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 13 баллов в год				
	Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Распределение годового премиального фонда руководителя областного государственного бюджетного учреждения «Служба хозяйственного обеспечения» по периодам для начисления премии по итогам работы:

№ п/п	Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда
1.	Январь	7
2.	Февраль	7
3.	Март	7,25
4.	Апрель	7
5.	Май	7
6.	Июнь	12,75
7.	Июль	7
8.	Август	7
9.	Сентябрь	10
10.	Октябрь	7
11.	Ноябрь	7
12.	Декабрь	14

Приложение №2
к приказу Департамента
финансово-ресурсного
обеспечения Администрации
Томской области
от 07.06.2021 № 37/03-10

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Томский региональный ресурсный центр», находящегося в ведении Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ п/п	Показатели деятельности областного государственного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки в баллах (максимально возможное значение)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставления отчетности (периодичность применения показателя)
Критерии основной деятельности областного государственного учреждения					
1	Выполнение плановых мероприятий в соответствии с государственным заданием	100%	2 балла за каждый месяц (всего 24 балла за год)	Отчет руководителя	Ежемесячная
2	Выполнение требований Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	100%	0,75 балла за каждый месяц (всего 9 баллов за год)	Отчет руководителя	Ежемесячная
3	Наличие обоснованных жалоб учредителя, Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области, иных потребителей на действия (бездействие) сотрудников учреждения,	Отсутствие нарушений	1 балл за каждый месяц (всего 2 баллов за год)	Отчет руководителя	Январь - февраль
			1,5 балла за каждый месяц (всего 15 баллов за год)	Отчет руководителя	Март - декабрь

	связанные с оказанием услуг (выполнением работ) в рамках исполнения государственного задания, проведением мероприятий за счет субсидии на иные цели.				
4	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в полном объеме	100%	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Отчет руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 68 баллов					
Критерии финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения					
5	Качество планирования доходов от приносящей доход деятельности, в процентах	От 85 до 115 процентов (включительно)	4 балла в год	Отчет руководителя	Годовая
6	Соблюдение сроков предоставления финансовой отчетности	До даты, установленной учредителем (включительно)	0,5 балла	Отчет руководителя	Март
			2,5 балла		июнь
			2,5 балла		сентябрь
			1,5 балла		декабрь
7	Отсутствие просроченной задолженности	Отсутствие нарушений	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Отчет руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 23 балла					
Критерии деятельности областного государственного учреждения, направленные на работу с кадрами					
8	Фактически замещенных штатных	Не менее 85%	0,5 балла за каждый месяц (всего 6	Отчет руководителя	Ежемесячная

	единиц		баллов за год)		
9	Обеспечение соответствия квалификации работников занимаемой должности	100%	0,25 балла за каждый месяц (всего 3 балла за год)	Отчет руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 9 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

Распределение годового премиального фонда руководителя областного государственного бюджетного учреждения «Томский региональный ресурсный центр» по периодам для начисления премии по итогам работы:

№ п/п	Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда (%)
1.	Январь	7
2.	Февраль	7
3.	Март	8
4.	Апрель	7,5
5.	Май	7,5
6.	Июнь	10
7.	Июль	7,5
8.	Август	7,5
9.	Сентябрь	10
10.	Октябрь	7,5
11.	Ноябрь	7,5
12.	Декабрь	13