



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.08.2025

№ 362а

О внесении изменений в постановление Администрации
Томской области от 20.05.2025 № 222а

В соответствии с частью 5 статьи 20 Закона Томской области от 7 марта 2002 года № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 20.05.2025 № 222а «Об определении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей, условий премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, полномочий комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений и их руководителей, формы, сроков и порядка представления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений и их руководителей» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 21 мая 2025 года, № 7000202505210002) следующие изменения:

1) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро по Томской области» и его руководителя, определенные указанным постановлением (приложение № 2), изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Томский региональный ресурсный центр» и его руководителя, определенные указанным постановлением (приложение № 5), изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) пункт 13 Условий премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, определенных указанным постановлением (приложение № 7), дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Снижение размера премии руководителю Учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих

в состав заработной платы руководителя Учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю Учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя Учреждения более чем на 20 процентов.»;

4) в Форме, сроках и порядке представления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей, определенных указанным постановлением (приложение № 9):

а) пункт 5 признать утратившим силу;

б) в Форме отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей (приложение к Форме, срокам и порядку представления отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Администрация Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей) слова

«Согласовано:

Руководитель структурного подразделения
Администрации Томской области _____ / _____

(Подпись) (Расшифровка)» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, за исключением подпункта 3) пункта 1 настоящего постановления, возникшие с 20 мая 2025 года. Подпункт 3) пункта 1 настоящего постановления вступает в силу с 01.09.2025.

И.о. Губернатора Томской области



А.М. Рожков

Приложение № 1
к постановлению Администрации
Томской области
от 05.08.2025 № 362а

Показатели и критерии
оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения
«Государственное юридическое бюро по Томской области»
и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро по Томской области» (далее – Учреждение) и его руководителя	Плановое значение	Критерии оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя	Периодичность представления отчетности
1.	Основная деятельность Учреждения			
1.1.	Своевременное рассмотрение обращений, поступивших в Учреждение с целью оказания квалифицированной бесплатной юридической помощи гражданам	100 процентов	2 балла за каждый месяц (всего 24 балла за год)	Ежемесячная
1.2.	Наличие обоснованных жалоб Администрации Томской области, граждан на работу Учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная
1.3.	Размещение актуальной информации об Учреждении в полном объеме в соответствии с требованиями приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	100 процентов	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2.	Финансово-экономическая деятельность Учреждения			
2.1.	Равномерное освоение лимитов бюджетных обязательств (далее – ЛБО)	За 1-й квартал - не менее 15 процентов от доведенных	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за год)	Ежеквартальная

		ЛБО, за 1-е полугодие – не менее 40 процентов от доведенных ЛБО, за 9 месяцев – не менее 70 процентов от доведенных ЛБО, за год – не менее 95 процентов от доведенных ЛБО		
2.2.	Соблюдение установленных учредителем сроков представления финансовой отчетности	Отсутствие выявленных фактов нарушения сроков	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная
2.3.	Отсутствие нарушений требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Отсутствие нарушений	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за год)	Ежеквартальная
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3.	Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность Учреждения штатными единицами	Не менее 95 процентов штатной численности Учреждения	0,5 балла за каждый месяц (всего 5,5 балла за год)	Январь Февраль Март Апрель Май Июнь Июль Август Сентябрь Октябрь Ноябрь
			4,5 балла за год	Декабрь
Совокупная значимость критерия оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
Совокупность всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя по трем разделам: 100 баллов				



Приложение № 2
к постановлению Администрации
Томской области
от 05.08.2025 № 362а

Показатели и критерии
оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения
«Томский региональный ресурсный центр» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Томский региональный ресурсный центр» (далее – Учреждение) и его руководителя	Плановое значение	Критерии оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя	Периодичность представления отчетности
1.	Основная деятельность Учреждения			
1.1.	Выполнение плановых мероприятий в соответствии с государственным заданием	100 процентов	2 балла за каждый месяц (всего 24 балла за год)	Ежемесячная
1.2.	Выполнение требований Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	100 процентов	0,75 балла за каждый месяц (всего 9 баллов за год)	Ежемесячная
1.3.	Наличие обоснованных жалоб Администрации Томской области, получателей услуг (работ) Учреждения на действия (бездействие) сотрудников Учреждения, связанные с оказанием услуг (выполнением работ) в рамках выполнения государственного задания, проведением мероприятий за счет субсидии на иные цели	Отсутствие обоснованных жалоб	1,25 балла за каждый месяц (всего 15 баллов за год)	Ежемесячная
1.4.	Размещение актуальной информации об Учреждении в полном объеме в соответствии с требованиями приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением,	100 процентов	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Ежемесячная

	ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»			
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2.	Финансово-экономическая деятельность Учреждения			
2.1.	Качество планирования доходов от приносящей доход деятельности	От 85 до 115 процентов	5 баллов за год	Годовая
2.2.	Соблюдение установленных учредителем сроков представления финансовой отчетности	Отсутствие выявленных фактов нарушения сроков	0,5 балла за каждый месяц (всего 5,5 балла за год)	Январь Февраль Март Апрель Май Июнь Июль Август Сентябрь Октябрь Ноябрь
			1,5 балла за год	Декабрь
2.3.	Отсутствие нарушений требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Отсутствие нарушений	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3.	Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность Учреждения штатными единицами	Не менее 85 процентов штатной численности Учреждения	3 балла за каждый месяц (всего 9 баллов за год)	Март Июнь Сентябрь
			1 балл за год	Декабрь
Совокупная значимость критерия оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
Совокупность всех критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и его руководителя по трем разделам: 100 баллов				

