



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

12.04.2021

№ 11

Об определении Порядка ведения отраслевого резерва
Департамента труда и занятости населения Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.04.2010 № 86а «О порядке назначения на должность руководителей областных государственных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить Порядок ведения отраслевого резерва Департамента труда и занятости населения Томской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу следующие приказы Департамента труда и занятости населения Томской области

от 12.07.2013 № 89 «Об утверждении Положения о формировании и подготовке резерва управленческих кадров Департамента труда и занятости населения Томской области»;

от 24.12.2015 № 198 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 12.07.2013 № 89 «Об утверждении Положения о формировании и подготовке резерва управленческих кадров Департамента труда и занятости населения Томской области».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



С.Н. Грузных

ПОРЯДОК

ведения отраслевого резерва Департамента труда и занятости населения Томской области

1. Настоящий Порядок определяет процедуру ведения отраслевого резерва Департамента труда и занятости населения Томской области (далее – отраслевой резерв) для замещения вакантных должностей руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент).

2. Ведение отраслевого резерва осуществляется комитетом правового и кадрового обеспечения Департамента по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

3. Включение лица в отраслевой резерв оформляется распоряжением Департамента на основании решения комиссии по проведению конкурса на замещение должности руководителя областного государственного учреждения и включение в отраслевой резерв о включении претендента в отраслевой резерв в случаях и порядке, предусмотренных постановлением Администрации Томской области от 28.04.2010 № 86а «О порядке назначения на должность руководителей областных государственных учреждений».

4. Лица, включенные в отраслевой резерв, уведомляются об этом комитетом правового и кадрового обеспечения Департамента в письменном виде в течение 5 рабочих дней с даты принятия распоряжения, предусмотренного пунктом 3 настоящего Порядка.

5. Основаниями для исключения лица из отраслевого резерва являются:

1) назначение лица, включенного в отраслевой резерв, на должность руководителя областного государственного учреждения;

2) выявление факта представления лицом, включенным в отраслевой резерв, подложных документов либо заведомо ложных сведений;

3) поступление в Департамент заявления от лица, включенного в отраслевой резерв, об исключении из отраслевого резерва;

4) истечение установленного срока пребывания лица, включенного в отраслевой резерв, в отраслевом резерве;

5) смерть лица, включенного в отраслевой резерв;

6) осуждение к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей, по приговору суда, вступившему в законную силу, лица, включенного в отраслевой резерв.

6. Решение об исключении из отраслевого резерва оформляется распоряжением Департамента.

Приложение
к Порядку ведения отраслевого
резерва Департамента труда и
занятости населения

Форма

Отраслевой резерв
Департамента труда и занятости населения Томской области

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)	Дата рождения	Место работы и занимаемая должность (на дату включения в отраслевой резерв Департамента труда и занятости населения Томской области)	Дата и номер распоряжения о включении в отраслевой резерв Департамента труда и занятости населения Томской области	Дата и номер распоряжения об исключении из отраслевого резерва Департамента труда и занятости населения Томской области